



Análisis del mercado laboral

II trimestre 2025

Segundo informe 2025

CRÉDITOS

Autores

Daniela Córdoba Solano
Juan Robalino Herrera

Directora IICE

Milagro Saborío Rodríguez

Diagramación

Karol Ríos Cortés

Octubre 2025

**Este trabajo fue financiado por el Fondo
Especial de Educación Superior FEES**

CONTENIDO



I. RESUMEN EJECUTIVO	4
II. PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL	
La tasa de desempleo bajó, pero la ocupación también disminuyó, lo cual sugiere que menos desempleo no se tradujo en más empleo, sino en un aumento de la inactividad.	5
El aumento interanual de la tasa de inactividad fue impulsado principalmente por adultos mayores a 55 años, tanto hombres como mujeres, independientemente de su nivel educativo.	6
La reducción interanual en la tasa de desempleo fue explicada en gran medida por los hombres de 25 a 55 años con educación alta, cuyo aporte superó con creces a los demás grupos analizados	7
La disminución interanual en la tasa ocupación fue liderada por adultos mayores a 55 años y personas entre 15 y 24 años	8
Tanto la mediana como el promedio de ingresos reales por hora mostraron un crecimiento sostenido interanual, alcanzando sus niveles más altos en los últimos años	9
El aumento de los ingresos reales por hora fue impulsado principalmente por los ingresos de hombres de 25 a 55 años con educación alta.	10
Enseñanza y salud, y otras actividades del sector secundario, registraron los mayores incrementos absolutos y porcentuales en la mediana de los ingresos reales por hora	11
III. TRANSICIONES EN EL MERCADO LABORAL	12
La inactividad recibe más personas desde desempleo e informalidad de las que envía hacia esos estados laborales.....	12
El sector terciario y la no ocupación concentran los principales movimientos de entrada y salida del mercado laboral ...	13
IV. BRECHAS POR SEXO EN EL MERCADO LABORAL	14
En el último año, las brechas de género en inactividad, desempleo y ocupación se reducen levemente, mientras que la brecha en los ingresos reales por hora se amplía.....	14
La brecha de ocupación entre mujeres y hombres se explica principalmente por las diferencias en personas de 25 a 55 años con educación alta	15
En el último año, la brecha salarial por sexo se explica principalmente por las diferencias en el grupo de personas de 25 a 55 años, especialmente con menor educación	16
V. OTROS INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL MERCADO LABORAL	17
La tasa de formalidad nacional aumentó en el último año, reflejando una mejora generalizada en casi todas las ramas de actividad	17
En el último año, la calidad del empleo mejoró, hay menos empleo vulnerable, el subempleo es bajo y estable, y hubo una caída significativa de jornadas excesivas	19
El incumplimiento del salario mínimo en el sector formal se redujo interanualmente, manteniéndose muy por debajo del máximo registrado a mediados de 2023.....	20
VI. DEFINICIONES	21
VII. REFERENCIAS	21

I. RESUMEN EJECUTIVO



Indicadores del mercado laboral

Entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo trimestre de 2025, la tasa de desempleo disminuyó, aunque la tasa de ocupación también se redujo ligeramente, acompañada de un aumento en la inactividad. Este comportamiento fue impulsado principalmente por la salidadelmercadolaboraldeadultosmayoresde55años, mientras que los hombres de 25 a 55 años con colegio o más contribuyeron significativamente a la reducción del desempleo y al aumento de los ingresos reales por hora, que crecieron cerca de un 9%. Sectores como enseñanza y salud registraron los mayores incrementos salariales, mientras que administración pública y actividades de los hogares mostraron disminuciones.

Brechas por sexo en el mercado laboral

Las brechas de género se redujeron levemente en la tasa de inactividad, la tasa de desempleo y la tasa de ocupación, pero la brecha en los ingresos reales por hora se amplió notablemente. La brecha en ocupación se explica principalmente por diferencias en el grupo de 25 a 55 años con colegio o más, mientras que la brecha en ingresos está concentrada en ese mismo grupo, especialmente entre quienes tienen menor nivel educativo. Esto indica que, pese a avances parciales, persisten barreras estructurales que afectan más a las mujeres en edad laboral.

Transiciones en el mercado laboral

El análisis de transiciones revela un mercado laboral con relativa estabilidad, donde la mayoría de las personas permanece en su condición inicial, ya sea empleo formal, informal, desempleo o inactividad. Las transiciones se concentran en el sector terciario y hacia la población no ocupada. Los resultados reflejan dificultades estructurales para la reinserción laboral y la formalización, especialmente entre los desempleados y los inactivos.

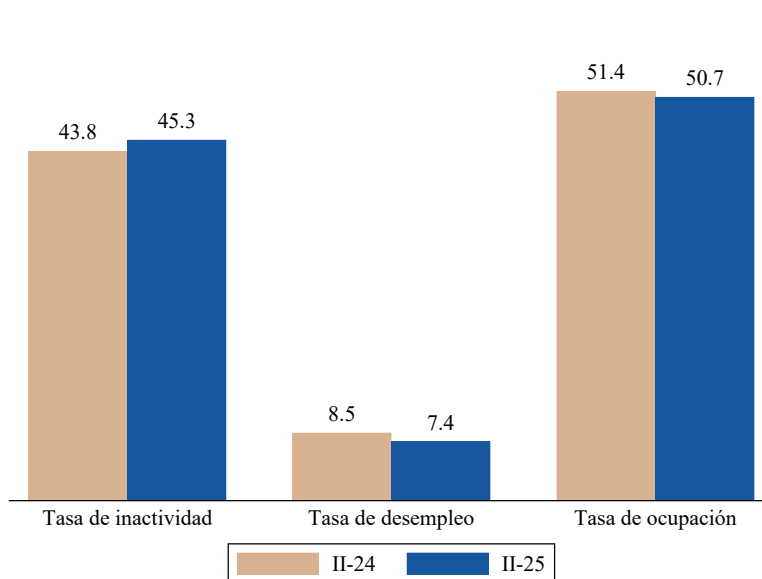
Otros indicadores de desempeño en el mercado laboral

Los indicadores de calidad del empleo mostraron una evolución positiva: el empleo vulnerable y el porcentaje de personas con jornadas excesivas se redujeron, mientras el subempleo se mantuvo estable y bajo. La tasa de formalidad registró un aumento significativo, mejorando en la mayoría de los sectores.

II. PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

LA TASA DE DESEMPLEO BAJÓ, PERO LA OCUPACIÓN TAMBIÉN DISMINUYÓ, LO CUAL SUGIERE QUE MENOS DESEMPLEO NO SE TRADUJO EN MÁS EMPLEO, SINO EN UN AUMENTO DE LA INACTIVIDAD.

Figura 1. Principales tasas del mercado laboral costarricense (II trimestre 2024 y II trimestre 2025)



Nota: La tasa de inactividad se refiere a la población que está fuera de la fuerza laboral como porcentaje de la población de 15 años y más en condiciones para trabajar.

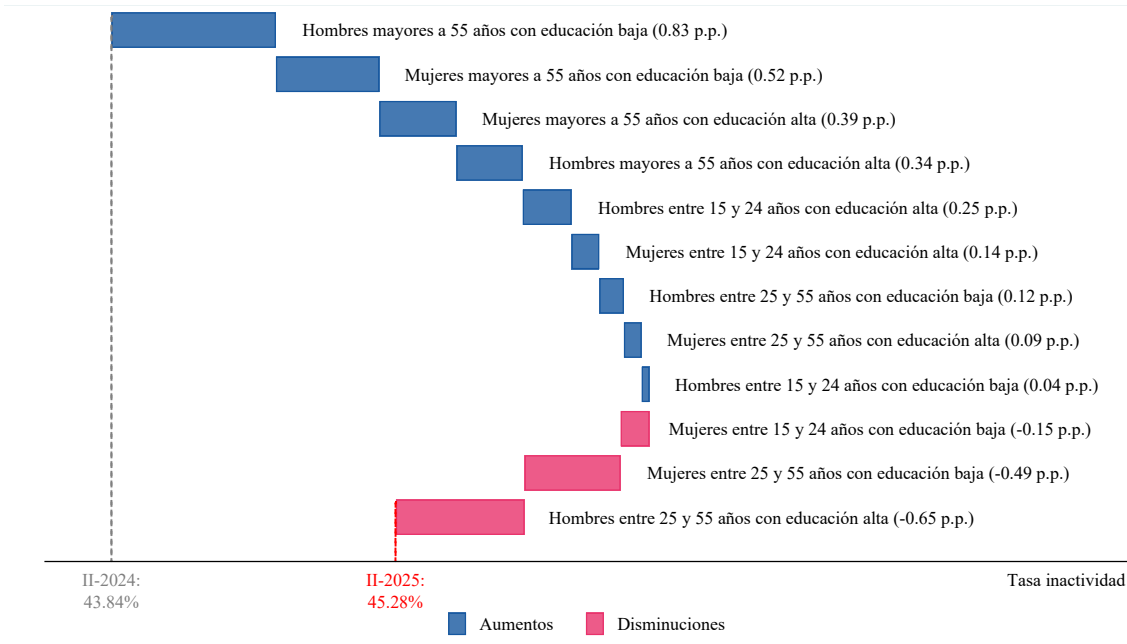
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La tasa de desempleo disminuyó de 8,5% en el segundo trimestre del 2024 a 7,4% en el segundo trimestre del 2025, lo que indica que una menor proporción de la población activa estaba buscando empleo sin éxito. Sin embargo, esta disminución en la tasa de desempleo no se tradujo en un aumento en la tasa de ocupación, ya que esta última también disminuyó de 51,4% en el segundo trimestre del 2024 a 50,7% en el segundo trimestre del 2025. Esto podría indicar que algunas personas que dejaron de estar desempleadas no necesariamente encontraron empleo, sino que podrían haber salido

del mercado laboral, contribuyendo al aumento en la tasa de inactividad que pasó de 43,8% en el segundo trimestre del 2024 a 45,3% en el segundo trimestre del 2025. En los siguientes análisis se descompone las contribuciones de diferentes grupos para explicar de dónde vienen estos cambios.

