UCR
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

IICE
Instituto de Investigaciones en Ciencias Económicas

ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL, POBREZA Y DESIGUALDAD EN COSTA RICA

Al IV trimestre 2022

Redacción y análisis

Daniela Córdoba
Isabel Contreras
Juan Robalino

Estimaciones y proyecciones pobreza
Saúl Paredes
Esteban Huang
Luis Oviedo

Revisión Filológica
Ana Isabel Hernández

Diagramación:
Isabel Monge

Diseño de portadas e imágenes
Melisa Vargas

CONTENIDO

I. RESUMEN EJECUTIVO 04

II. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

Se ha incrementado la tasa de inactividad en los últimos trimestres 06
Las mujeres y personas jóvenes presentan altas tasas de inactividad 07
Durante el 2022 la tasa de desempleo disminuyó 08
La tasa de desempleo se redujo más para las personas entre 15 y 24 años 09
La mitad de población en edad y condiciones para trabajar está ocupada 10
La tasa de ocupación disminuyó más para personas universitarias sin título 11
Los salarios medianos reales se redujeron en el último año 12

III. BRECHAS EN EL MERCADO LABORAL

Disminuyó la brecha salarial ajustada entre mujeres y hombres en los últimos meses de 2022 13
La brecha ajustada de ingresos urbano-rural parece estar disminuyendo 14
Desde 2021 la brecha ajustada en el ingreso por nivel educativo se ha mantenido estable 15
La brecha ajustada en la participación entre hombres y mujeres tiende a disminuir 16
Brecha ajustada de desempleo entre mujeres y hombres aumentó durante 2022 17
Los hombres trabajan en promedio más horas semanales que las mujeres 18

IV. POBREZA Y DESIGUALDAD

Las tasas de pobreza total y extrema aumentaron en los últimos meses de 2022 19
La pobreza total afecta más a las zonas rurales que a las urbanas 20
La tasa estimada de pobreza extrema por zona aumentó en los últimos meses de 2022 21
En el 2022 el coeficiente de Gini estimado tuvo un comportamiento a la baja 22
Las personas ocupadas de los hogares más vulnerables se ubican en actividades 23
Las trasferencias sociales tienen un impacto significativo en la reducción de la pobreza extrema 24

I.RESUMEN EJECUTIVO

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

En general, los datos muestran que, si bien el desempleo ha disminuido en el último año, la ocupación ha crecido muy poco, al mismo tiempo que la inactividad ha aumentado interanualmente. Con lo cual la mejora en el indicador de desempleo podría deberse a la salida de personas del mercado laboral y no a un aumento en la contratación. Asimismo, las mujeres constituyen un grupo vulnerable en materia laboral, ya que suelen tener bajas tasas de participación y altas tasas de desempleo e inactividad, en comparación a su contraparte.

La tasa de inactividad presentó un pequeño repunte a partir del trimestre conformado por agosto, septiembre y octubre (ASO) de 2022, y para el último trimestre observado registró aproximadamente el 42% de las personas en edad y condiciones para trabajar. En general, los grupos más inactivos son las mujeres, personas sin primaria y aquellas entre 15 y 24 años.

Por su parte, la tasa de desempleo disminuyó durante 2022, llegando a un 11% para el último trimestre observado (de diciembre de 2022 a febrero 2023, en adelante DEF 2022). Un grupo fuertemente afectado por el desempleo son las personas entre 15 y 24 años, con un desempleo de casi 28%, aunque este también presentó la mayor reducción en términos interanuales (entre DEF 2021 y DEF 2022).

La tasa de ocupación se redujo luego del trimestre de agosto, septiembre y octubre de 2022, registrando para el trimestre de DEF 2022 casi un 52% de personas ocupadas en el país, lo cual es apenas un aumento de 0.2 p.p. respecto al mismo trimestre de 2021. Además, pese al pequeño aumento en la tasa total de ocupación, algunos grupos como las personas sin primaria y las universitarias sin título vieron reducida su tasa de ocupación en términos interanuales.

BRECHAS EN EL MERCADO LABORAL

Las brechas se estimaron controlando por variables como sexo, edad, nivel educativo, condición migrante entre otros; con el fin de obtener las diferencias en los distintos indicadores del mercado laboral cuando se comparan personas con características más o menos iguales. Las brechas se estimaron para 4 indicadores: salarios, participación, desempleo y horas trabajadas a la semana. Los resultados muestran que las brechas en los ingresos se incrementan con el nivel de capital humano. En general, la brecha ajustada en la participación laboral por sexo y la brecha ajustada en los ingresos por nivel educativo disminuyeron en el último año, mientras que el resto de las brechas aumentaron.

POBREZA Y DESIGUALDAD

Las estimaciones de tasas de pobreza total y de pobreza extrema en el segundo semestre de 2022 muestran aumentos. Para diciembre de 2022, la tasa de pobreza total se estimó en casi 25%, mientras que la de pobreza extrema en casi 8%. La diferencia en las tasas de pobreza entre la zona rural y urbana se amplió luego de la pandemia.

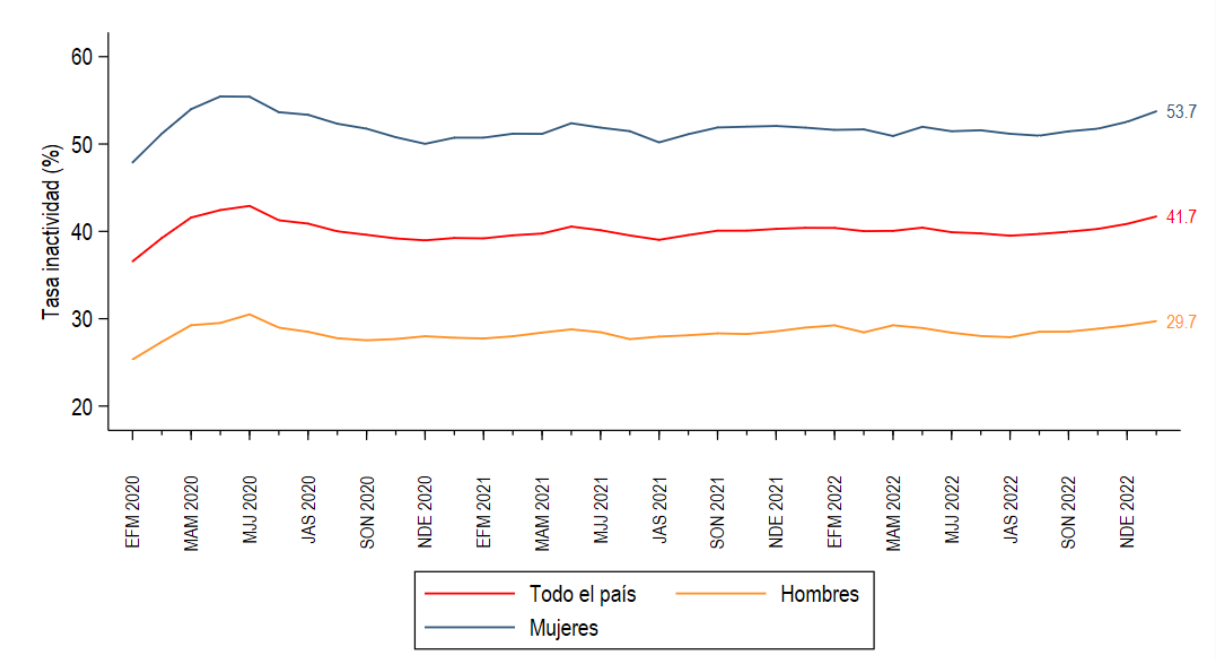
Esta brecha alcanzó 7 puntos porcentuales en pobreza total y 3 puntos porcentuales en extrema pobreza a diciembre de 2022. En las zonas rurales, se estima que la pobreza total alcanzó el 30% y la pobreza extrema el 10%.

El coeficiente de Gini mensual se ha mostrado estable en los últimos años, fluctuado alrededor de 0.5, y mostrando una leve disminución durante el 2022.

II. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

SE HA INCREMENTADO LA TASA DE INACTIVIDAD EN LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES.

Tasas de Inactividad en Costa Rica
(trimestre móvil EFM 2020 a DEF 2022).



Nota: La tasa de inactividad se refiere a la población que está fuera de la fuerza laboral como porcentaje de la población de 15 años y más en condiciones para trabajar.

