



# Análisis del mercado laboral

Análisis del mercado laboral,  
pobreza y desigualdad en Costa  
Rica – Al I trimestre 2024

# CRÉDITOS

## **Autores**

Daniela Córdoba  
Juan Robalino

## **Estimaciones y proyecciones**

Esteban Huang  
Luis Oviedo

## **Divulgación**

Melissa Vargas  
Michael Barquero

# CONTENIDO

## I. RESUMEN EJECUTIVO 4

## II. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 6

LA TASA DE INACTIVIDAD SE MANTIENE ALTA, AUNQUE PRESENTA UNA LEVE REDUCCIÓN EN LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES MÓVILES	6
LAS PERSONAS CON SECUNDARIA INCOMPLETA Y AQUELLAS ENTRE 25 Y 34 AÑOS PRESENTARON LOS MAYORES AUMENTOS INTERANUALES EN LA TASA DE INACTIVIDAD	7
LA TASA DE DESEMPLEO SE MANTIENE BAJA AUNQUE EN LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES MÓVILES SE HA MANTENIDO RELATIVAMENTE EN EL MISMO NIVEL	8
LAS PERSONAS ENTRE 15 Y 24 AÑOS, AQUELLAS CON SECUNDARIA COMPLETA Y LAS MUJERES FUERON QUIENES MÁS REDUJERON LAS TASAS DE DESEMPLEO INTERANUALMENTE	9
LA TASA DE OCUPACIÓN AUMENTÓ EN TÉRMINOS INTERANUALES, AUNQUE LEVEMENTE	10
LAS PERSONAS UNIVERSITARIAS SIN TÍTULO, AQUELLAS CON PRIMARIA INCOMPLETA Y QUIENES TIENEN ENTRE 15 Y 24 AÑOS REGISTRARON LOS MAYORES AUMENTOS EN LA TASA DE OCUPACIÓN	11
LA MEDIANA DE LOS SALARIOS REALES VIENE AUMENTANDO DESDE EL IV TRIMESTRE DEL 2022	12

## III. BRECHAS EN EL MERCADO LABORAL

13

LA BRECHA SALARIAL AJUSTADA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DISMINUYÓ INTERANUALMENTE AL I TRIMESTRE DE 2024	13
LAS PERSONAS QUE NACIERON EN NICARAGUA RECIBEN INGRESOS POR TRABAJO MENORES EN COMPARACIÓN CON QUIENES NACIERON EN COSTA RICA Y PRESENTAN CARACTERÍSTICAS SIMILARES	14
LAS BRECHAS AJUSTADAS EN EL INGRESO POR NIVEL EDUCATIVO SE REDUJERON INTERANUALMENTE AL I TRIMESTRE DE 2024 POR SEGUNDO TRIMESTRE CONSECUTIVO, LA BRECHA AJUSTADA EN LA PARTICIPACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES DISMINUYÓ	15
LA BRECHA AJUSTADA EN LA PARTICIPACIÓN INDICA QUE EN EL ÚLTIMO AÑO LAS PERSONAS QUE NACIERON EN NICARAGUA PARTICIPAN MÁS EN EL MERCADO LABORAL EN COMPARACIÓN CON QUIENES NACIERON EN COSTA RICA	16
LA BRECHA AJUSTADA DE DESEMPLEO ENTRE MUJERES Y HOMBRES SE HA REDUCIDO SUSTANCIALMENTE, AUNQUE PARA EL I TRIMESTRE DE ESTE AÑO EL CAMBIO FUE CASI NULO	17
LA BRECHA AJUSTADA EN EL DESEMPLEO DE PERSONAS QUE NACIERON EN NICARAGUA CON RESPECTO A QUIENES NACIERON EN COSTA RICA AUMENTÓ INTERANUALMENTE, AUNQUE CON RESPECTO AL IV TRIMESTRE DEL AÑO PASADO LA BRECHA DISMINUYÓ	18
LA BRECHA EN LAS HORAS PROMEDIO TRABAJADAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES DISMINUYÓ INTERANUALMENTE, PERO AUMENTO CON RESPECTO AL TRIMESTRE PREVIO	19
	20

## IV. POBREZA EN COSTA RICA

21

LAS TASAS DE POBREZA TOTAL Y EXTREMA CONTINÚAN DISMINUYENDO	21
LA TASA DE POBREZA RURAL DISMINUYÓ MENOS QUE LA TASA DE POBREZA URBANA	23
LA POBREZA EXTREMA AFECTA MÁS LAS ZONAS RURALES QUE LAS URBANAS, ADEMÁS LA TASA DE POBREZA EXTREMA DISMINUYÓ EN FEBRERO, TANTO PARA LA ZONA RURAL COMO PARA LA URBANA	24
LA TASA DE POBREZA DE LOS HOGARES NICARAGÜENSES ES MUCHO MÁS ALTA QUE PARA LOS HOGARES COSTARRICENSES	25
LA DESIGUALDAD DE INGRESOS SE INCREMENTÓ LEVEMENTE EN LA SEGUNDA MITAD DE 2023	27
EN LOS ÚLTIMOS AÑOS, LAS TRANSFERENCIAS SOCIALES HAN JUGADO UN ROL SIGNIFICATIVO EN LA REDUCCIÓN DE LA POBREZA EXTREMA	28

## V. DEFINICIONES

30

## VI. REFERENCIAS

30

# I. Resumen Ejecutivo



## Indicadores del mercado

En términos interanuales al trimestre conformado por los meses de enero, febrero y marzo 2024, la tasa de inactividad aumentó, especialmente entre las personas cuyo mayor nivel educativo es con educación secundaria incompleta, así como en el grupo de edad de 25 a 34 años. Por otro lado, la tasa de desempleo continúa disminuyendo aunque a un ritmo menor. Los mayores descensos en la tasa de desempleo se registraron en personas jóvenes entre 15 y 24 años, en personas con educación secundaria y en mujeres. En cuanto a la tasa de ocupación, la variación interanual muestra un aumento, especialmente para las personas universitarias sin título, las personas con primaria incompleta y aquellas entre 15 y 24 años. Por último, los salarios reales medianos por hora experimentaron un crecimiento notable en el I trimestre de 2024 en comparación con el mismo trimestre del 2023. .

## Brechas en el mercado laboral

Entre el I trimestre de 2023 y el I trimestre de 2024 se observa un incremento de las brechas salariales entre mujeres y hombres, y entre personas que nacieron en Nicaragua y personas que nacieron en Costa Rica, aun cuando comparten características personales similares. No obstante, interanualmente las brechas salariales por nivel educativo se redujeron respecto a primaria incompleta. En cuanto a la participación laboral por sexo y país de nacimiento, se percibe un aumento interanual

de ambas brechas, es decir, los hombres participan mucho más que las mujeres, y las personas que nacieron en Nicaragua participan más en el mercado laboral que las personas que nacieron en Costa Rica. Contrario a las anteriores brechas, la brecha ajustada en la tasa de desempleo por sexo y por lugar de nacimiento disminuyó interanualmente. Finalmente, en las horas trabajadas se observa una disminución en la brecha entre mujeres y hombres.