EL AUMENTO INTERANUAL DE LA TASA DE INACTIVIDAD FUE IMPULSADO PRINCIPALMENTE POR ADULTOS MAYORES A 55 AÑOS, TANTO HOMBRES COMO MUJERES, INDEPENDIENTEMENTE DE SU NIVEL EDUCATIVO.

Figura 2. Estimación de la contribución al cambio interanual en la tasa de inactividad (II trimestre 2024 - II trimestre 2025)



Nota 1: La tasa de inactividad se refiere a la población que está fuera de la fuerza laboral como porcentaje de la población de 15 años y más en condiciones para trabajar.

Nota 2: Educación alta se refiere a las personas que completaron la secundaria o alcanzaron un nivel superior, mientras que educación baja corresponde a quienes no concluyeron la secundaria o poseen un nivel menor.

Nota 3: Las barras indican cambios en composiciones y cambios en los premios que otorga el mercado laboral.

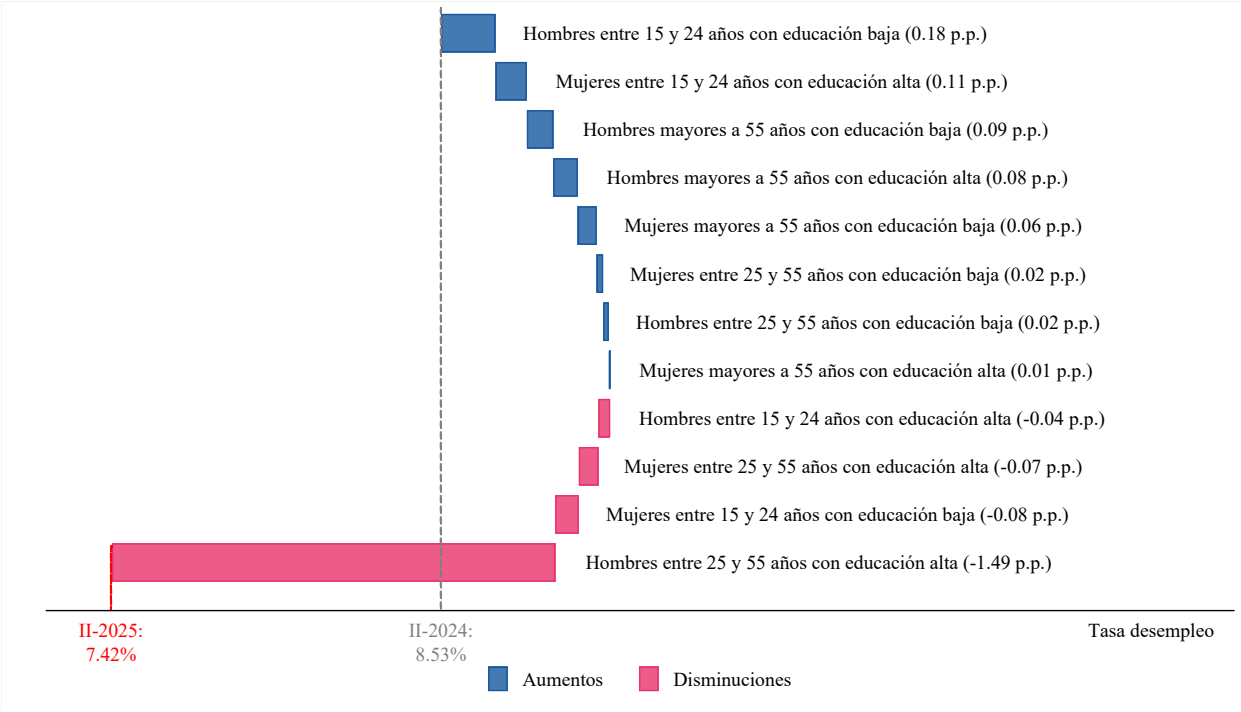
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La tasa de inactividad aumentó en 1.5 puntos porcentuales entre el segundo trimestre del 2024 y el segundo trimestre del 2025. Los hombres mayores de 55 años con educación baja fueron los que más contribuyeron al aumento de la tasa de inactividad, con una contribución de 0.83 puntos porcentuales. Este grupo fue seguido por las mujeres mayores de 55 años con educación baja, que contribuyeron con 0.52 puntos porcentuales. Las mujeres mayores de 55 años con educación alta y los hombres mayores de 55 años con educación alta también tuvieron contribuciones significativas, de 0.39 y 0.34 puntos porcentuales, respectivamente. Estos datos sugieren que los adultos mayores a 55 años, independientemente de su nivel educativo y sexo, jugaron un papel crucial en el aumento de la inactividad laboral.

Por otro lado, algunos grupos mostraron contribuciones negativas importantes a la tasa de inactividad, lo que significa que ayudaron a reducirla. Las mujeres entre 25 y 55 años con educación baja tuvieron una contribución negativa de 0.49 puntos porcentuales, y los hombres entre 25 y 55 años con educación alta tuvieron la mayor contribución negativa, de 0.65 puntos porcentuales. Estos datos sugieren que, dentro de estos grupos, hubo una mayor participación en el mercado laboral, lo que ayudó a contrarrestar parcialmente el fuerte aumento de la inactividad observado entre adultos mayores y algunos de los otros grupos.

LA REDUCCIÓN INTERANUAL EN LA TASA DE DESEMPLEO FUE EXPLICADA EN GRAN MEDIDA POR LOS HOMBRES DE 25 A 55 AÑOS CON EDUCACIÓN ALTA, CUYO APOORTE SUPERÓ CON CRECES A LOS DEMÁS GRUPOS ANALIZADOS.

Figura 3. Descomposición del cambio interanual en la tasa de desempleo (II trimestre 2024 - II trimestre 2025)



Nota 1: Educación alta se refiere a las personas que completaron la secundaria o alcanzaron un nivel superior, mientras que educación baja corresponde a quienes no concluyeron la secundaria o poseen un nivel menor.

Nota 2: Las barras indican cambios en composiciones y cambios en los premios que otorga el mercado laboral.

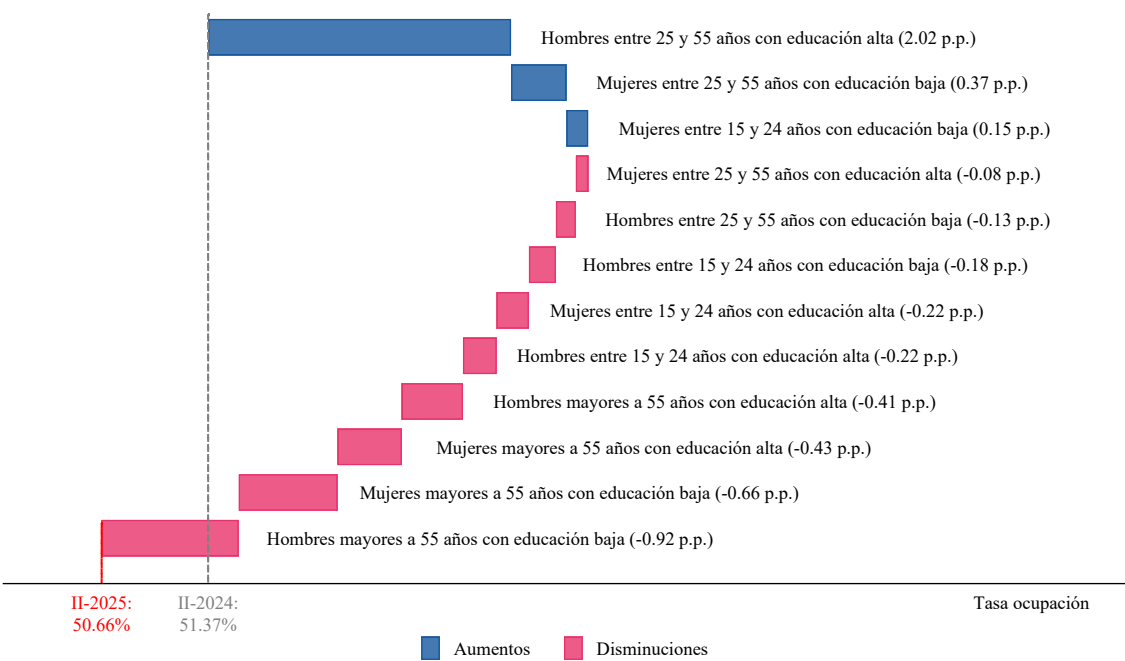
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La tasa de desempleo se redujo en más de un punto porcentual entre el segundo trimestre del 2024 y el segundo trimestre del 2025. Los hombres entre 25 y 55 años con educación alta fueron los que más ayudaron a reducir la tasa de desempleo, con una contribución negativa de 1.49 puntos porcentuales. La contribución a la reducción del desempleo de este grupo es casi tres veces mayor que la contribución combinada de

todos los otros grupos que contribuyeron al aumento del desempleo. Entre estos grupos, los que más contribuyeron al aumento en el desempleo son las mujeres entre 15 y 24 años con educación alta y los hombres entre 15 y 24 años, con 0.11 y 0.18 puntos porcentuales respectivamente.