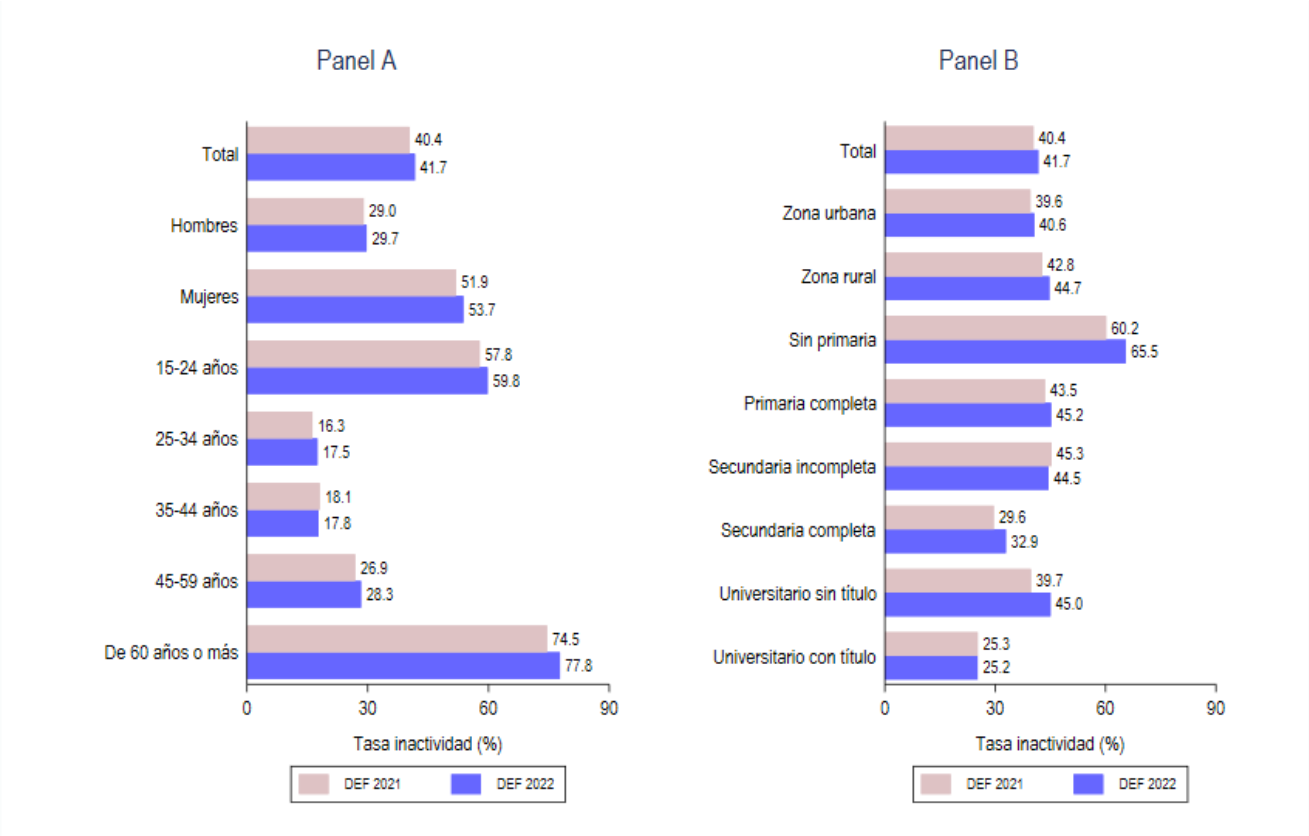
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La tasa de inactividad se ha mantenido relativamente estable desde el trimestre móvil de mayo-junio-julio (MJJ) de 2020, aunque a partir del trimestre ASO 2022 se muestra una tendencia al alza, registrando una tasa de 41.7% para el último trimestre observado DEF 2022. Además, la inactividad todavía sigue siendo más alta en comparación al nivel observado previo a la pandemia.

Hay una marcada diferencia en la tasa de inactividad por sexo, de aproximadamente 24 puntos porcentuales (p.p.). En general, durante el período post pandemia se observa que más de la mitad de las mujeres, en edad y condiciones para trabajar, han permanecido fuera del mercado laboral.

LAS MUJERES, PERSONAS JÓVENES Y PERSONAS SIN EDUCACIÓN PRIMARIA PRESENTAN ALTAS TASAS DE INACTIVIDAD.

Tasas de inactividad en Costa Rica por sexo, grupos de edad, zona y nivel educativo (comparación trimestres móviles DEF 2021 y 2022)

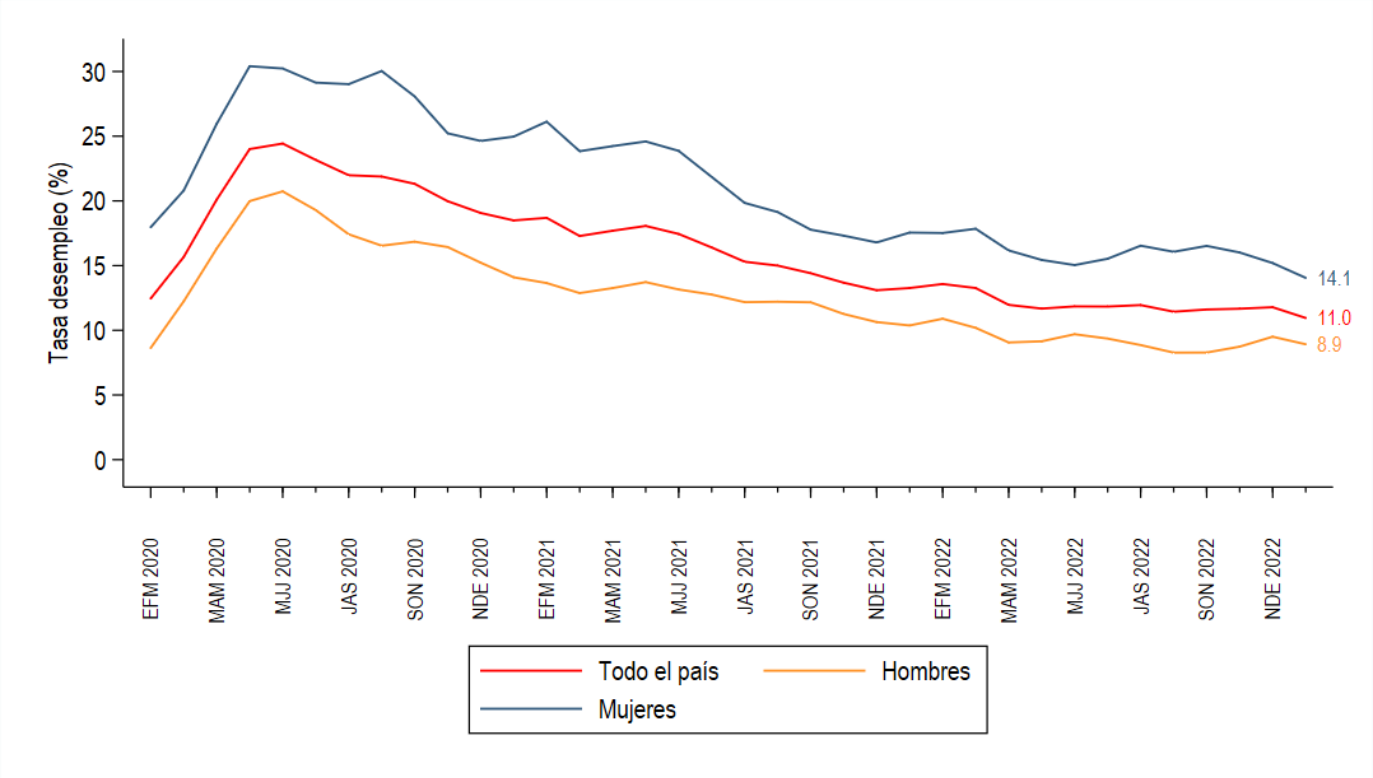


Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La tasa inactividad total en Costa Rica aumentó 1.3 p.p. entre el trimestre DEF de 2021 y el trimestre DEF de 2022. La población entre 15 y 24 años, las personas mayores de 60 años y las personas sin primaria o con secundaria completa, pero sin título universitario fueron quienes registraron los mayores aumentos, en p.p., en la tasa de inactividad.

DURANTE EL 2022 LA TASA DE DESEMPLEO DISMINUYÓ.

Tasas de desempleo de la población costarricense mayor de 15 años (trimestre móvil EFM 2020 a DEF 2022).