## Pobreza y desigualdad de ingresos

Las tasas estimadas de pobreza total y extrema vienen disminuyendo desde el 2023. No obstante, la pobreza urbana y rural continúan distanciándose entre sí, ya desde la segunda mitad del año pasado la disminución en las tasas fue menor en las zonas rurales en comparación con las zonas urbanas. Además, la pobreza por nacionalidad del hogar: nicaragüense o costarricense, indica que hay un porcentaje mucho más alto de hogares nicaragüenses en situación de pobreza, que de hogares costarricenses. Asimismo, las transferencias públicas continúan

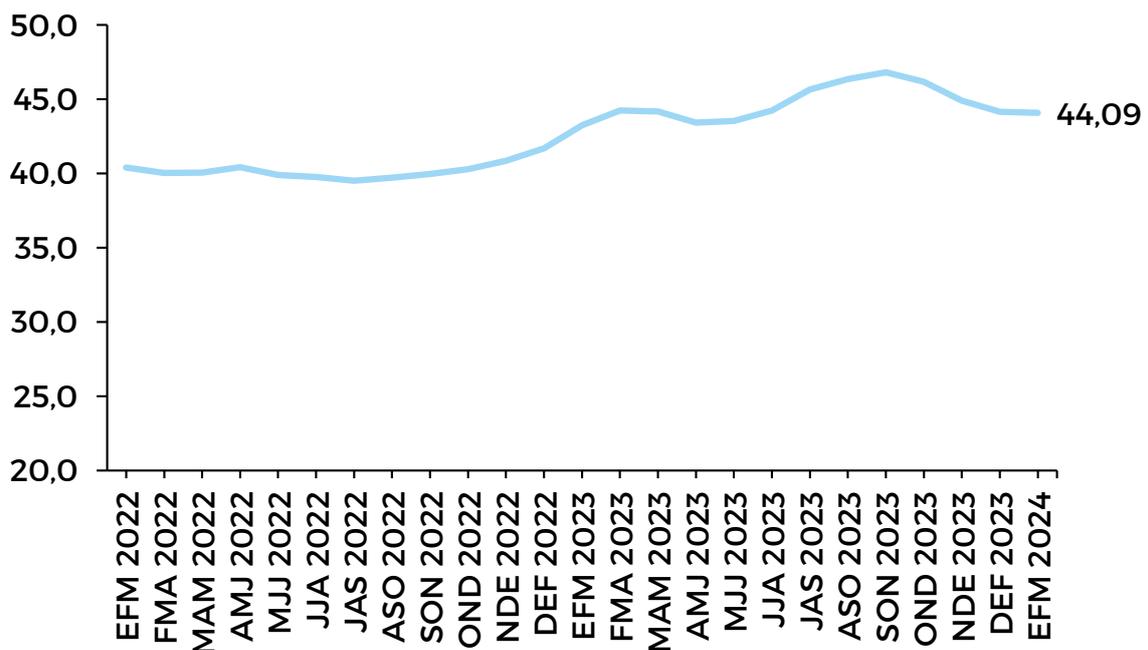
contribuyendo sustantivamente a la reducción de la pobreza, en especial de la pobreza extrema. Finalmente, aunque la pobreza se redujo en el último año, la desigualdad de ingresos medida por el coeficiente de Gini se mantuvo prácticamente invariable entre febrero del año.



## II. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

### LA TASA DE INACTIVIDAD SE MANTIENE ALTA, AUNQUE PRESENTA UNA LEVE REDUCCIÓN EN LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES MÓVILES

Tasas de Inactividad en Costa Rica (trimestre móvil EFM 2022 a EFM 2024).



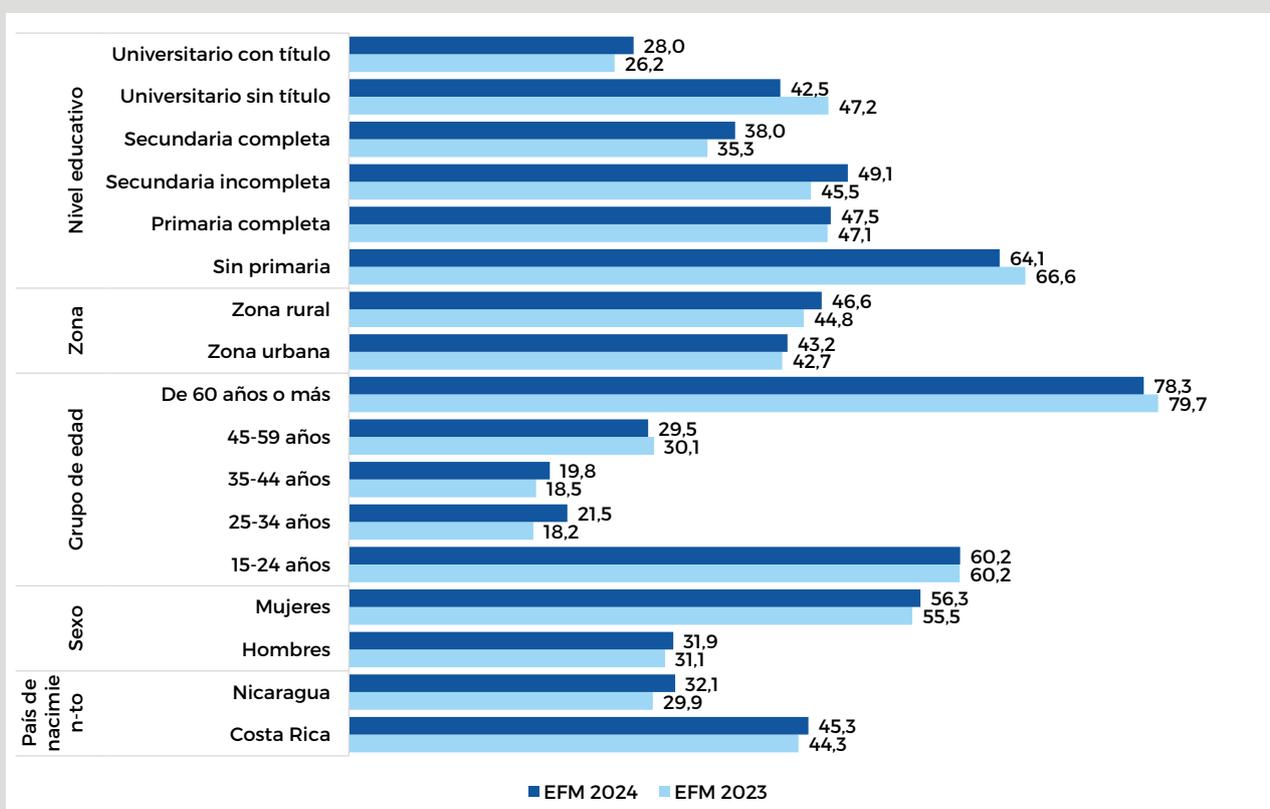
Nota: La tasa de inactividad se refiere a la población que está fuera de la fuerza laboral como porcentaje de la población de 15 años y más en condiciones para trabajar.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La tasa de inactividad continúa por encima de la observada a inicios del 2022. Para el trimestre conformado por los meses de enero, febrero y marzo 2024 (EFM 2024) la tasa se ubicó en 44,09%. Esta cifra representa una reducción respecto al trimestre móvil previo (0,07 p.p.), pero un incremento respecto a la tasa registrada un año atrás (0,86 p.p.).

# LAS PERSONAS CON SECUNDARIA INCOMPLETA Y AQUELLAS ENTRE 25 Y 34 AÑOS PRESENTARON LOS MAYORES AUMENTOS INTERANUALES EN LA TASA DE INACTIVIDAD

Tasas de inactividad en Costa Rica por sexo, grupos de edad, zona, nivel educativo y país de nacimiento (comparación trimestres móviles EFM 2023 y 2024)



Fuente: IICE - UCR con base en datos del INEC.