LA DISMINUCIÓN INTERANUAL EN LA TASA OCUPACIÓN FUE LIDERADA POR ADULTOS MAYORES A 55 AÑOS Y PERSONAS ENTRE 15 Y 24 AÑOS.

Figura 4. Descomposición del cambio interanual en la tasa de ocupación (II trimestre 2024 - II trimestre 2025)



Nota 1: Educación alta se refiere a las personas que completaron la secundaria o alcanzaron un nivel superior, mientras que educación baja corresponde a quienes no concluyeron la secundaria o poseen un nivel menor.

Nota 2: Las barras indican cambios en composiciones y cambios en los premios que otorga el mercado laboral.

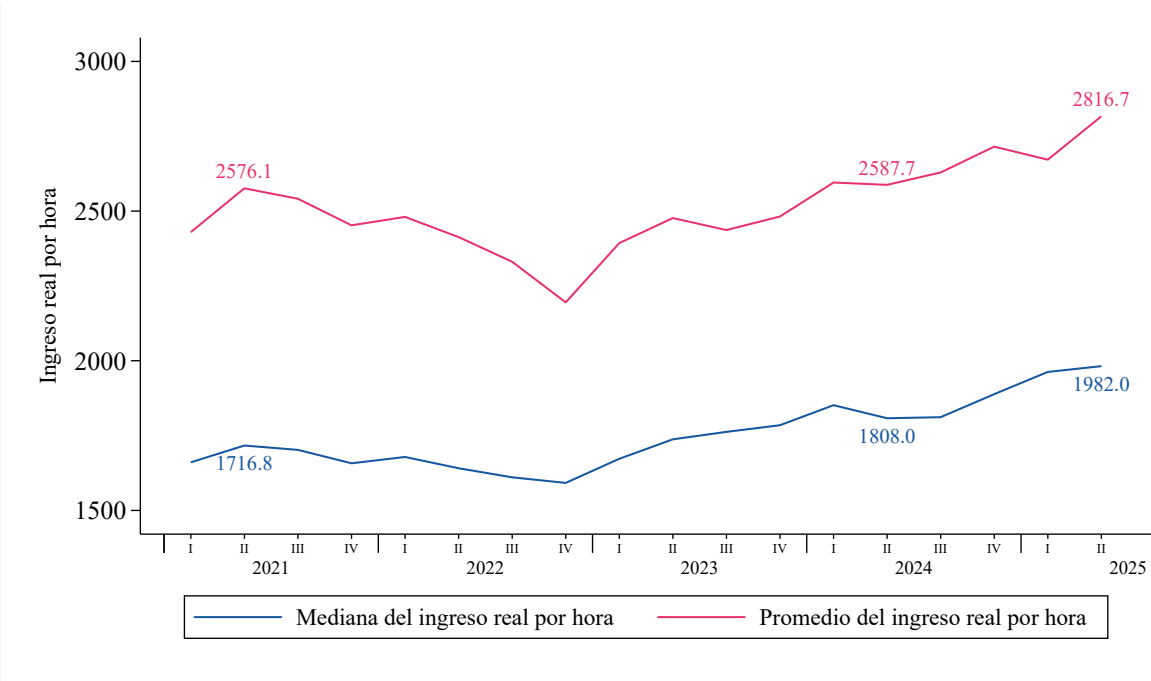
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La tasa de ocupación se redujo en 0.7 puntos porcentuales entre el segundo trimestre del 2024 y el segundo trimestre del 2025. Los hombres mayores de 55 años con educación baja fueron los que más contribuyeron a la disminución de la tasa de ocupación, con una contribución negativa de 0.92 puntos porcentuales. Este grupo fue seguido por las mujeres mayores de 55 años con educación baja, que contribuyeron con una reducción de 0.66 puntos porcentuales. Las mujeres mayores de 55 años con educación alta y los hombres mayores de 55 años con educación alta también tuvieron contribuciones negativas significativas, de 0.43 y 0.41 puntos porcentuales, respectivamente. Los hombres y mujeres entre 15 y 24 años con educación alta, así como los hombres entre 15 y 24 años con educación baja, también mostraron contribuciones negativas, de 0.22, 0.22 y 0.18 puntos porcentuales, respectivamente.

Estos datos sugieren que tanto los adultos mayores a 55 años como los jóvenes entre 25 y 24 años, independientemente de su nivel educativo, jugaron un papel crucial en la disminución de la ocupación. Por otro lado, algunos grupos mostraron contribuciones positivas importantes a la tasa de ocupación. Las mujeres entre 15 y 24 años con educación baja tuvieron una contribución positiva de 0.15 puntos porcentuales, y las mujeres entre 25 y 55 años con educación baja contribuyeron con 0.37 puntos porcentuales. Sin embargo, el grupo que más ayudó a aumentar la tasa de ocupación fue el de los hombres entre 25 y 55 años con educación alta, con una contribución positiva de 2.02 puntos porcentuales. Estos datos sugieren que, dentro de estos grupos, hubo una mayor participación en el mercado laboral, lo que ayudó a contrarrestar parcialmente la disminución de la ocupación observada en otros grupos.

TANTO LA MEDIANA COMO EL PROMEDIO DE INGRESOS REALES POR HORA MOSTRARON UN CRECIMIENTO SOSTENIDO INTERANUAL, ALCANZANDO SUS NIVELES MÁS ALTOS EN LOS ÚLTIMOS AÑOS.

Figura 5. Evolución de la mediana y el promedio de los ingresos reales por hora (la precios del II trimestre de 2024)



Nota: el ingreso real por hora es el ingreso bruto por hora en el empleo principal.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

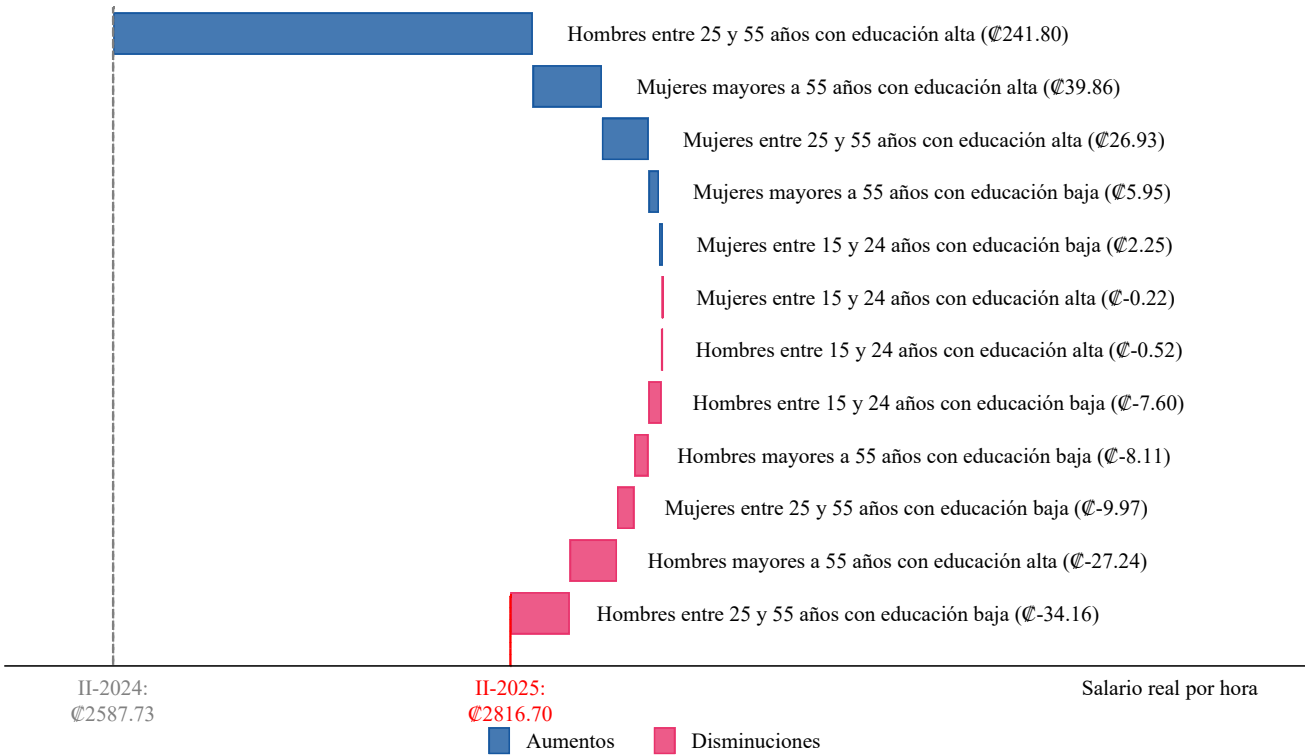
Entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo período de 2025, tanto la mediana como el promedio del ingreso real por hora mostraron un crecimiento sostenido, aunque con distintas intensidades. La mediana del ingreso real por hora experimentó un aumento de 174.0 colones, pasando de 1808.0 a 1982.0 colones por hora, lo que representa un incremento del 9.6%. Por su parte, el promedio registró un crecimiento de 229.0 colones, al subir de 2587.7 a 2816.7 colones por hora, equivalente a un aumento del 8.8%. Esta evolución indica que los trabajadores en la mitad inferior de la distribución del ingreso real tuvieron una mejora relativa ligeramente mayor que la del promedio general.