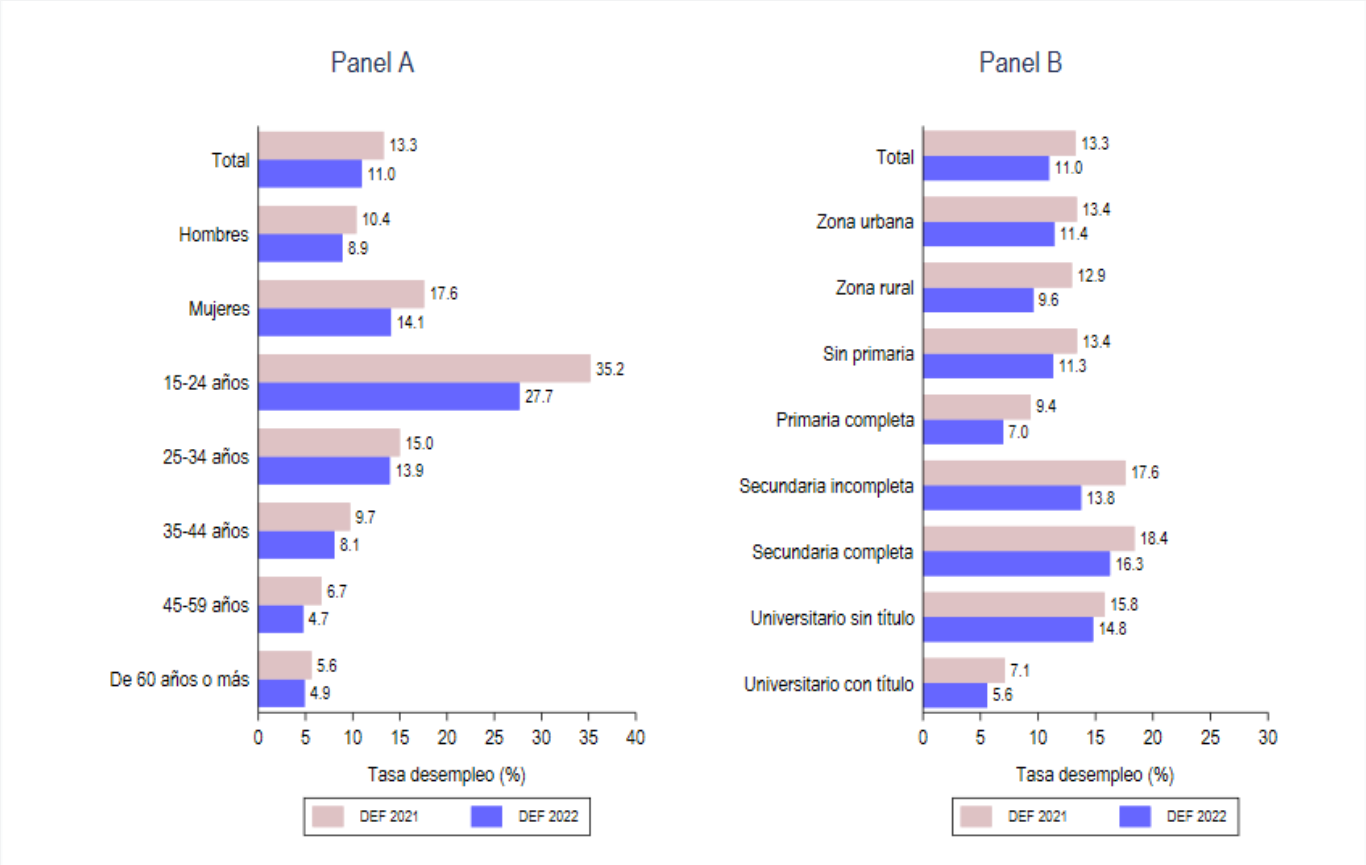


Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La tasa de desempleo se ubicó en el trimestre DEF de 2022 en 11%, retomando los niveles previos a la pandemia. El desempleo afecta mucho más a las mujeres, con una tasa de 14.1%, mientras que el desempleo para los hombres se sitúa en 8.9% en el último trimestre disponible. Estas diferencias se observan durante todo el período de análisis.

LA TASA DE DESEMPLEO SE REDUJO MÁS PARA LAS PERSONAS ENTRE 15 Y 24 AÑOS.

Tasas de desempleo en Costa Rica por sexo, grupos de edad, zona y nivel educativo (comparación trimestres móviles DEF 2021 y 2022)

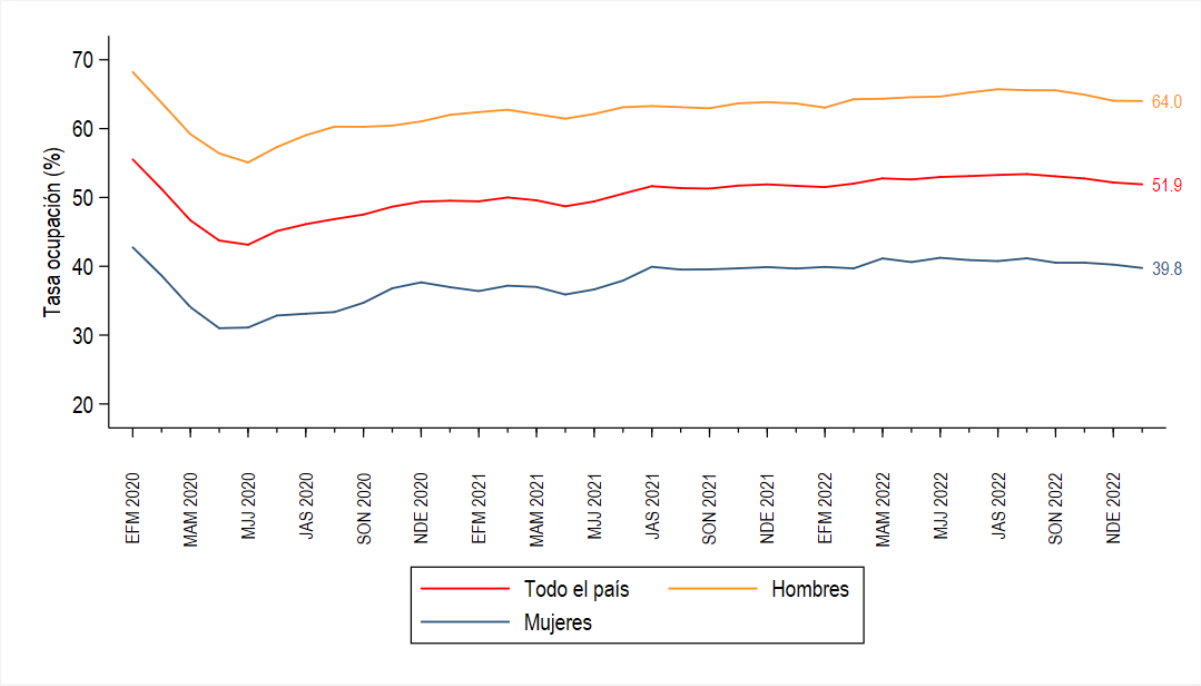


Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

Entre el trimestre móvil DEF de 2021 y el mismo trimestre de 2022, la tasa de desempleo disminuyó 2.3 p.p. Por sexo, se observa que las mujeres fueron quienes más redujeron su tasa de desempleo en 3.5 p.p., una disminución incluso mayor a la observada para el total del país. Por grupo de edad, la tasa de desempleo que más descendió fue la correspondiente a las personas entre 15 y 24 años (7.5 p.p.). También se observa que la tasa cayó más en las áreas rurales, alrededor de 3.3 p.p. Finalmente, la tasa de desempleo disminuyó más para las personas con secundaria incompleta (reducción de 3.8 p.p.), mientras que el desempleo se redujo menos para las personas universitarias sin título (reducción de 1 p.p.).

LA TASA DE OCUPACIÓN ES MENOR A LOS NIVELES PRE PANDEMIA

Tasas de ocupación de la población costarricense mayor de 15 años (trimestre móvil EFM 2020 a DEF 2022).

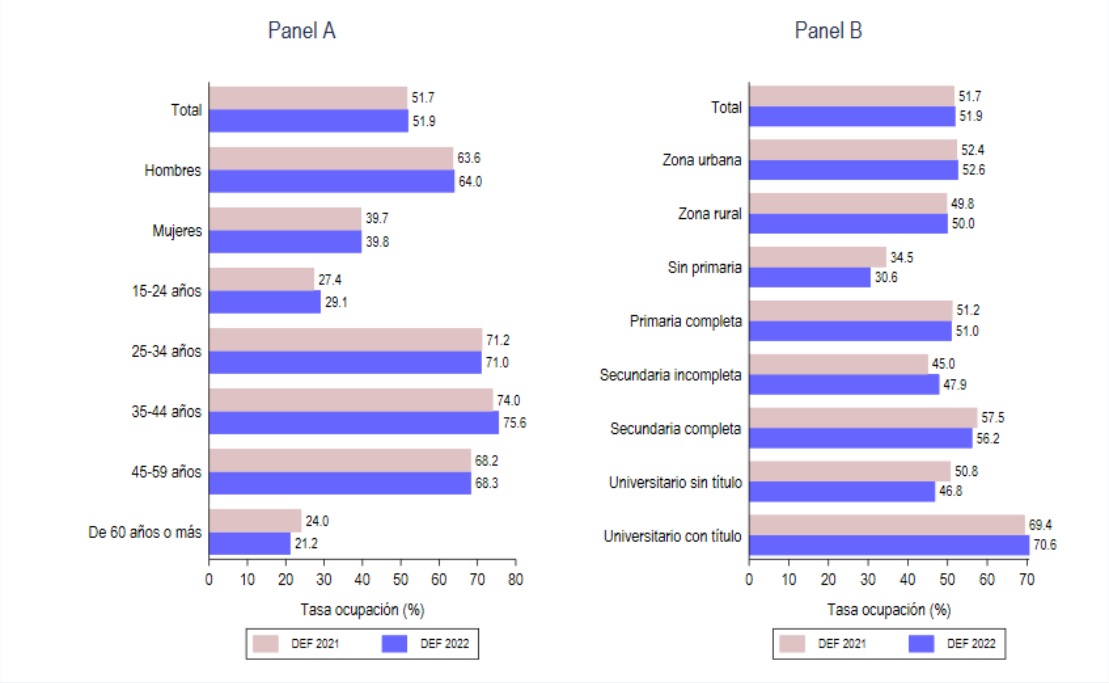


Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La tasa de ocupación muestra una tendencia hacia el alza partir del trimestre abril-mayo-junio (AMJ) de 2020, aunque después del trimestre ASO 2022, se puede observar una pequeña caída. Para el último trimestre observado (DEF 2022), la tasa de ocupación fue de 51.9%, es decir, la ocupación estaba por debajo de los niveles observados antes del comienzo de la pandemia por Covid-19. La tasa de ocupación de las mujeres es mucho menor que la de los hombres, con una diferencia de 24.2 p.p. En otras palabras, solamente el 40% de las mujeres mayores de 15 años y en condiciones para trabajar, tiene un trabajo, mientras que en los hombres esta cifra es de más