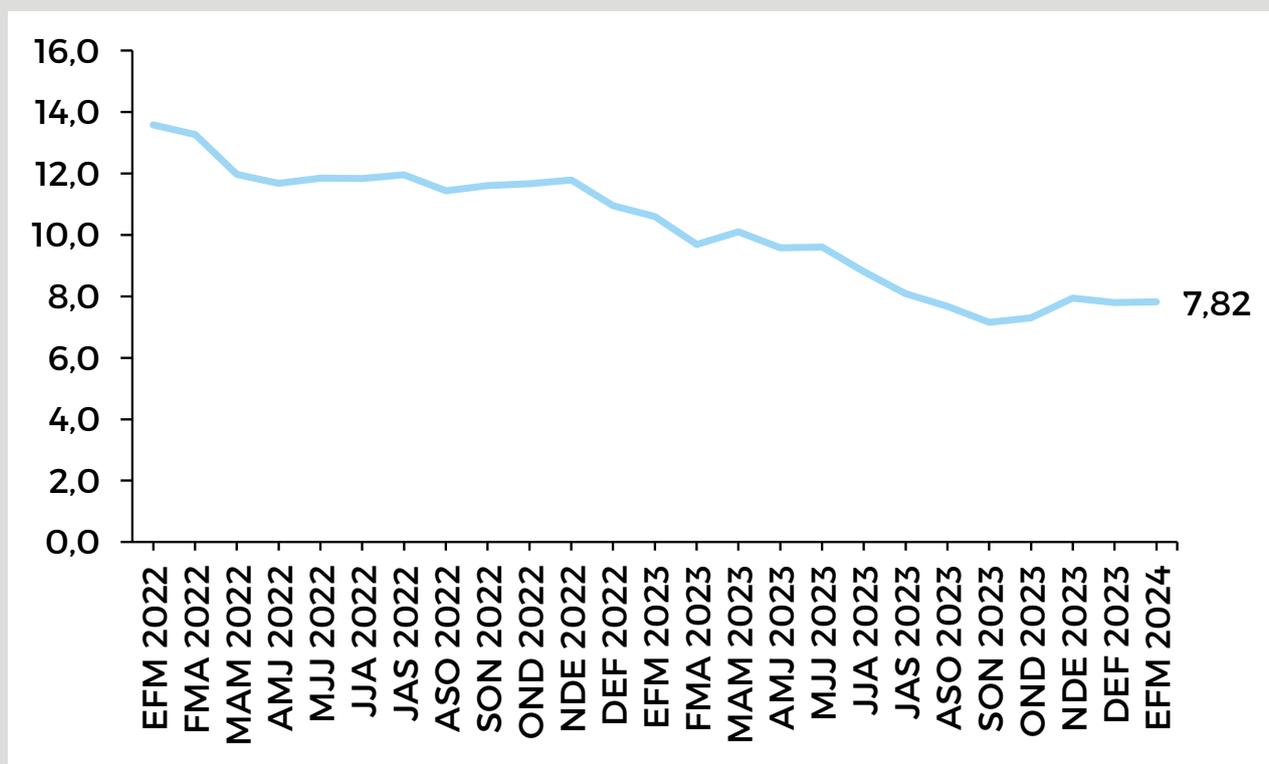
La tasa de inactividad en el país aumentó en el período comprendido entre EFM 2023 y EFM 2024. Por nivel educativo, las personas que tienen secundaria incompleta la secundaria fueron las que presentaron el mayor aumento en la tasa de inactividad (3,6 p.p.), seguidas por las personas entre 25 y 34 años (3,3 p.p.) y las personas que completaron la secundaria (2,7 p.p.). Por otro lado, las personas universitarias sin título, aquellas sin primaria completa y las mayores de

60 años fueron las que más redujeron sus tasas de inactividad en el período, -4,7 p.p., -2,6 p.p. y -1,4 p.p. respectivamente.

Adicionalmente, el gráfico indica que entre el I trimestre de 2023 y el I trimestre de 2024, las personas que nacieron en Nicaragua y residen en Costa Rica fueron quienes más aumentaron la inactividad en comparación con las personas nacidas en Costa Rica (2,2 p.p vs 1,0 p.p. respectivamente).

# LA TASA DE DESEMPLEO SE MANTIENE BAJA AUNQUE EN LOS ÚLTIMOS TRIMESTRES MÓVILES SE HA MANTENIDO RELATIVAMENTE EN EL MISMO NIVEL

Tasas de desempleo de la población costarricense mayor de 15 años (trimestre móvil EFM 2022 a EFM 2024).



Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

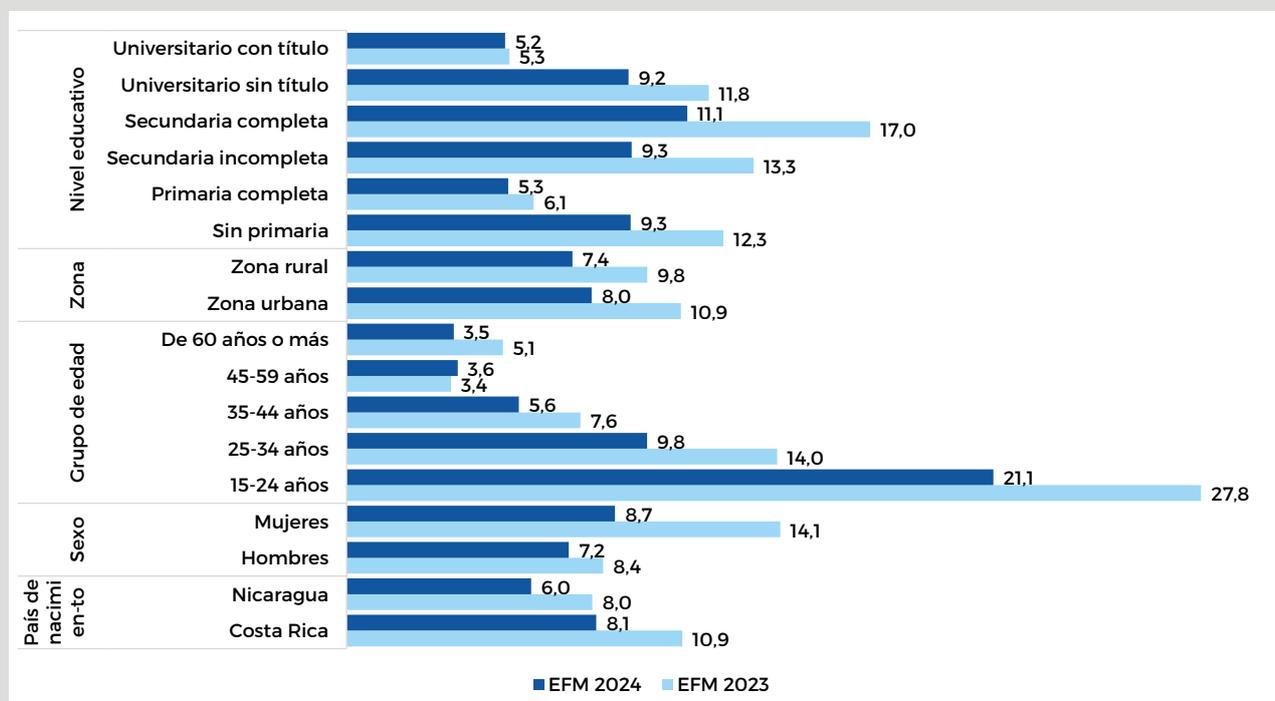
La tasa de desempleo continúa con su tendencia decreciente observada desde hace varios trimestres móviles. No obstante, en el último año las reducciones han sido más pequeñas a las observadas previamente. En el trimestre de DEF 2023 (diciembre 2023, enero 2024 y febrero) la tasa de desempleo fue de 7,80% y en trimestre siguiente, EFM 2024 la tasa se ubicó en 7,82%,

con esto el cambio entre trimestres fue de tan solo 0,02 p.p.

Aunque, si comparamos interanualmente la tasa de desempleo disminuyó 2,78 p.p. entre el trimestre EFM 2023 y el trimestre EFM 2024 (pasó de 10,60% a 7,80%).

# LAS PERSONAS ENTRE 15 Y 24 AÑOS, AQUELLAS CON SECUNDARIA COMPLETA Y LAS MUJERES FUERON QUIENES MÁS REDUJERON LAS TASAS DE DESEMPLEO INTERANUALMENTE

Tasas de desempleo en Costa Rica por sexo, grupos de edad, zona, nivel educativo y país de nacimiento (comparación trimestres móviles EFM 2023 y 2024)



Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

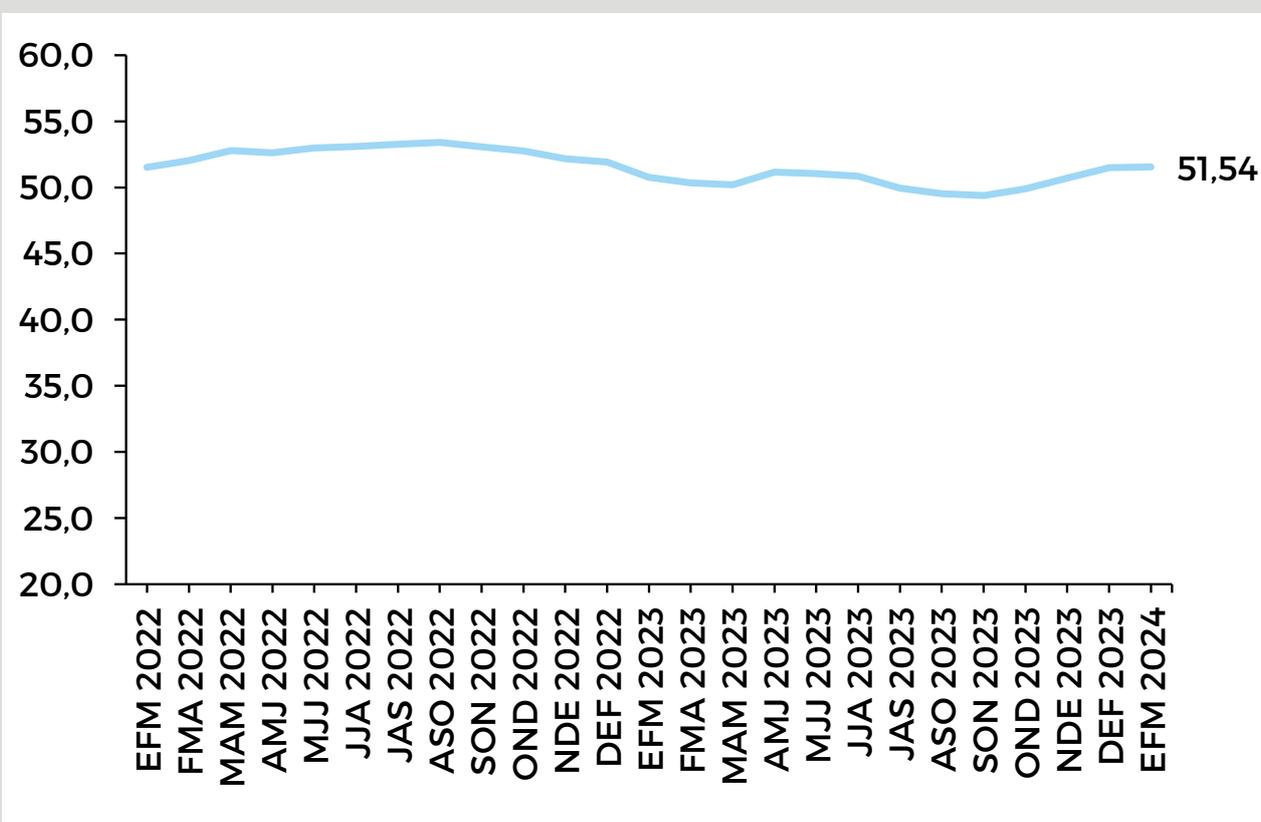
La tasa de desempleo se ha reducido interanualmente para todos los grupos analizados, excepto para las personas entre 45 y 59 años, quienes registraron un aumento interanual de 0,2 p.p. En específico, las mayores reducciones en la tasa de desempleo se registraron en los grupos de personas entre 15 y 24 años, aquellas con secundaria completa y las mujeres (-6,8 p.p., -6,0 p.p. y -5,4 p.p. respectivamente). Por otro lado, las menores reducciones se asocian con las personas universitarias con título (-0,1 p.p.), seguidas de las personas que completaron la

primaria (-0,8 p.p., y en tercer lugar, los hombres (-1,1 p.p.). Por zona, el desempleo se redujo más en las zonas urbanas que en las rurales (-2,9 p.p. vs -2,4 p.p.).

Además, considerando los cambios en la tasa de desempleo en el período entre el I trimestre de 2023 y el I trimestre de 2024, se observa que las personas que nacieron en Nicaragua redujeron mucho menos el desempleo en comparación con las personas que nacieron en Costa Rica (-2,0 p.p. vs -2,8 p.p.).

# LA TASA DE OCUPACIÓN AUMENTÓ EN TÉRMINOS INTERANUALES, AUNQUE LEVEMENTE

Tasas de ocupación de la población costarricense mayor de 15 años (trimestre móvil EFM 2022 a EFM 2024).



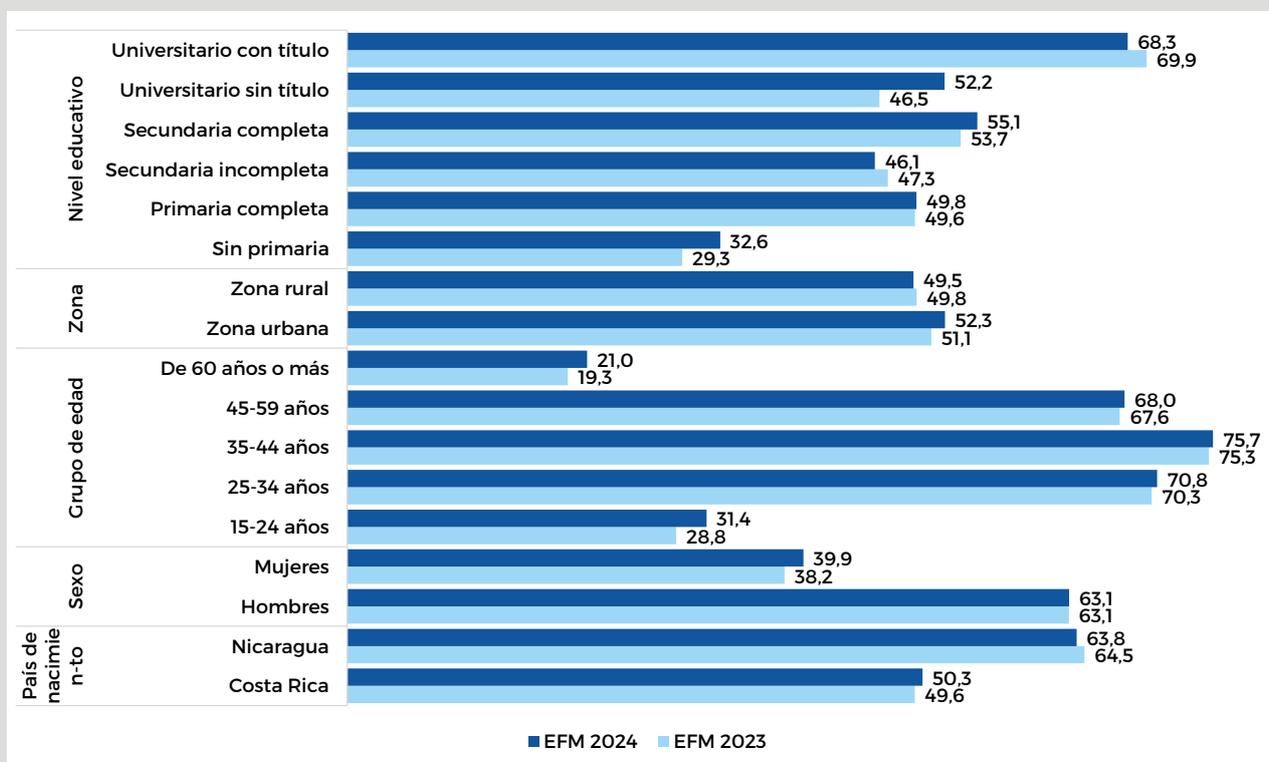
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

El año pasado, la tasa de ocupación de los trimestres móviles fluctuó alrededor de 50,53%. En general, durante el 2023 no se observó una tendencia clara en la tasa de ocupación, la cual mostró períodos de incremento que fueron luego contrarrestados por períodos de disminución. En

el trimestre móvil más reciente, i.e EFM 2024, la tasa de ocupación en Costa Rica fue de 51,54%, registrando un incremento tanto respecto al trimestre móvil anterior (0,05 p.p.) como respecto al trimestre de EFM 2023 (0,79 p.p.)