Al analizar la tendencia interanual, se observa que ambos indicadores mantuvieron una tendencia ascendente consistente. La mediana del ingreso real mostró una recuperación notable desde los niveles más bajos registrados a finales de 2022 (1592.0 colones en el cuarto trimestre de 2022), alcanzando en el segundo

trimestre de este año su punto más alto en la serie histórica presentada. El promedio del ingreso real por hora, aunque también mostró una tendencia general alcista, experimentó cierta volatilidad en trimestres específicos, como en el primer trimestre de 2025 cuando disminuyó ligeramente respecto al trimestre anterior, para luego recuperarse vigorosamente en el segundo trimestre de 2025. La diferencia persistente entre mediana y promedio indica que la distribución del ingreso real por hora mantiene su asimetría, estando concentrada en ingresos reales por hora bajos.

EL AUMENTO DE LOS INGRESOS REALES POR HORA FUE IMPULSADO PRINCIPALMENTE POR LOS INGRESOS DE HOMBRES DE 25 A 55 AÑOS CON EDUCACIÓN ALTA.

Figura 6. Descomposición del cambio interanual del promedio de los ingresos reales por hora (II trimestre 2024 - II trimestre 2025)



Nota 1: Educación alta se refiere a las personas que completaron la secundaria o alcanzaron un nivel superior, mientras que educación baja corresponde a quienes no concluyeron la secundaria o poseen un nivel menor.

Nota 2: Las barras indican cambios en composiciones y cambios en los premios que otorga el mercado laboral.

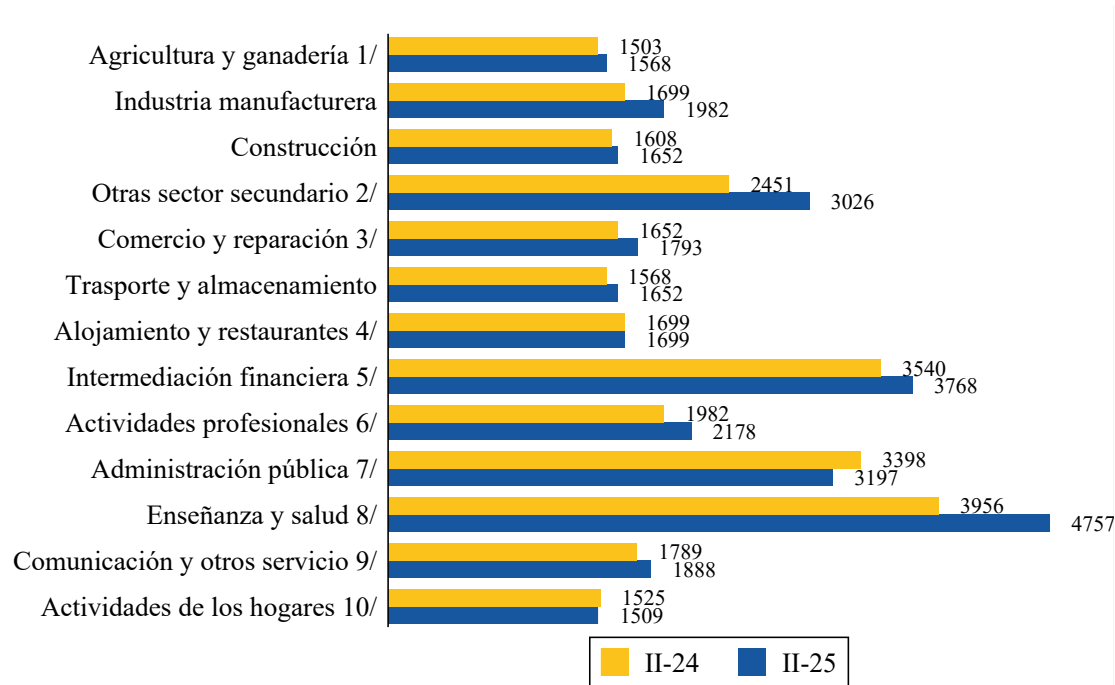
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Entre el segundo trimestre del 2024 y el segundo trimestre del 2025, los ingresos reales por hora experimentaron cambios significativos pasando de 2587 colones a 2816 colones que representa un aumento de casi el 9%. Los hombres entre 25 y 55 años con educación alta fueron los que más contribuyeron a este aumento, aportando 241.80 colones del cambio. También, las mujeres mayores de 55 años con educación alta y las mujeres entre 25 y 55 años con educación alta contribuyeron de manera positiva, con aportes de 39.86 colones y 26.93 colones respectivamente, aunque en menor medida. Es importante destacar que los grupos con los aportes más grandes tienen educación alta, pero que de ellos, el grupo de los hombres entre 25 y

55 años con educación alta fue el que contribuyó más a los aumentos en los salarios. Por otro lado, algunos grupos tuvieron una contribución negativa en los ingresos reales por hora. Los hombres entre 25 y 55 años con educación baja fueron los que más negativamente contribuyeron, con una reducción de 34.16 colones, seguidos por los hombres mayores de 55 años con educación alta, con una reducción de 27.24 colones, y las mujeres entre 25 y 55 años con educación baja, con una contribución de 9.97 colones.

ENSEÑANZA Y SALUD, Y OTRAS ACTIVIDADES DEL SECTOR SECUNDARIO, REGISTRARON LOS MAYORES INCREMENTOS ABSOLUTOS Y PORCENTUALES EN LA MEDIANA DE LOS INGRESOS REALES POR HORA.

Figura 7. Mediana de los ingresos reales por hora por rama de actividad (II trimestre 2024 y II trimestre 2025)



Nota: 1/ Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, 2/ Otras actividades del sector secundario: suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, explotación de minas y canteras, suministro de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación, 3/ Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motores y de las motocicletas, 4/ Actividades de alojamiento y servicios de comida, 5/ Actividades financieras y de seguros, 6/ Actividades profesionales, científicas y técnicas, y actividades de servicios administrativos y de apoyo, 7/ Administración pública y defensa, y planes de seguridad social de afiliación obligatoria, 8/ Enseñanza y actividades de la salud humana y de asistencia social, 9/ Información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, otras actividades de servicios, 10/ Actividades de los hogares como empleadores.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

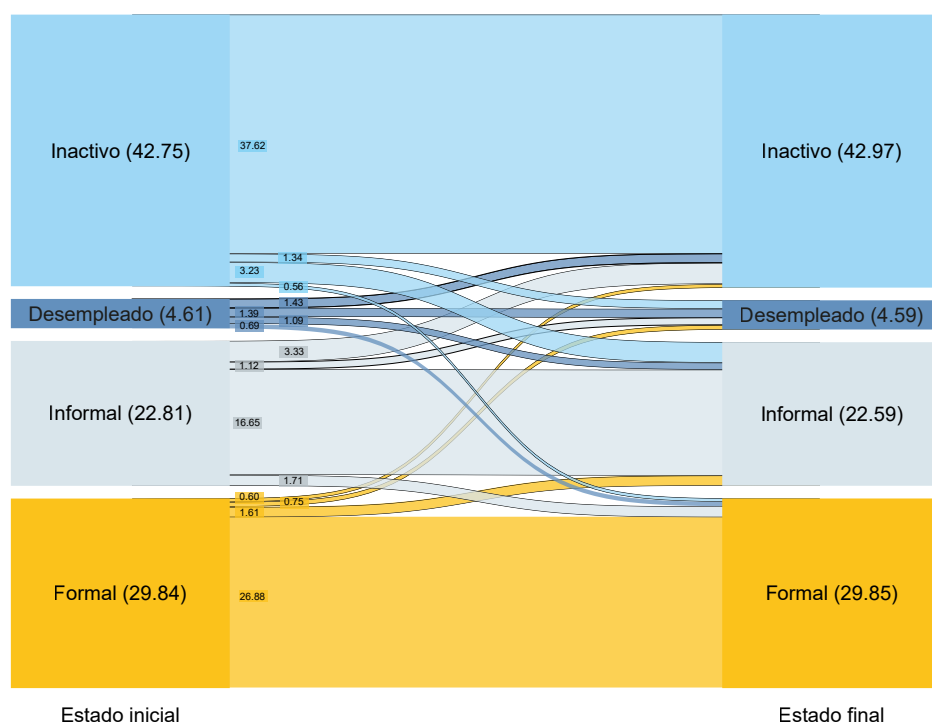
Entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo período de 2025, la mediana de salarios reales mostró un comportamiento heterogéneo entre las distintas ramas de actividad. Los mayores incrementos absolutos se registraron en enseñanza y salud (con un aumento de 801.0 colones), otras actividades del sector secundario (575.0 colones) e industria manufacturera (282.9 colones). En términos porcentuales, los avances más significativos correspondieron a otras actividades del sector secundario (23.5%), enseñanza y salud (20.2%) e industria manufacturera (16.6%). Solo dos ramas experimentaron disminuciones en la mediana salarial: administración pública registró una

reducción de 200.8 colones (-5.9%), mientras que actividades de los hogares mostró un leve descenso de 15.9 colones (-1.0%). La brecha salarial entre sectores se mantuvo considerable, con enseñanza y salud (4756.9 colones) e intermediación financiera (3768.0 colones) presentando las medianas más altas, mientras que actividades de los hogares (1509.0 colones) y agricultura y ganadería (1568.2 colones) continuaron en los niveles más bajos.