LA TASA DE OCUPACIÓN DISMINUYÓ MÁS PARA PERSONAS UNIVERSITARIAS SIN TÍTULO.

Tasas de ocupación en Costa Rica por sexo, grupos de edad, zona y nivel educativo (comparación trimestres móviles DEF 2021 y 2022)

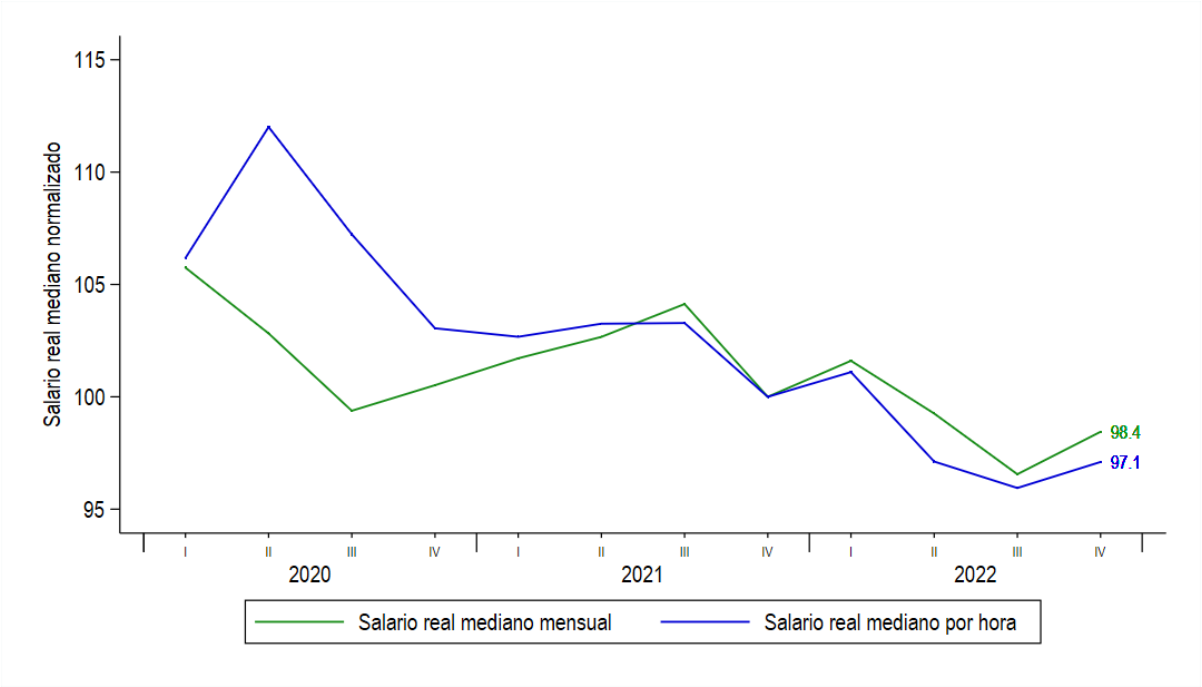


Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La tasa de ocupación aumentó apenas 0.2 p.p. entre el trimestre DEF 2021 y el mismo trimestre del 2022. En general, los cambios absolutos en la tasa de ocupación fueron similares para los hombres, mujeres y zonas urbana y rural. No obstante, las tasas de ocupación por nivel educativo y por grupo de edad, presentan comportamientos distintos entre sí. Por un lado, la tasa de ocupación para las personas entre 15 y 24 años fue la que más se incrementó (en 1.7 p.p.), pero la tasa de ocupación para las personas de 60 años o más, disminuyó en 2.8 p.p. Por su parte, se observa un aumento en la tasa de ocupación en 2.9 p.p. para las personas con secundaria incompleta, mientras que para los universitarios sin título disminuyó en 4 p.p.

LOS SALARIOS MEDIANOS REALES SE REDUJERON EN EL ÚLTIMO AÑO.

Salarios reales medianos por hora y mensuales, de 2020 a 2022



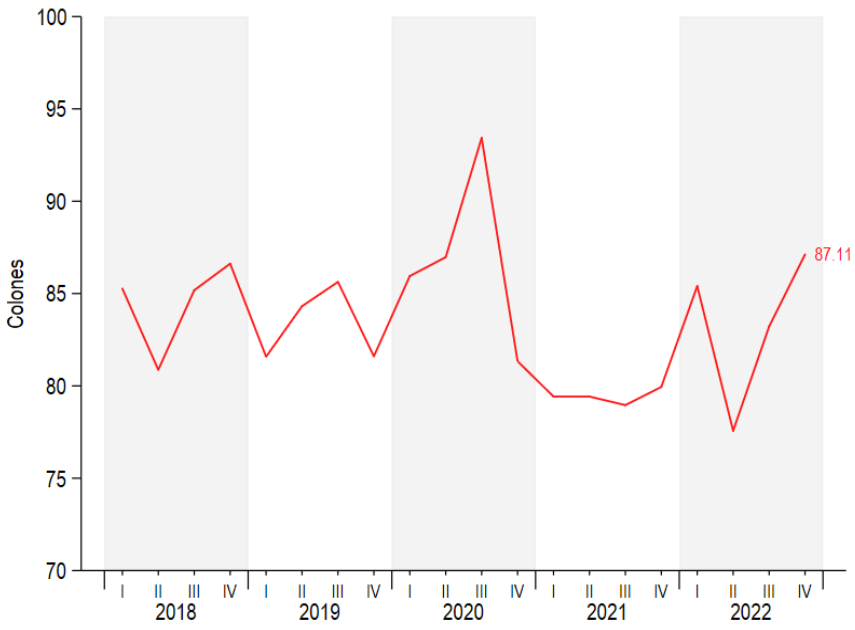
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La inflación del año anterior tuvo repercusiones sobre el salario real mediano. Los salarios reales medianos por mes, disminuyeron 1.6% entre el IV trimestre de 2022 y el IV trimestre de 2021; por su parte los salarios reales medianos por hora se redujeron casi 3% en el mismo período. En general, el crecimiento de los salarios medianos reales es menor a los observados previo a la pandemia.

III. BRECHAS EN EL MERCADO LABORAL

EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2022, DISMINUYÓ LA BRECHA SALARIAL AJUSTADA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Ingreso recibido en el empleo principal por las mujeres, por cada 100 colones que reciben los hombres (2018-2022)



La brecha ajustada de ingresos reales por género presenta volatilidad y parece fluctuar alrededor de los 83 colones. Esto significa que en promedio del 2018 al 2022, las mujeres en su empleo principal recibieron 17 colones menos que los hombres. Durante el pico de la pandemia la brecha cayó a 95.5 colones por cada 100; no obstante, esto fue algo momentáneo.