# LAS PERSONAS UNIVERSITARIAS SIN TÍTULO, AQUELLAS CON PRIMARIA INCOMPLETA Y QUIENES TIENEN ENTRE 15 Y 24 AÑOS REGISTRARON LOS MAYORES AUMENTOS EN LA TASA DE OCUPACIÓN

Tasas de ocupación en Costa Rica por sexo, grupos de edad, zona, nivel educativo y país de nacimiento (comparación trimestres móviles EFM 2023 y 2024)



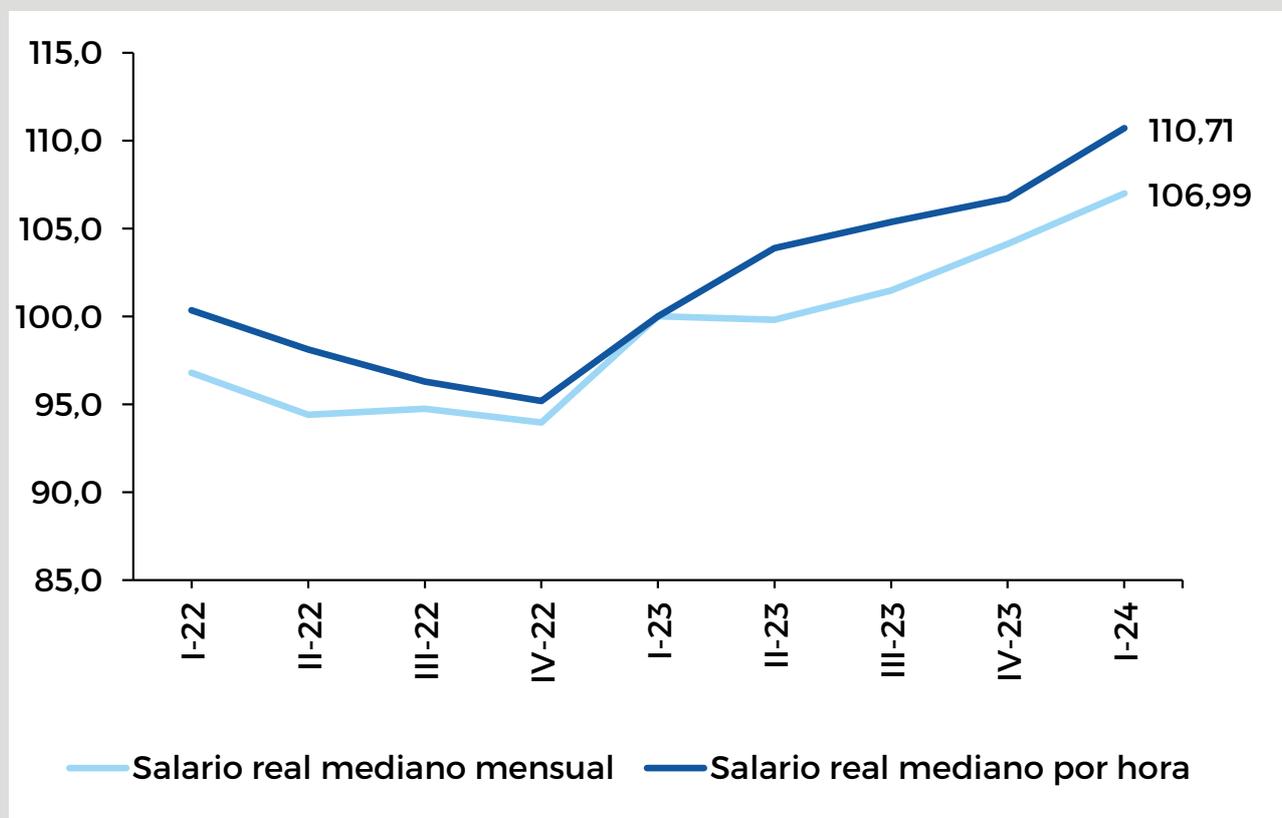
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Al analizar la tasa de ocupación por grupos resalta que las personas universitarias sin título fueron quienes más aumentaron la tasa de ocupación en 5,7 p.p. seguidas por las personas que no completaron la primaria (3,3 p.p.), y en tercer lugar por las personas entre 15 y 24 años (2,7 p.p.). Además, las mujeres aumentaron más la tasa de ocupación en comparación con los hombres, y en las zonas urbanas la ocupación

aumentó más que en las zonas rurales. Por otro lado, las personas universitarias con título, aquellas con secundaria incompleta, las personas que nacieron en Nicaragua y aquellas que residen en zonas rurales tuvieron reducciones en sus tasas de ocupación, respectivamente en -1,7 p.p., -1,1 p.p., -0,7 p.p. y -0,3 p.p.

## LA MEDIANA DE LOS SALARIOS REALES VIENE AUMENTANDO DESDE EL IV TRIMESTRE DEL 2022

Índice de los salarios reales medianos por hora y mensuales, de I trimestre 2022 a I trimestre 2024 (trimestre de referencia: I trimestre de 2023)



Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

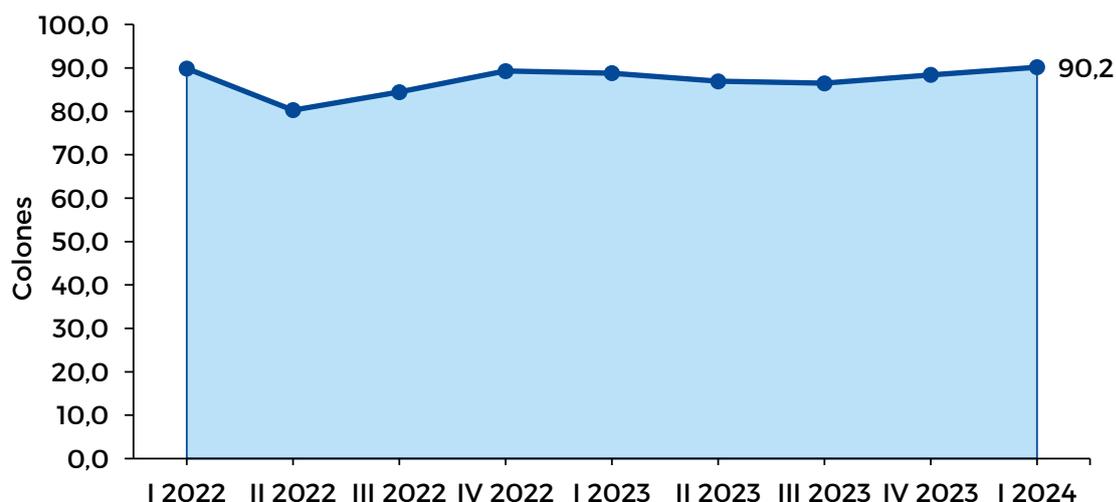
Los índices trimestrales de las medianas de los salarios reales, tanto por hora como por mes, muestran que con respecto al IV trimestre de 2022, ambos salarios fueron menores. No obstante, a partir de ese trimestre, se observa un incremento en los salarios medianos. Así, en

el I trimestre de este año el salario real mediano mensual creció casi 7% respecto al mismo trimestre de 2023. Por su parte, en ese mismo período, los salarios reales medianos por hora se incrementaron 10,71%.

# III. BRECHAS EN EL MERCADO LABORAL

## LA BRECHA SALARIAL AJUSTADA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DISMINUYÓ INTERANUALMENTE AL I TRIMESTRE DE 2024

Ingreso recibido en el empleo principal por las mujeres, por cada 100 colones que reciben los hombres (I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (<https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019>).