III. TRANSICIONES EN EL MERCADO LABORAL

LA INACTIVIDAD RECIBE MÁS PERSONAS DESDE DESEMPLEO E INFORMALIDAD DE LAS QUE ENVÍA HACIA ESOS ESTADOS LABORALES.

Figura 8. Transiciones trimestrales promedio entre las diferentes condiciones de actividad, 2024



Nota 1: Los números correspondientes a los estados iniciales y finales representan el porcentaje de la población mayor de 15 años en cada condición laboral, de manera que la suma de todos los flujos es 100 %.

Nota 2: Las transiciones trimestrales promedio corresponden al promedio de las transiciones del I-2024 al II-2024, del II-2024 al III-2024 y del III-2024 al IV-2024.

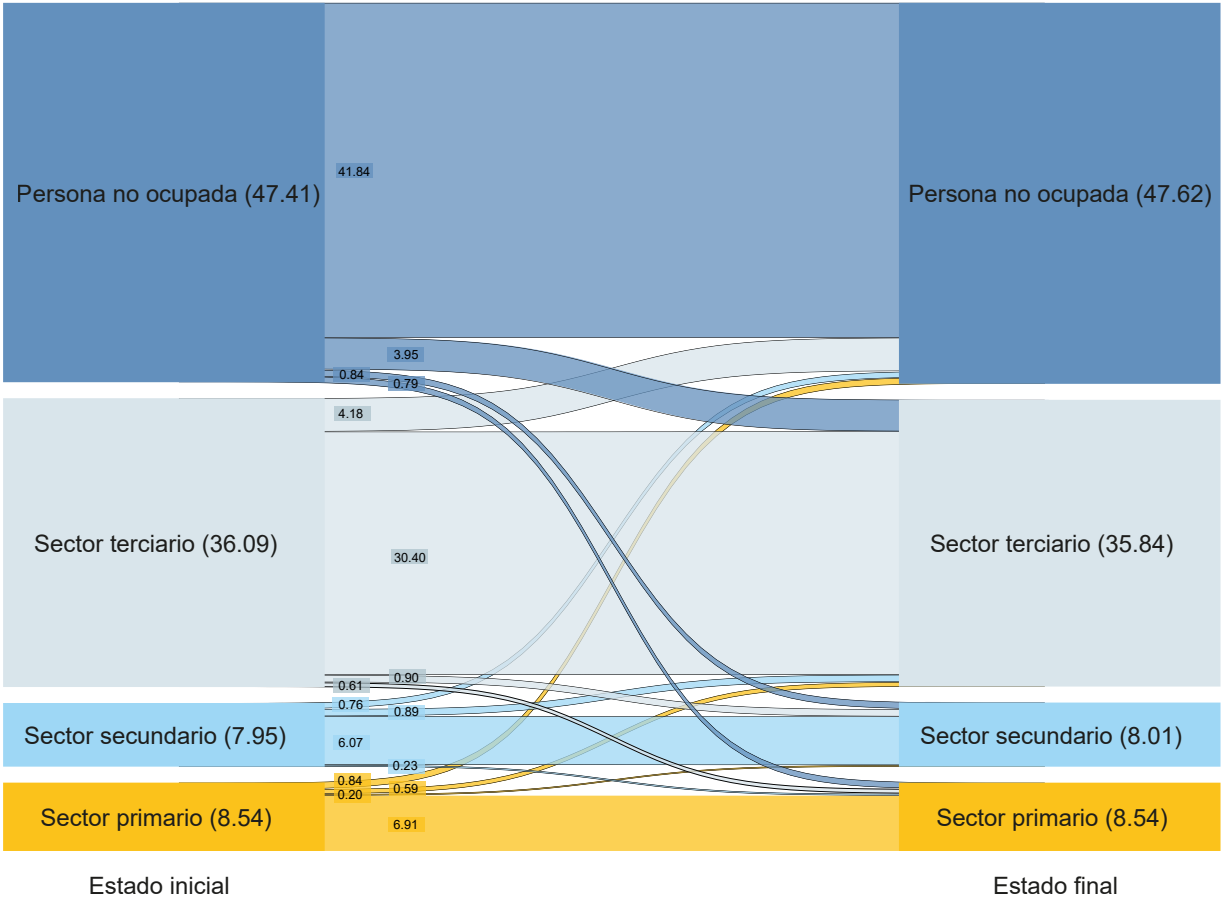
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Las transiciones asociadas a la inactividad destacan como el componente de mayor dinamismo dentro del mercado laboral. La inactividad funciona principalmente como estado de destino más que de origen: cerca de un 3.3 % de las personas que estaban en la informalidad y alrededor de un 1.4 % de quienes estaban desempleados pasan a la inactividad, mientras que los flujos en sentido contrario son sustancialmente menores (alrededor de 3.2 % desde la inactividad hacia la informalidad y 1.3% hacia el desempleo). En particular, el flujo

desde la informalidad hacia la inactividad supera al de personas que logran reinsertarse desde la inactividad en ocupaciones informales, y ocurre algo similar con el desempleo, ya que es más frecuente que quienes están desempleados terminen inactivos que lo inverso. En conjunto, estos resultados confirman que la inactividad actúa como un espacio de absorción en momentos de salida del mercado laboral, con una capacidad mucho más limitada de generar retornos hacia ocupaciones, sean formales o informales.

EL SECTOR TERCIARIO Y LA NO OCUPACIÓN CONCENTRAN LOS PRINCIPALES MOVIMIENTOS DE ENTRADA Y SALIDA DEL MERCADO LABORAL.

Figura 9. Transiciones trimestrales promedio a lo largo del 2024, de las personas no ocupadas y ocupadas según sector económico



Nota 1: La persona no ocupada se define como la persona que se encuentra desempleada o fuera de la fuerza laboral.
Nota 2: Los números correspondientes a los estados iniciales y finales representan el porcentaje de la población mayor de 15 años en cada condición laboral, de manera que la suma de todos los flujos es 100 %.
Nota 3: Las transiciones trimestrales promedio corresponden al promedio de las transiciones del I-2024 al II-2024, del II-2024 al III-2024 y del III-2024 al IV-2024.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

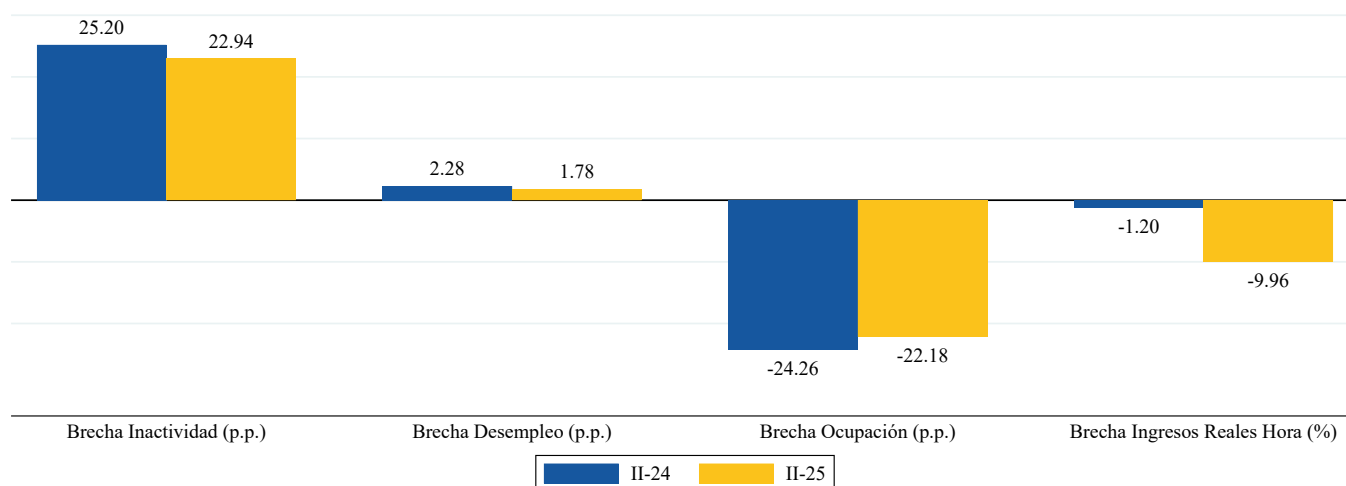
Las transiciones trimestrales promedio del 2024, muestran que el mayor dinamismo se concentra en el sector terciario y la condición de no ocupado. El 30.4% de las personas ocupadas en el sector terciario permanecen en esa categoría, lo que evidencia una fuerte estabilidad interna. Sin embargo, se observa también un flujo relevante hacia la no ocupación, equivalente a aproximadamente 4.2%. Desde la no ocupación ocurre lo contrario, es decir, aunque la mayoría permanece fuera del mercado laboral o en desempleo (41.8%), una

fracción no despreciable logra insertarse en el sector terciario (3.9%). Estos resultados indican que la principal vía de entrada al mercado laboral desde la inactividad se da a través de actividades terciarias, al tiempo que este sector concentra los mayores movimientos de salida hacia la inactividad. En contraste, los sectores primario y secundario presentan una dinámica más reducida, con niveles altos de permanencia y transiciones de menor magnitud tanto hacia la no ocupación como hacia otros sectores productivos.