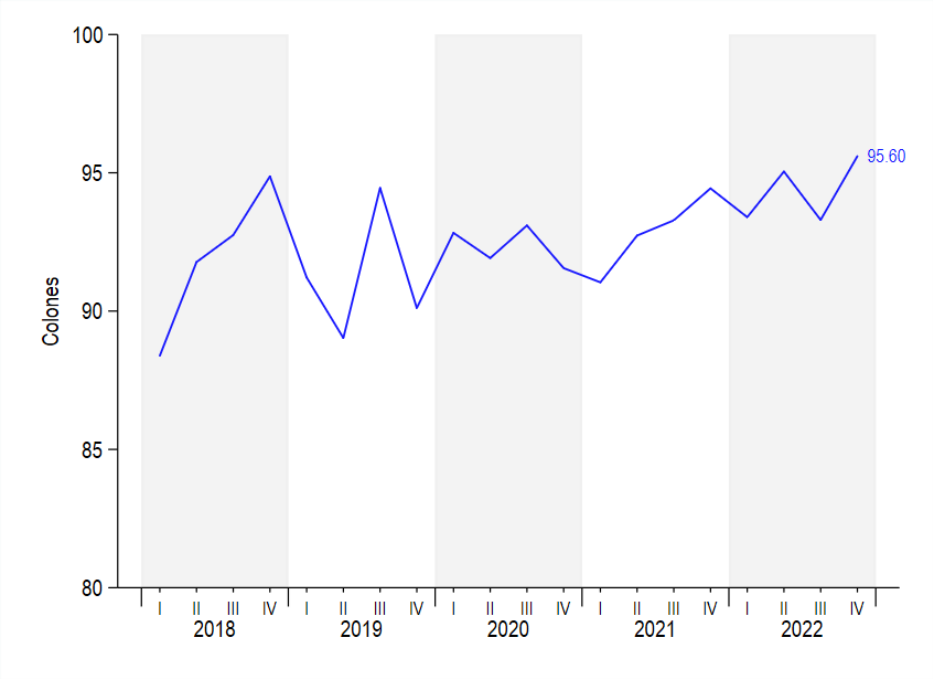
Para el IV trimestre de 2022, la brecha estimada fue de 87 colones: las mujeres ganaban 13 colones menos que los hombres.

Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

LA BRECHA AJUSTADA DE INGRESOS URBANO-RURAL PARECE ESTAR DISMINUYENDO.

Ingreso recibido en el empleo principal por las personas que residen en la zona rural, por cada 100 colones que reciben los ocupados que viven en zona urbana (2018-2022)



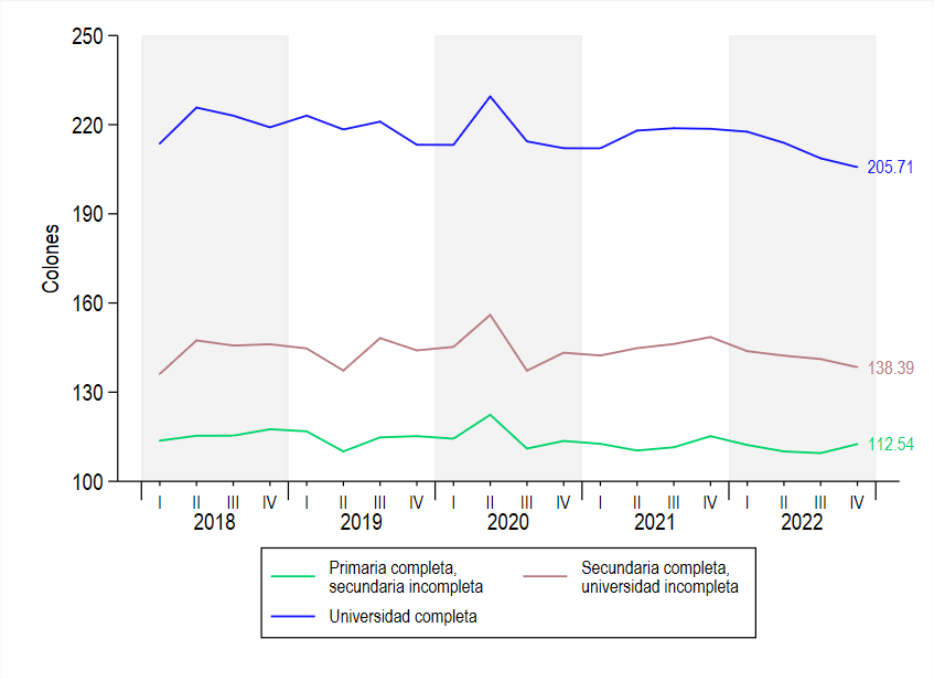
Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, personas que viven en la zona rural y urbana, pero con características similares. Esas características son sexo, edad, nivel de educación, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-Costa-Rica-tendencias-2010-2019).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La brecha en el ingreso real recibido por las personas de zona rural, respecto a la zona urbana, es bastante volátil, aunque pareciera que del I trimestre de 2018 al IV trimestre de 2022, la brecha se redujo. Es decir, si comparamos dos personas con características similares en términos de educación, género, edad, condición de migración y región de planificación, en la zona rural recibía menos de 90 colones por cada 100 que ganaba una persona en la zona urbana en su empleo principal en el I trimestre de 2018, y pasó a recibir a finales del año anterior, poco más de 95 colones por cada 100 que ganaba otra persona en una zona urbana.

DESDE 2021 LA BRECHA AJUSTADA EN EL INGRESO POR NIVEL EDUCATIVO SE HA MANTENIDO ESTABLE.

Ingreso recibido en el empleo principal según nivel educativo, por cada 100 colones que reciben los ocupados con primaria incompleta



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, personas que viven en la zona rural y urbana, pero con características similares. Esas características son sexo, edad, nivel de educación, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-Costa-Rica-tendencias-2010-2019).

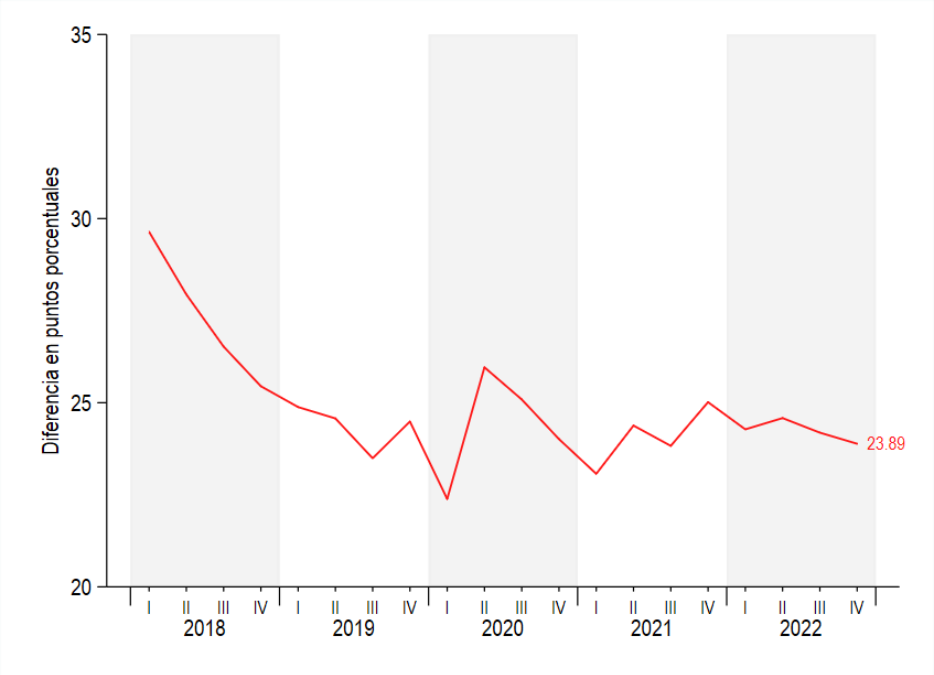
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

Para cada nivel educativo se mide la brecha del ingreso real como el ingreso personal por cada 100 colones que recibe una persona de la categoría base, es decir, primaria incompleta. Como es ajustada, se comparan personas que tienen características similares (zona, edad, sexo, condición migrante y región de planificación) con diferentes niveles de educación.

En el gráfico se observa que en los últimos dos trimestres de 2022 hay una reducción en el premio salarial para las personas con secundaria completa y universidad incompleta y para las personas con universidad completa. Para el IV trimestre de 2022, las personas con primaria completa y secundaria incompleta recibieron 12.5 colones más que aquellas personas que no completaron la primaria. Las personas con secundaria completa, pero sin universidad, recibieron 38.4 colones más, y las personas que finalizaron la universidad recibieron 105.7 colones más que las personas con primaria incompleta.

LA BRECHA AJUSTADA EN LA PARTICIPACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES TIENDE A DISMINUIR.

Brecha ajustada en la participación laboral de hombres con respecto a las mujeres (2018-2022)



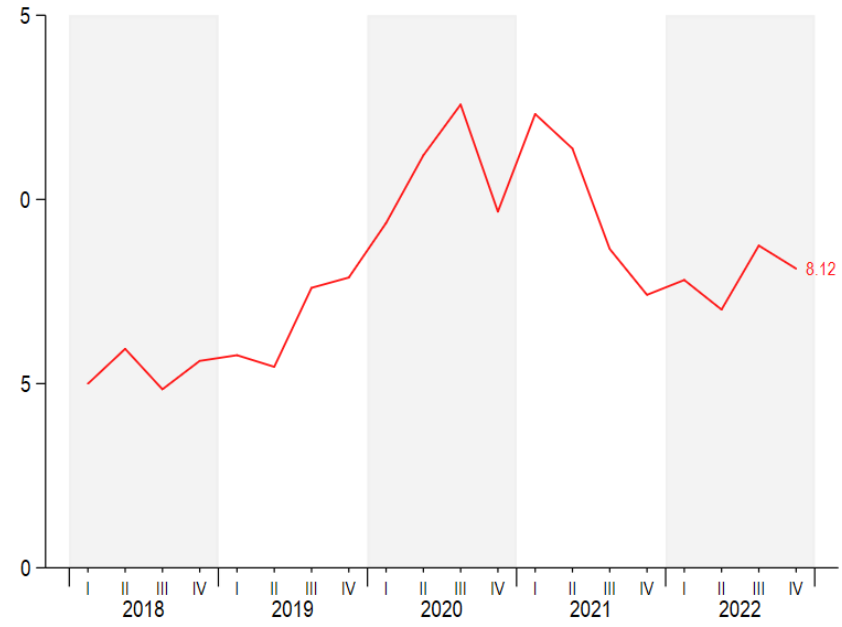
Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La brecha más grande en la participación laboral se da entre mujeres y hombres. En promedio durante los 5 años mostrados en el gráfico, la brecha se situó alrededor de 25 p.p., indicando que los hombres tienden tener una participación 25 p.p. por encima de la participación laboral de las mujeres. Para el IV trimestre de 2022, la brecha ajustada se ubica cerca de 24 p.p.