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

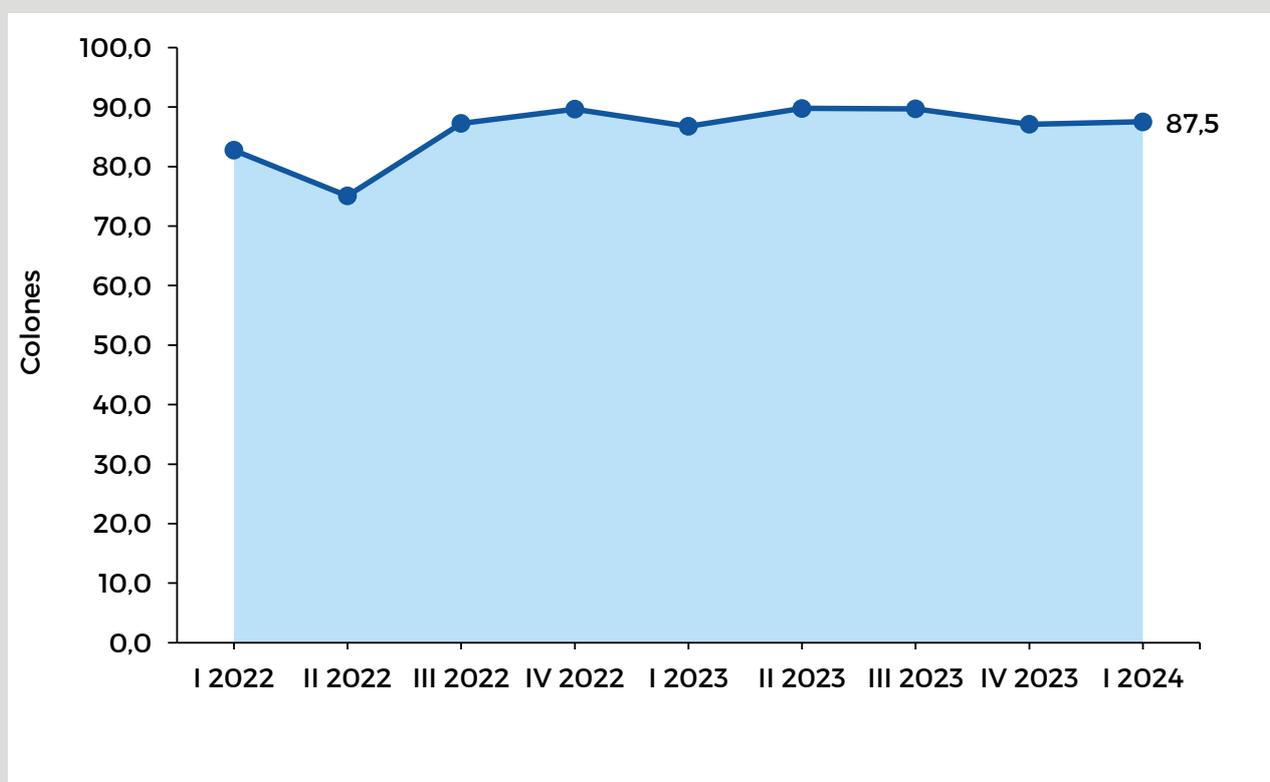
La brecha ajustada en los salarios de mujeres y hombres se mantuvo relativamente estable del 2022 al I trimestre de 2024. El II trimestre de 2022 registra la menor brecha salarial del período.

En el I trimestre de 2023 la brecha ajustada estimada muestra que las mujeres, en promedio, recibían 88,83 colones por cada 100 que recibían los hombres. Mientras que en el mismo trimestre de 2024, las mujeres recibieron 90,2 colones

por cada 100 colones que recibían los hombres en promedio. Esto refleja una pequeña mejora en la brecha salarial pues las mujeres con características similares recibieron en promedio 1,6 colones más en comparación con el I trimestre de 2023. Además, al comparar con el IV trimestre de 2023 la brecha también se redujo, es decir, las mujeres dejaron de ganar 88,4 colones y pasaron a recibir 90,2 colones.

# LAS PERSONAS QUE NACIERON EN NICARAGUA RECIBEN INGRESOS POR TRABAJO MENORES EN COMPARACIÓN CON QUIENES NACIERON EN COSTA RICA Y PRESENTAN CARACTERÍSTICAS SIMILARES

Ingreso recibido en el empleo principal por las personas que nacieron en Nicaragua, por cada 100 colones que reciben las personas que nacieron en Costa Rica (I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, personas que nacieron en Nicaragua y personas que nacieron en Costa Rica, con características similares. Esas características son sexo, edad, educación secundaria completa, zona y región de planificación.

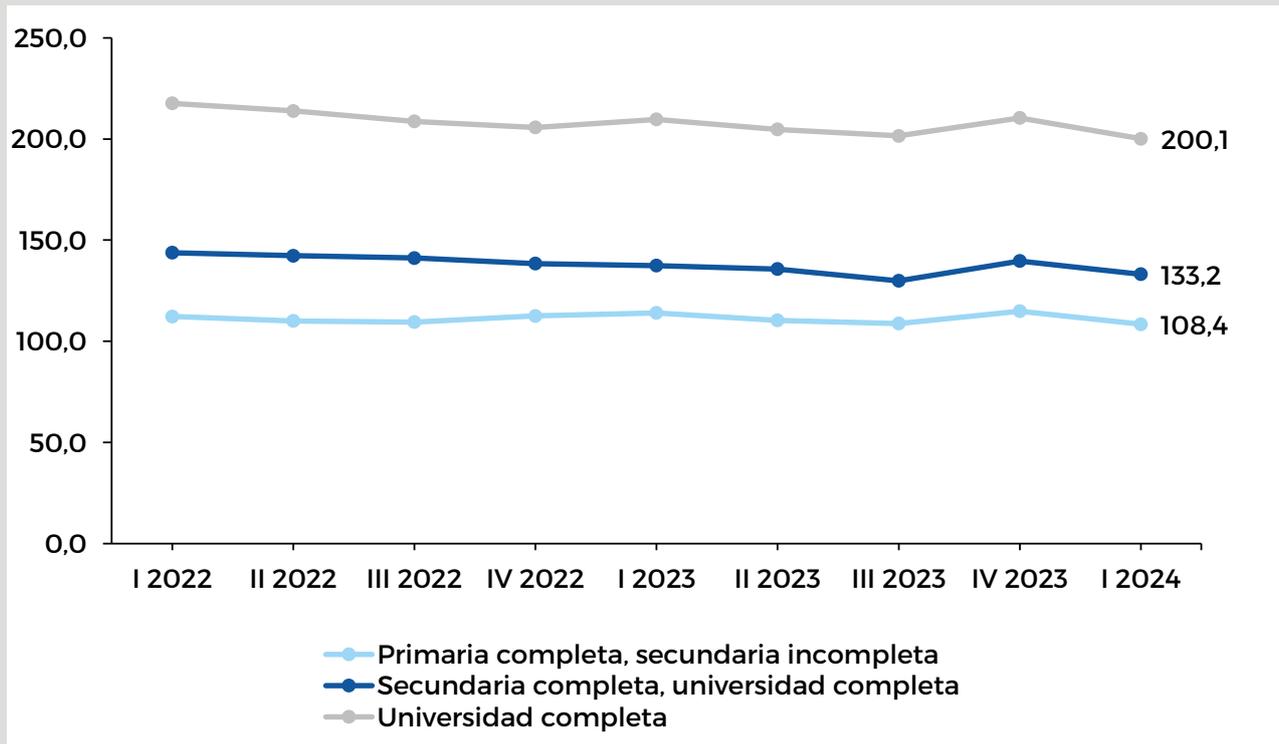
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Las diferencias salariales ajustadas por características similares entre personas que nacieron en Nicaragua y las que nacieron en Costa Rica fluctuaron alrededor de los 86,2 colones, es decir que las personas que nacieron en Nicaragua recibieron 13,8 colones menos por cada 100 recibidos por personas que nacieron en Costa Rica. Entre el I trimestre de 2023 y el mismo

trimestre de 2024, la brecha se redujo en 0,8 colones, pasando de 86,8 colones a 87,5 colones. Comparando con el IV trimestre de 2023, la brecha también disminuyó en 0,4 colones. Esto indica que en el último año las brechas se han mantenido bastante estables.

# LAS BRECHAS AJUSTADAS EN EL INGRESO POR NIVEL EDUCATIVO SE REDUJERON INTERANUALMENTE AL I TRIMESTRE DE 2024

Ingreso recibido en el empleo principal según nivel educativo, por cada 100 colones que reciben los ocupados que primaria incompleta (I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, personas con diferentes niveles de educación, pero con características similares. Esas características son sexo, edad, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (<https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019>).