IV. BRECHAS POR SEXO EN EL MERCADO LABORAL

EN EL ÚLTIMO AÑO, LAS BRECHAS DE GÉNERO EN INACTIVIDAD, DESEMPLEO Y OCUPACIÓN SE REDUCEN LEVEMENTE, MIENTRAS QUE LA BRECHA EN LOS INGRESOS REALES POR HORA SE AMPLÍA.

Figura 10. Brechas de género en los principales indicadores del mercado laboral, mujeres respecto a hombres



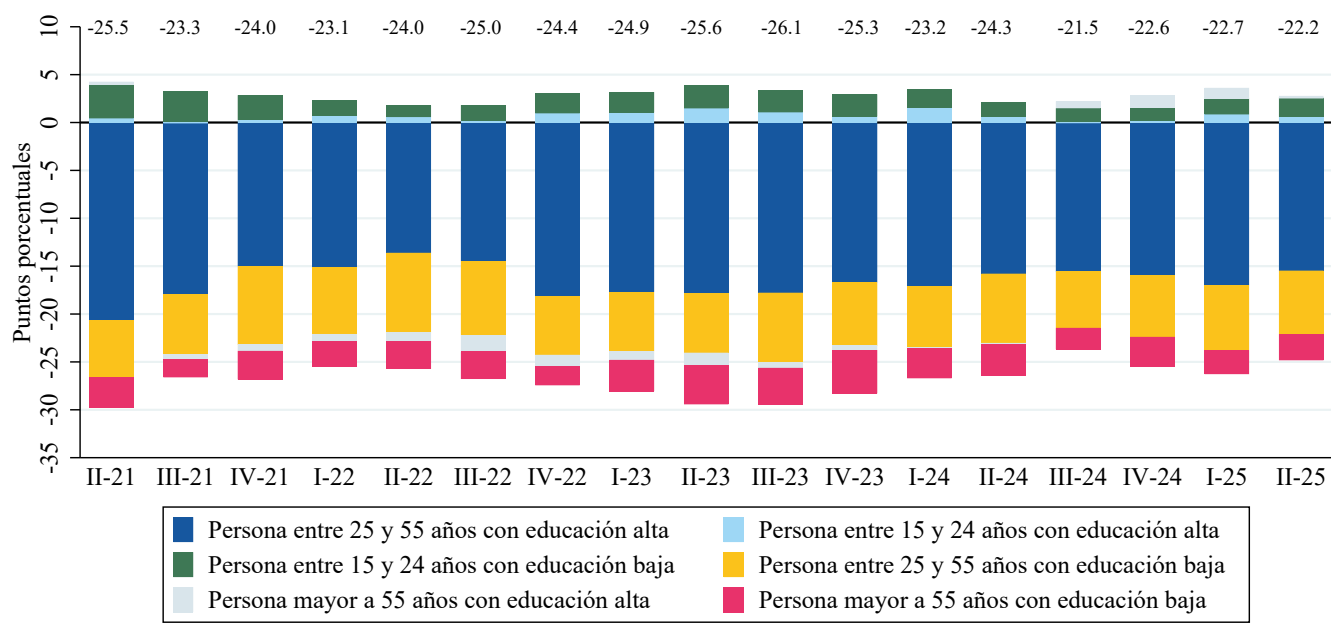
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo trimestre de 2025, las brechas brutas por sexo en las tasas de inactividad, desempleo y ocupación se redujeron, mientras que se incrementó para los ingresos reales por hora. En el caso de la inactividad, las mujeres siguen mostrando una participación mucho menor que los hombres, aunque la brecha disminuyó ligeramente pasando de 25.2 p.p. a 22.9. Algo similar ocurre con el desempleo y la ocupación, es decir, las diferencias aún son amplias, pero se observa una leve disminución en

el tiempo de 0.5 p.p. y 2.1 p.p. respectivamente, lo que sugiere que las cifras de mujeres y hombres tienden a acercarse un poco más. En cuanto a los ingresos reales por hora, se observa que en el segundo trimestre de 2024 la brecha era pequeña, no obstante, para el segundo trimestre de 2025 la diferencia se amplía de forma notoria, con ingresos por hora bastante menores para las mujeres en comparación con los hombres.

LA BRECHA DE OCUPACIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES SE EXPLICA PRINCIPALMENTE POR LAS DIFERENCIAS EN PERSONAS DE 25 A 55 AÑOS CON EDUCACIÓN ALTA.

Figura 11. Evolución de la descomposición de la brecha por sexo en la tasa de ocupación, mujeres respecto a hombres



Nota: Educación alta se refiere a las personas que completaron la secundaria o alcanzaron un nivel superior, mientras que educación baja corresponde a quienes no concluyeron la secundaria o poseen un nivel menor.

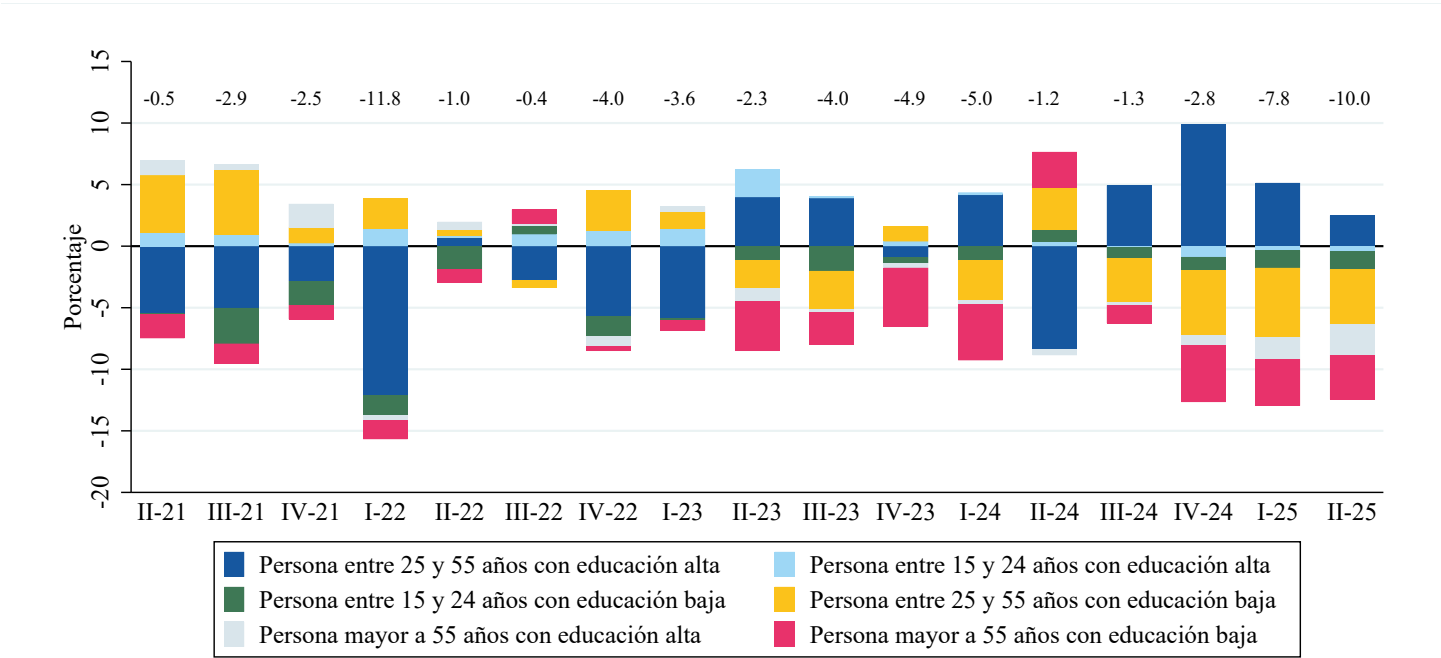
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

En el segundo trimestre de 2024 y 2025, la brecha en la tasa de ocupación de las mujeres respecto a los hombres se situó entre 22.2 y 24.3 p.p. Analizando la contribución de los distintos grupos sociodemográficos, se observa que las diferencias entre mujeres y hombres de 25 a 55 años con educación baja aportaron aproximadamente -7 p.p. en los últimos cuatro trimestres, mientras que sus homólogos con educación alta contribuyeron con alrededor de 15.9 p.p. a la brecha total. En el grupo de jóvenes (15 a 24 años), las mujeres con educación alta aportan positivamente cerca de 0.4 puntos porcentuales, y las de educación baja alrededor de 1.6 puntos porcentuales. Otros grupos, como las personas mayores de 55 años con educación baja, muestran efectos negativos de aproximadamente 2.7 puntos

porcentuales. En conjunto, estos resultados indican que la brecha de ocupación está fuertemente concentrada en los grupos de edad laboral central, es decir, 25 a 55 años, especialmente aquellos con mayor nivel educativo, mientras que los jóvenes y los mayores de 55 años tienen una influencia menor.