BRECHA AJUSTADA DE DESEMPLEO ENTRE MUJERES Y HOMBRES AUMENTÓ DURANTE 2022.

Brecha ajustada de desempleo de mujeres con respecto a hombres (2018-2022)



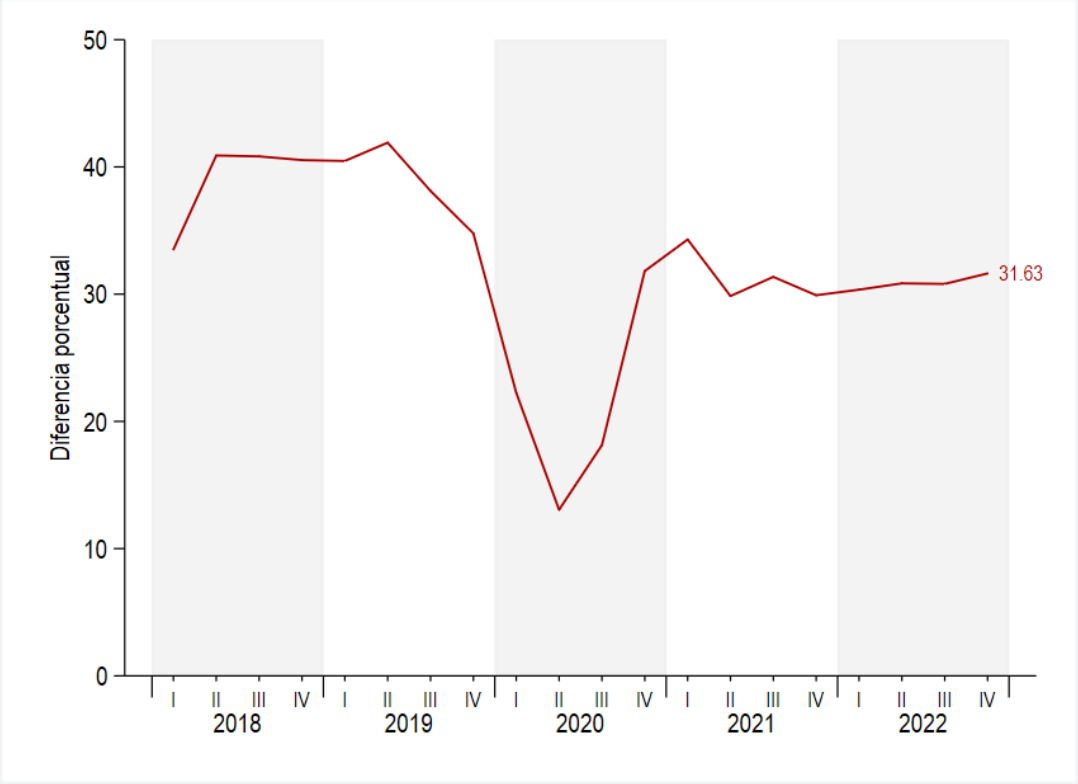
Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019).

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

La brecha de desempleo entre hombres y mujeres muestra una tendencia al aumento antes de III trimestre de 2020, y luego de ese trimestre una tendencia general a la disminución. Aunque entre el I y IV trimestre de 2022, la brecha pasó de estar en 7.8 p.p. a 8.1 p.p., es decir, se incrementó 0.3 p.p. Esto significa que la diferencia en la tasa de desempleo entre una mujer y un hombre con características similares aumentó en el 2022. Para el IV trimestre de ese mismo año, la diferencia en el desempleo entre una mujer y un hombre con características similares fue mayor a los 8 p.p.

LOS HOMBRES TRABAJAN EN PROMEDIO MÁS HORAS SEMANALES QUE LAS MUJERES.

Brecha ajustada de las horas efectivas trabajadas fuera del hogar de los hombres con respecto a las mujeres (2018-2022).



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019).

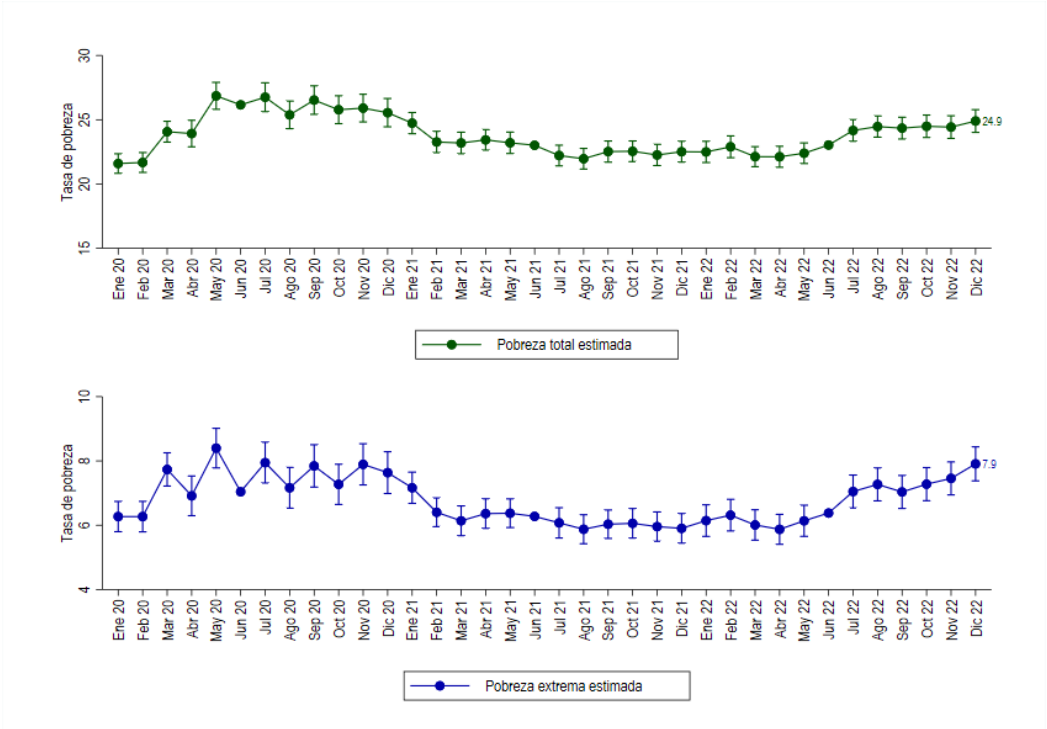
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC.

Durante la pandemia debido a los cierres y restricciones que se dieron, la brecha en las horas trabajadas por semana disminuyó considerablemente. Fuera de este episodio, la brecha a partir de 2021 se ha mantenido bastante estable para las 3 estimaciones realizadas. Así, al IV trimestre de 2022, la brecha ajustada en las horas trabajadas fue de 31.6 por ciento., es decir, en promedio los hombres trabajaron 31.6 por ciento más que el promedio de horas trabajadas semanalmente por las mujeres.

IV. POBREZA EN COSTA RICA

LAS TASAS DE POBREZA TOTAL Y EXTREMA ESTIMADAS AUMENTARON EN LOS ÚLTIMOS MESES DE 2022.