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

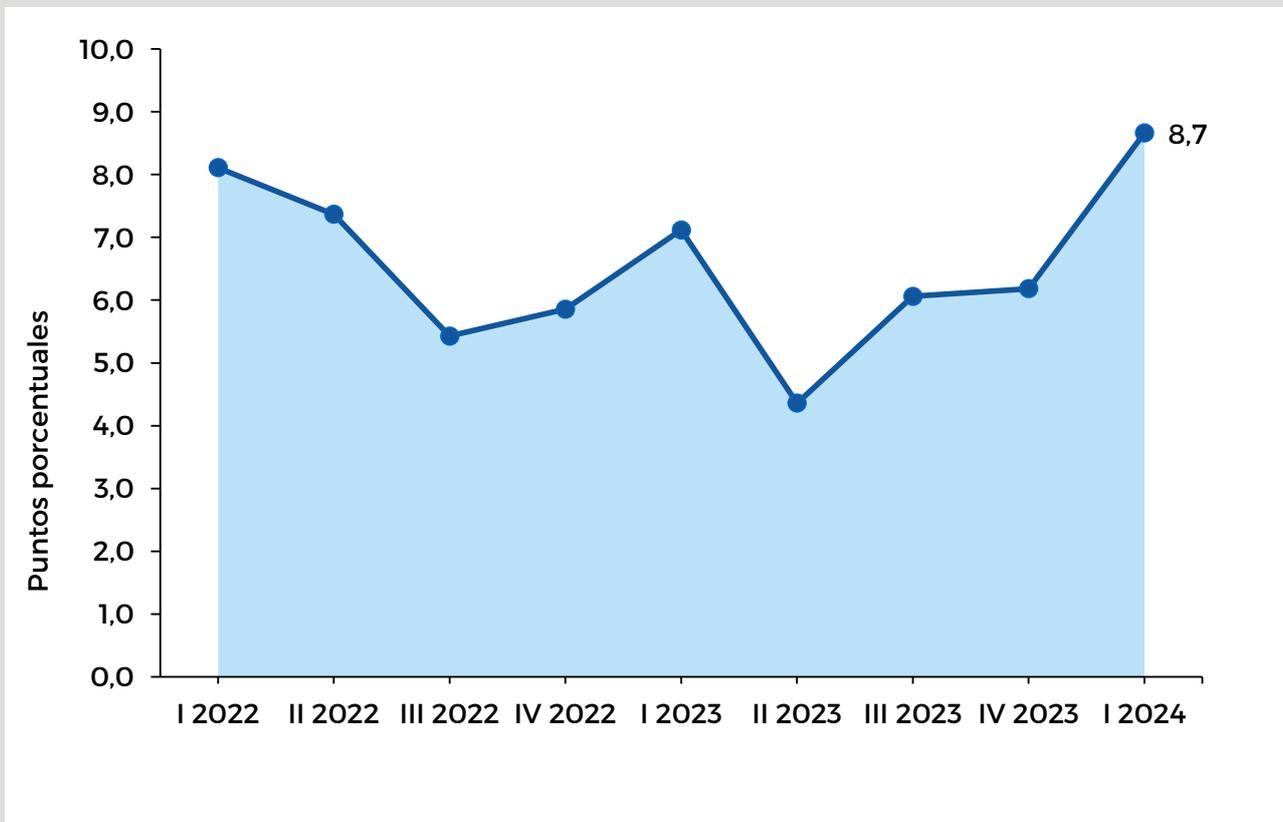
Para cada nivel educativo se mide la brecha del ingreso real como el ingreso recibido en el empleo principal por cada 100 colones que recibe una persona con primaria incompleta. Como es ajustada, se comparan personas que tienen características similares, pero con diferentes niveles de educación.

Así, para el I trimestre de 2024, las personas con primaria completa y secundaria incompleta recibieron 108,4 colones por cada 100 colones que recibían aquellas personas que no completaron la primaria. Las personas con secundaria completa, pero sin universidad,

recibieron un ingreso de 133,2 colones por cada 100 colones de ingreso de las personas sin primaria completa, y las personas que finalizaron la universidad recibieron 200,1 colones por cada 100 que recibían las personas con primaria incompleta. En general, el premio salarial por completar más niveles educativos disminuyó interanualmente en 5,6 colones, 4,2 colones y 9,6 colones respectivamente. Al comparar respecto al IV trimestre de 2023, el gráfico muestra que los premios salariales se redujeron aun más, especialmente para las personas con universidad completa (cambio trimestral de -10,3 colones).

# POR SEGUNDO TRIMESTRE CONSECUTIVO, LA BRECHA AJUSTADA EN LA PARTICIPACIÓN ENTRE HOMBRES Y MUJERES DISMINUYÓ

Brecha ajustada en la participación laboral de hombres con respecto a las mujeres (I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (<https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019>).

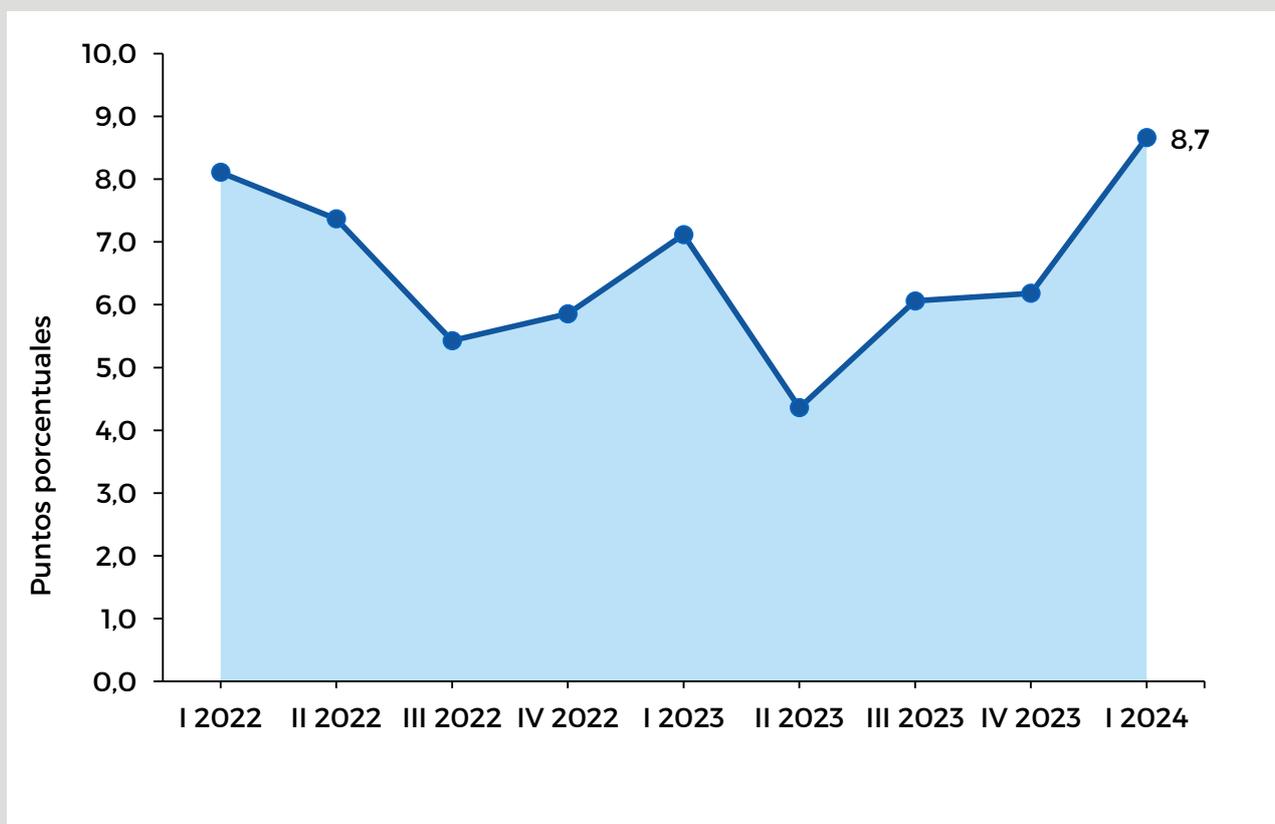
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Las brechas ajustadas en la tasa de participación se mantuvieron bastante estables durante el 2022, no obstante, en la primera mitad de 2023 aumentaron, y en la segunda mitad disminuyeron; esta tendencia se mantiene para el I trimestre de 2024. De hecho, en ese trimestre la tasa de

participación de los hombres fue 24,2 p.p. mayor que para la tasa de participación de mujeres con características similares. Interanualmente hay un leve incremento de la brecha en 0,3 p.p., mientras que si se compara con el IV trimestre de 2023, se observa una disminución de 2,4 p.p.