EN EL ÚLTIMO AÑO, LA BRECHA DE INGRESOS POR SEXO SE EXPLICA PRINCIPALMENTE POR LAS DIFERENCIAS EN EL GRUPO DE PERSONAS DE 25 A 55 AÑOS, ESPECIALMENTE CON MENOR EDUCACIÓN.

Figura 12. Evolución de la descomposición de la brecha bruta por sexo en los ingresos, mujeres respecto a hombres



Nota: Educación alta se refiere a las personas que completaron la secundaria o alcanzaron un nivel superior, mientras que educación baja corresponde a quienes no concluyeron la secundaria o poseen un nivel menor.

Nota: Ingresos se refieren al ingreso en el empleo principal.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

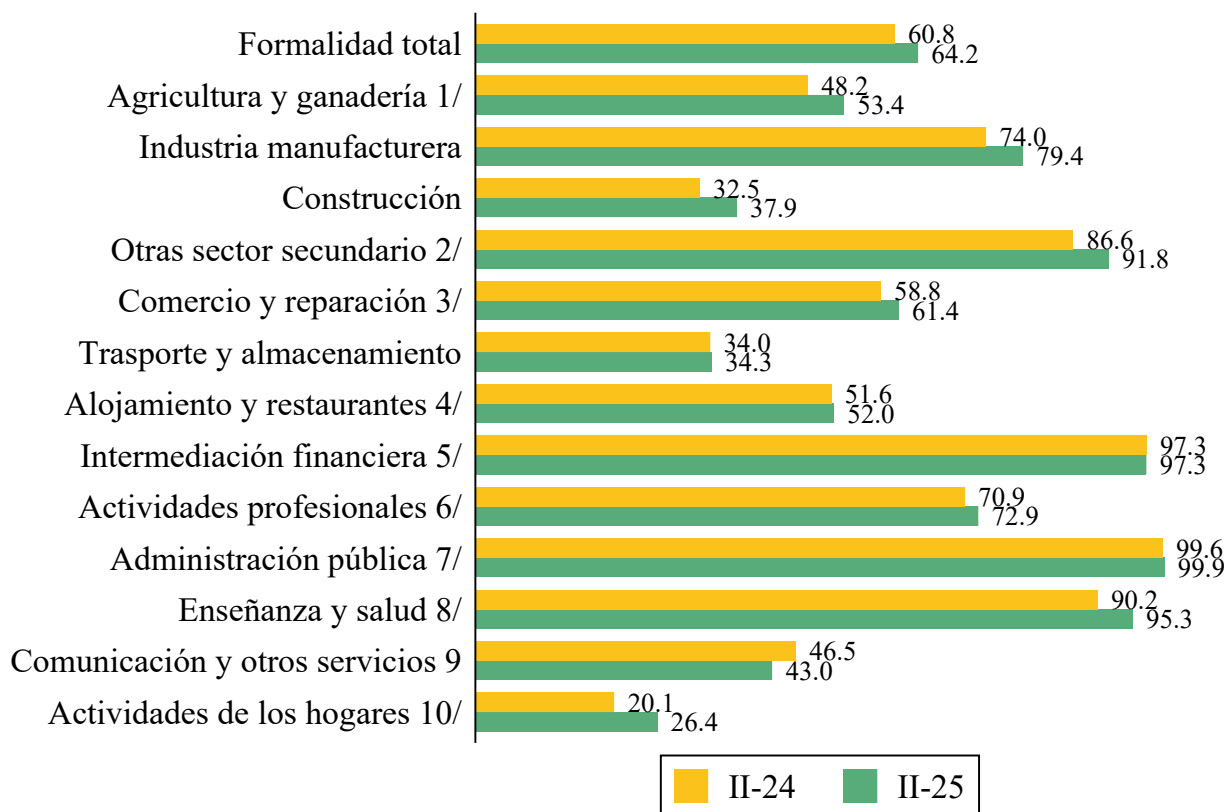
En el segundo trimestre de 2024 y 2025, la brecha en el salario real por hora indica que las mujeres ganan sistemáticamente menos que los hombres, con valores entre -1.20 y -9.96 p.p. En los últimos cuatro trimestres, la mayor contribución a la brecha proviene del grupo de 25 a 55 años con educación alta, con aportes de aproximadamente -8.4 a 9.9 p.p. El segundo grupo más relevante es el de 25 a 55 años con educación baja, que contribuye en promedio -3.1 p.p. Los jóvenes de 15 a 24 años presentan contribuciones mixtas y cercanas a cero, mientras que las personas mayores de 55 años muestran efectos negativos moderados, entre -0.5 p.p. y -4.5 p.p. En conjunto, estos resultados muestran que la

desigualdad salarial se concentra en los grupos de edad laboral central, especialmente entre quienes tienen menor nivel educativo, confirmando que las diferencias por sexo en estos grupos son el principal motor de la brecha salarial.

V. OTROS INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL MERCADO LABORAL

LA TASA DE FORMALIDAD NACIONAL AUMENTÓ EN EL ÚLTIMO AÑO, REFLEJANDO UNA MEJORA GENERALIZADA EN CASI TODAS LAS RAMAS DE ACTIVIDAD.

Figura 13. Tasa de formalidad por rama de actividad (II trimestre 2024 y II trimestre 2025)



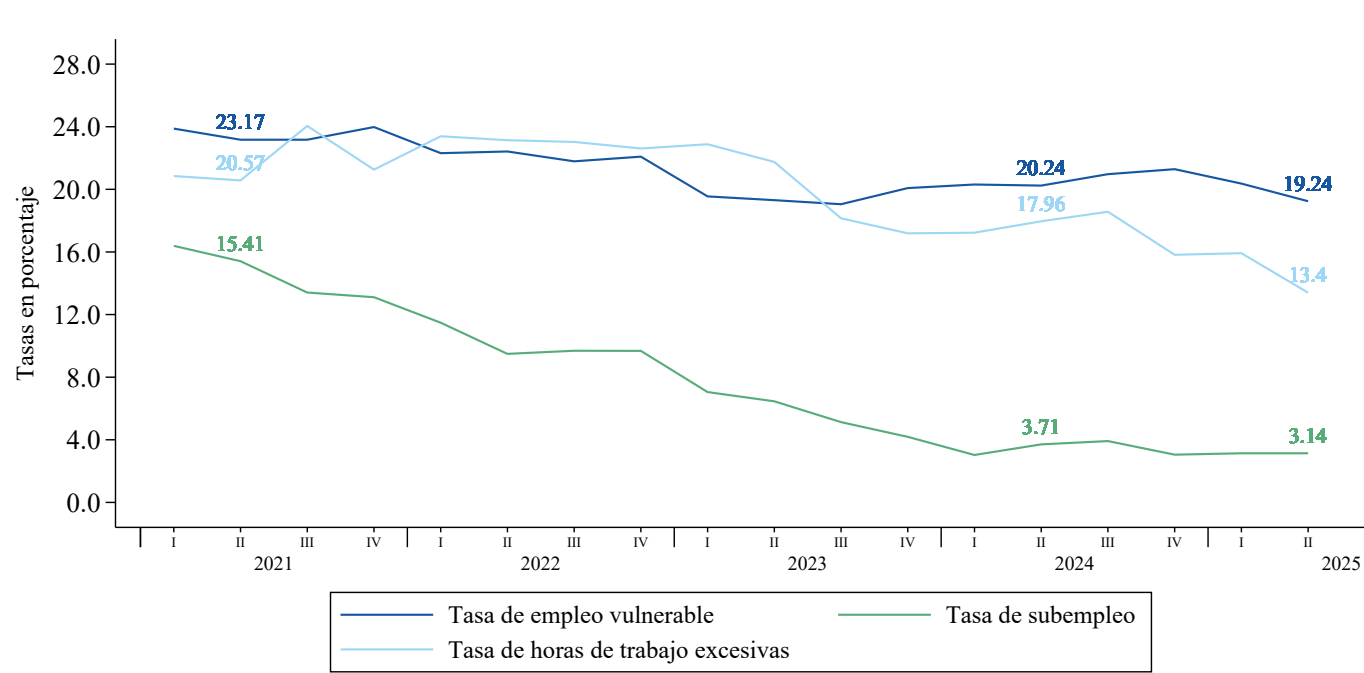
Nota: 1/ Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, 2/ Otras actividades del sector secundario: suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, explotación de minas y canteras, suministro de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación, 3/ Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motores y de las motocicletas, 4/ Actividades de alojamiento y servicios de comida, 5/ Actividades financieras y de seguros, 6/ Actividades profesionales, científicas y técnicas, y actividades de servicios administrativos y de apoyo, 7/ Administración pública y defensa, y planes de seguridad social de afiliación obligatoria, 8/ Enseñanza y actividades de la salud humana y de asistencia social, 9/ Información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, otras actividades de servicios, 10/ Actividades de los hogares como empleadores.