Tasa de pobreza total y extrema (2020-2022)



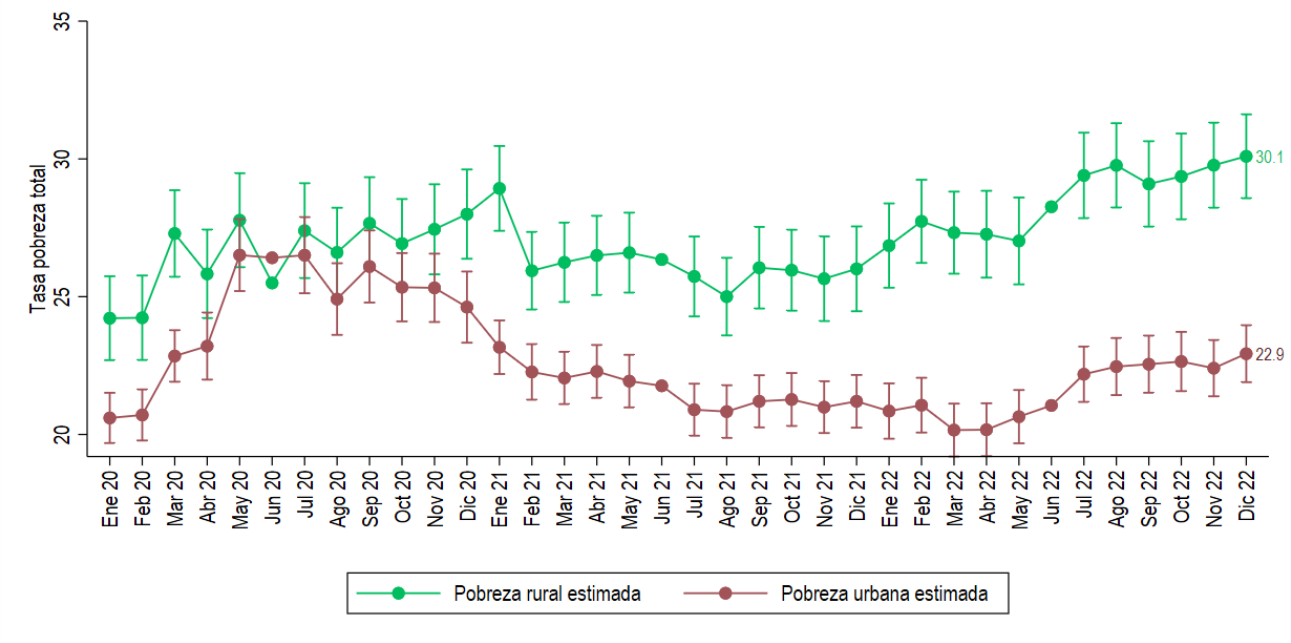
Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC

La tasa de pobreza total pasó de ubicarse cerca del 20% a inicios de 2019, a ubicarse en casi 25% a finales de 2022. Por su parte, la tasa de pobreza extrema se estimó en enero de 2020 en 6.3%, y en diciembre de 2022 en 7.9%, representado un aumento de 1.6 p.p. Solo el aumento del porcentaje de pobreza total de junio a diciembre de 2022 significó 32 mil hogares nuevos en pobreza y 103 mil personas adicionales a la cantidad de pobres en el país. Lo más preocupante es que del total de nuevos pobres el 82% son pobres extremos, es decir, hogares a los que su ingreso por persona no les alcanza para satisfacer siquiera los requerimientos alimentarios.

LA POBREZA TOTAL AFECTA MÁS A LAS ZONAS RURALES QUE A LAS URBANAS.

Tasa de pobreza total por zona (2020-2022)



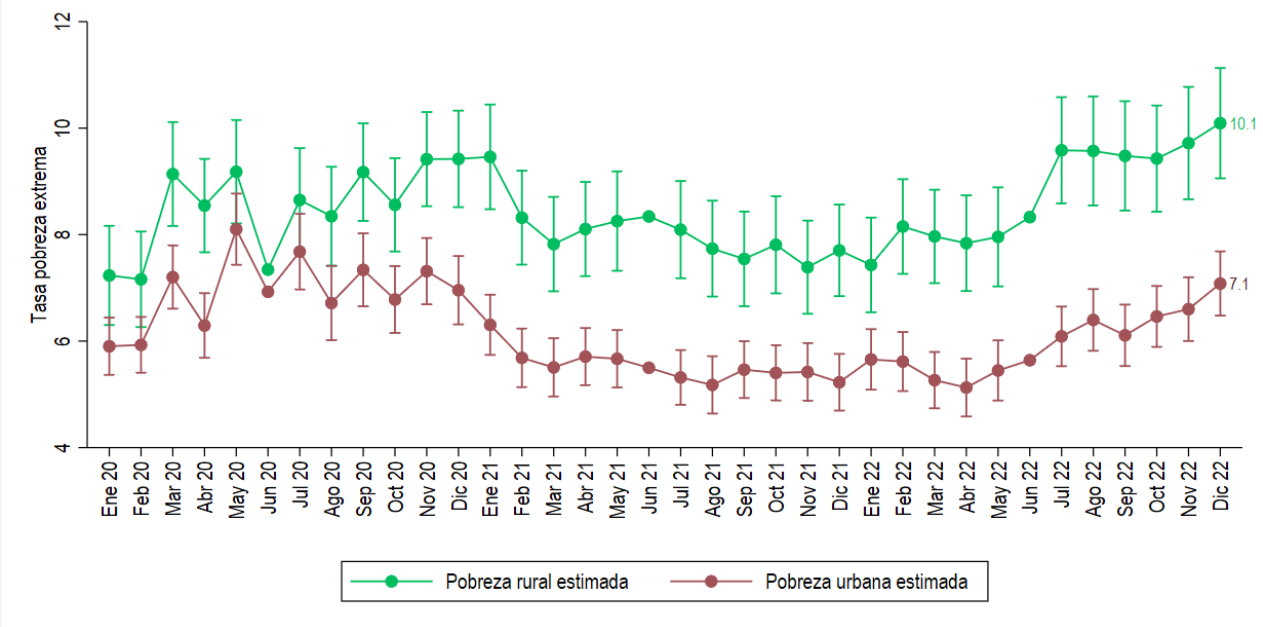
Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC

Al separar la tasa de pobreza total por zona, se observa que en general ambas tasas han aumentado durante el período. Aunque cabe destacar que, durante mayo, junio y julio de 2020, los efectos de la pandemia repercutieron más en la pobreza de las zonas urbanas que en la pobreza de las zonas las rurales.

Al considerar el período comprendido entre 2021 y 2022, se tiene que la tendencia creciente persiste para la tasa de pobreza rural, con intervalos de confianza que fluctúan entre el 24% y 32%; mientras que para la tasa de pobreza urbana el comportamiento es mucho más estable y con intervalos de confianza entre el 19% y 24%.

LA TASA ESTIMADA DE POBREZA EXTREMA POR ZONA AUMENTÓ EN LOS ÚLTIMOS MESES DE 2022.

Tasa de pobreza extrema total por zona (2020-

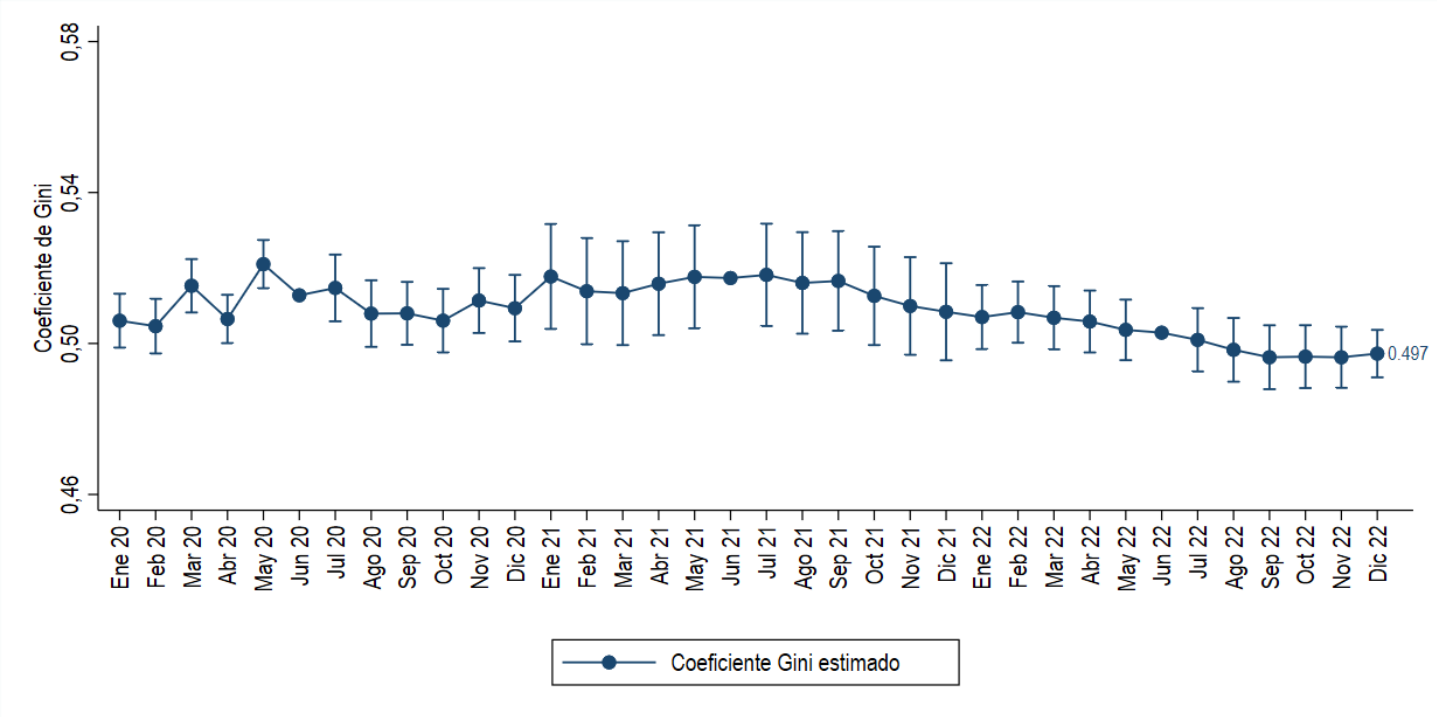


Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC

La tasa de pobreza extrema por zona es mucho más fluctuante que la tasa de pobreza total por zona. Para ambas tasas, de enero a mayo de 2020, la tendencia es a aumentar, de mayo de 2020 a enero de 2022, la tendencia es a la baja, y posteriormente vuelve a aumentar. Cabe destacar que los efectos de la pandemia parecen haber persistido más en las zonas rurales que en las urbanas, pues la tasa de pobreza extrema se mantuvo alta más meses del 2020 para las zonas rurales. Por otra parte, durante el segundo semestre de 2022 se evidencia mejor los aumentos en las tasas de pobreza extrema, la cual para la zona rural se estimó en 10.1% y para la zona urbana en 7.1%.

EN EL 2022 EL COEFICIENTE DE GINI ESTIMADO TUVO UN COMPORTAMIENTO A LA BAJA.

Coeficiente de Gini para el ingreso total del hogar neto (proyección mensual con trimestres móviles 2020-2022)



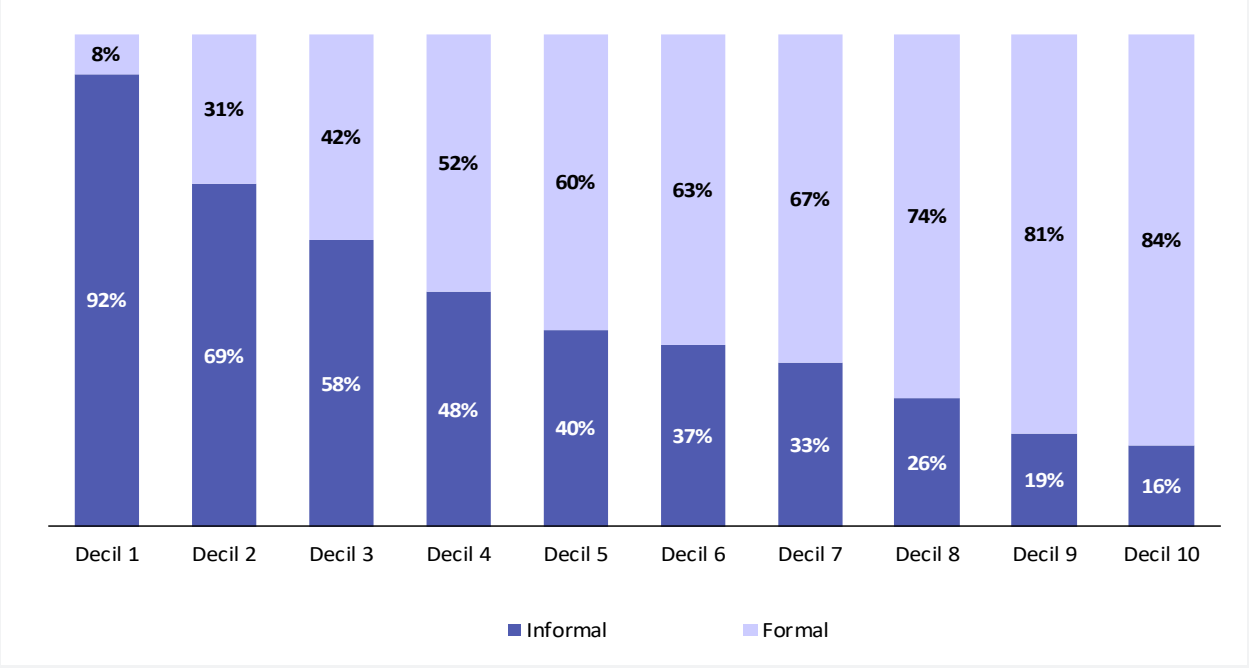
Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.
Fuente: elaboración propia a partir de datos del INEC

Como se aprecia en el gráfico, la desigualdad de ingresos ha fluctuado de manera estable alrededor de 0.5; los intervalos de confianza por su parte muestran mucha más incertidumbre en los meses de 2021, y menor incertidumbre en los últimos meses de 2022.

Además, a partir de agosto de 2021 se observa un comportamiento a la baja en el coeficiente de Gini estimado, cerrando diciembre de 2022, en 0.49, e indicando una leve mejora en términos de desigualdad, respecto al año anterior.

LAS PERSONAS OCUPADAS DE LOS HOGARES MÁS VULNERABLES SE UBICAN EN ACTIVIDADES DE SUBSISTENCIA.

Distribución de las personas ocupadas según formalidad del empleo y decil de ingreso, 2022



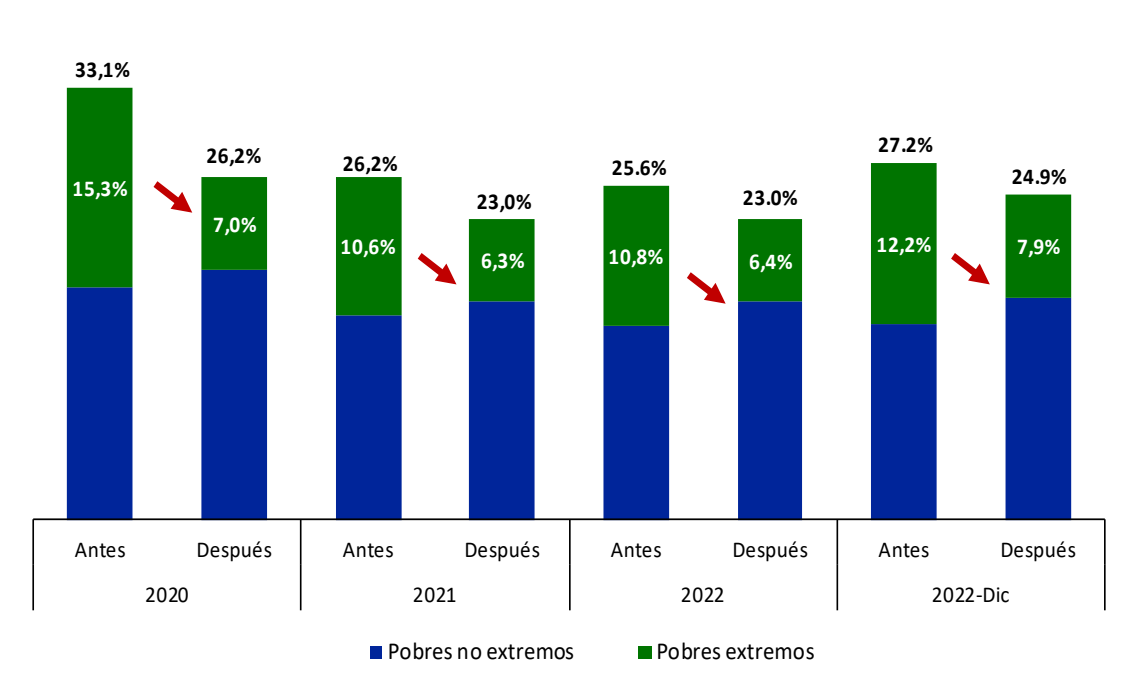
Fuente: IICE; a partir de datos de la ENAHO 2022 del INEC.

Más de nueve de cada diez ocupados del primer decil se encuentran en empleos informales. Es decir, las personas más vulnerables del país realizan actividades de subsistencia ya que un 60% de los ocupados informales lo hace de manera independiente no como asalariados.

La situación de los trabajadores informales los expone a una serie de privaciones como seguro social, acceso a pensión, derecho a vacaciones o aguinaldo.

LAS TRASFERENCIAS SOCIALES TIENEN UN IMPACTO MÁS SIGNIFICATIVO EN LA REDUCCIÓN DE LA POBREZA EXTREMA.

Impacto de las transferencias sociales en la reducción de la pobreza total y extrema, 2010-2022



Fuente: IICE; a partir de datos de la ENAHO 2022 del INEC.

Tal y como se aprecia en el gráfico, al calcular la condición de la pobreza antes de sumarle las ayudas monetarias públicas tales como Avancemos, Ayudas de IMAS, Pensiones del Régimen No Contributivo y demás subsidios, y luego compararla con la condición de pobreza incorporando todas las ayudas, es posible apreciar el impacto que tienen dichas contribuciones en la situación económica de los hogares. El impacto en el porcentaje de pobreza extrema fue de -8 p.p. en el año 2020 y -4 p.p. en los siguientes años.