La tasa de formalidad a nivel nacional registró un aumento significativo de 3.41 puntos porcentuales entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo período de 2025, pasando de 60.77% a 64.18%. Este incremento refleja una mejora generalizada en las condiciones de formalización del empleo en la mayoría de los sectores económicos. Las ramas que mostraron los avances más notorios fueron otras actividades del sector secundario (5.16 puntos), enseñanza y salud (5.10 puntos) y actividades de los hogares (6.28 puntos), esta última partiendo de una base particularmente baja. Solo un conjunto de ramas de actividad experimentó reducciones en su tasas de formalidad: información y

comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, otras actividades de servicios, disminuyó 3.46 puntos porcentuales. Las diferencias intersectoriales persistieron, con actividades como construcción (37.88%) y transporte y almacenamiento (34.28%) mostrando los menores niveles de formalidad, mientras que administración pública (99.89%) e intermediación financiera (97.26%) mantuvieron los niveles más altos. Esta evolución indica un proceso de formalización heterogéneo, con avances diferenciados según la naturaleza de cada actividad económica.

EN EL ÚLTIMO AÑO, LA CALIDAD DEL EMPLEO MEJORÓ, HAY MENOS EMPLEO VULNERABLE, EL SUBEMPLEO ES BAJO Y ESTABLE, Y HUBO UNA CAÍDA SIGNIFICATIVA DE JORNADAS EXCESIVAS.

Figura 14. Evolución de la tasa de empleo vulnerable, de la tasa de subempleo y del porcentaje de personas ocupadas con horas de trabajo excesivas



Nota: La tasa de empleo vulnerable se refiere al porcentaje de trabajadores cuenta propia en el sector informal y auxiliares no remunerados respecto al total de ocupados.

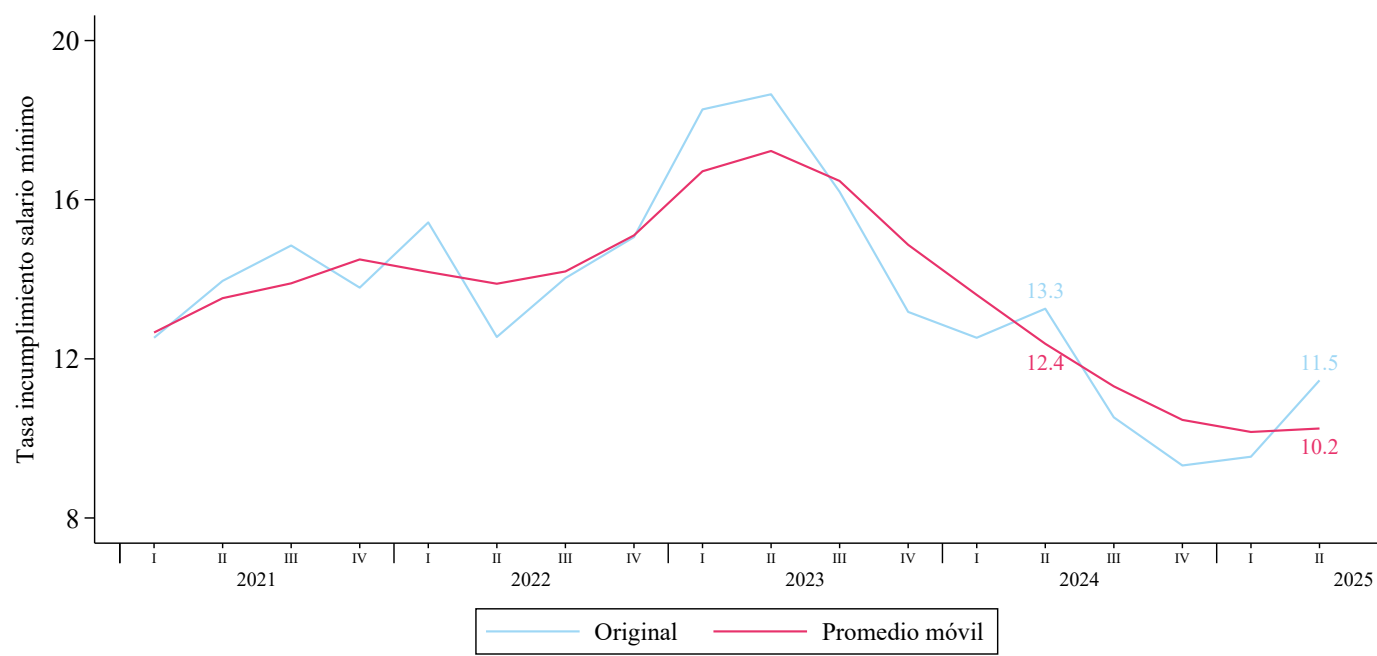
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo período de 2025, los principales indicadores de calidad del empleo en Costa Rica muestran una evolución mixta pero positiva. La tasa de empleo vulnerable muestra una mejora importante, ya que se redujo de 20.24 % a 19.24 %, alcanzando su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2023. Esta reducción revierte la tendencia alcista observada durante el año 2024, cuando la tasa había aumentado consistentemente desde el primer trimestre (20.31%) hasta alcanzar su punto máximo en el cuarto trimestre (21.29%). Por su parte, el subempleo, definido como la proporción de personas ocupadas que trabajan menos de 40 horas por semana, se mantuvo estable en torno al 3.1 %, una de las cifras más bajas observadas en los últimos cuatro años.

Este indicador refleja que una parte significativa de la población ocupada sigue enfrentando limitaciones en la cantidad de horas laborales disponibles, lo que puede afectar sus ingresos y estabilidad laboral. Por otro lado, el porcentaje de personas trabajadoras con horas excesivas, es decir, aquellos que laboran más de 48 horas por semana, disminuyó notablemente de 17.96 % a 13.40 %, lo que representa una reducción de 4.56 puntos porcentuales, marcando el nivel más bajo desde 2021. En conjunto, estos resultados reflejan una mejora en la calidad del empleo en Costa Rica, con una reducción de la vulnerabilidad laboral y una disminución de las horas de trabajo excesivas, posiblemente relacionadas con una mejora en la formalización laboral.

EL INCUMPLIMIENTO DEL SALARIO MÍNIMO EN EL SECTOR FORMAL SE REDUJO INTERANUALMENTE, MANTENIÉNDOSE MUY POR DEBAJO DEL MÁXIMO REGISTRADO A MEDIADOS DE 2023.

Figura 15. Evolución de la tasa de incumplimiento del salario mínimo del sector formal



Nota: el incumplimiento del salario mínimo ocurre cuando una persona en el sector formal recibe un salario por hora inferior al salario minimum minimorum establecido por el Ministerio de Trabajo.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Entre el segundo trimestre de 2024 y el segundo trimestre de 2025, el porcentaje de personas que reciben un salario por debajo del mínimo registró una disminución de 1.8 puntos porcentuales, al pasar de 13.3% a 11.5%. Esta reducción se enmarca dentro de una tendencia general a la baja que ha caracterizado al indicador desde sus niveles máximos alcanzados a mediados de 2023.

La evolución trimestral durante este período muestra un comportamiento fluctuante, es decir, tras el 13.3% registrado en el segundo trimestre de 2024, el indicador descendió notablemente en el tercer trimestre de 2024 (10.5%) y el cuarto trimestre de 2024 (9.3%), para luego experimentar un repunte moderado en el primer y segundo trimestres de este año (9.5% y

11.5% respectivamente). Cabe destacar que, a pesar del aumento observado en los últimos dos trimestres, el nivel del segundo trimestre de este 2025 se mantiene por debajo del valor registrado un año atrás y significativamente inferior a su punto más alto de 18.6% alcanzado en el segundo trimestre de 2023.

VI. DEFINICIONES



TASA DE PARTICIPACIÓN

Razón entre la fuerza de trabajo (mayores de 15 años o más que participan del proceso productivo o quisieran hacerlo) y la población en edad de trabajar i.e persona “residente en el país de 15 años y más que se considera apta para ejercer funciones productivas” (INEC, 2012, p. 25).

TASA DE DESEMPLEO

Razón entre las personas desempleadas y la fuerza de trabajo; el INEC (2021), básicamente, considera como desempleadas a las “[...] personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo [...], buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda” (p. 30).

TASA DE OCUPACIÓN

Razón entre las personas ocupadas y la población en edad de trabajar i.e persona “residente en el país de 15 años y más que se considera apta para ejercer funciones productivas” (INEC, 2012, p. 25).

INGRESO REAL

Deflactamos por el índice de precios al consumidor, con diciembre de 2020 como año base, al ingreso percibido en el empleo principal, i.e “al que la persona dedica mayor cantidad de tiempo” (INEC, 2012, p. 26)

VII. REFERENCIAS

Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2012). *Encuesta Continua de Empleo: métodos y procedimientos*. San Pedro, Costa Rica: INEC.