## LA BRECHA AJUSTADA EN LA PARTICIPACIÓN INDICA QUE EN EL ÚLTIMO AÑO LAS PERSONAS QUE NACIERON EN NICARAGUA PARTICIPAN MÁS EN EL MERCADO LABORAL EN COMPARACIÓN CON QUIENES NACIERON EN COSTA RICA

Brecha ajustada en la participación laboral de personas que nacieron en Nicaragua con respecto a las personas que nacieron en Costa Rica (I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, personas que nacieron en Nicaragua y personas que nacieron en Costa Rica, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante.

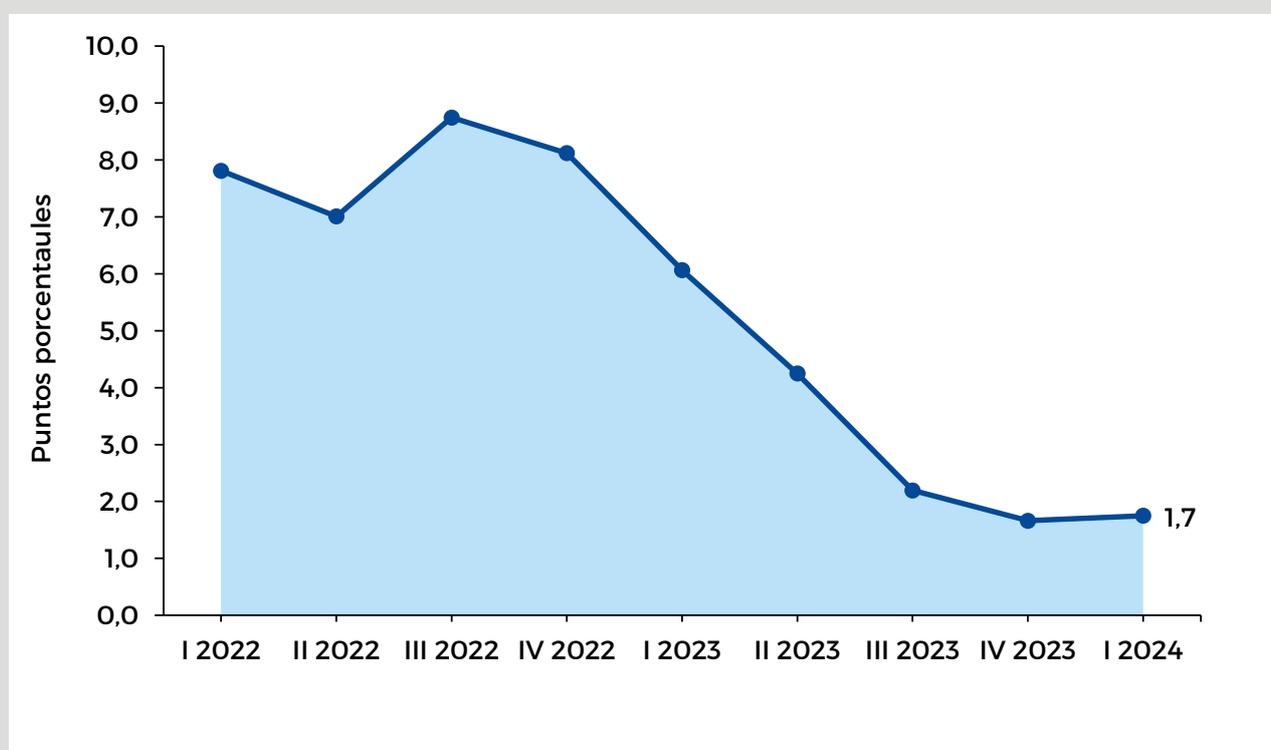
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La brecha ajustada en la participación laboral entre personas nacidas en Costa Rica o en Nicaragua presenta mucha volatilidad e indica que las personas que nacieron en Nicaragua participan más en el mercado laboral en comparación con las personas que nacieron en Costa Rica. Además después del II trimestre de 2023 aparece una tendencia al aumento de la brecha. De hecho, la brecha promedio entre el

el I trimestre de 2022 y el II trimestre de 2023 fue de 6,4 p.p., mientras que del III trimestre de 2023 al I trimestre de 2024 la brecha promedio fue de casi 7 p.p. Por otro lado, la brecha en el I trimestre de 2024 fue de 8,7 p.p. esta cifra representa un incremento de 1,5 p.p. respecto al I trimestre de 2023 y un aumento de 2,5 p.p. respecto al IV trimestre de 2023.

# LA BRECHA AJUSTADA DE DESEMPLEO ENTRE MUJERES Y HOMBRES SE HA REDUCIDO SUSTANCIALMENTE, AUNQUE PARA EL I TRIMESTRE DE ESTE AÑO EL CAMBIO FUE CASI NULO

Brecha ajustada de desempleo de mujeres con respecto a hombres  
(I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (<https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019>).

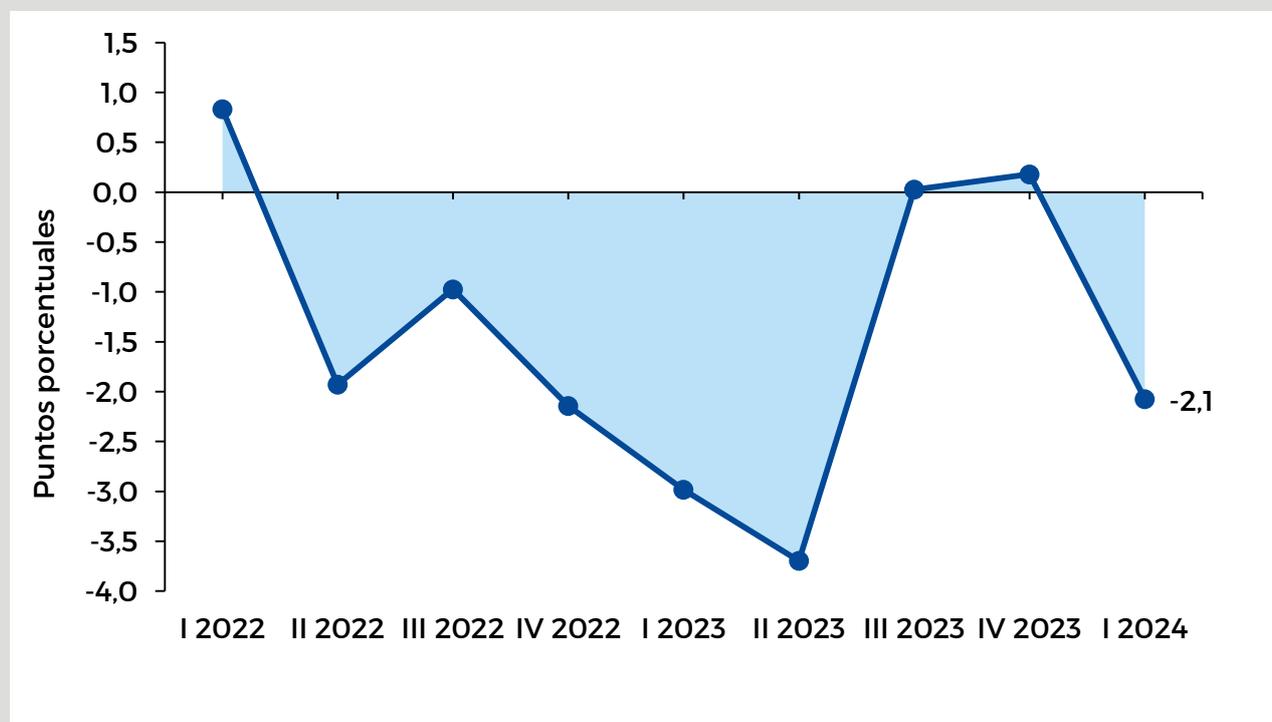
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Desde el III trimestre de 2022 la brecha ajustada en el desempleo por sexo ha estado presentado marcadas reducciones al punto de que para el IV trimestre de 2023 se registró la brecha más pequeña de todo el período (1,66 p.p.). En el I trimestre de este año, la brecha en el desempleo fue de 1,75 p.p., indicando que los hombres

tienen tasas de desempleo 1,7 p.p. mayores a las tasas de desempleo de las mujeres. Entre el I trimestre de 2023 y el I trimestre de 2024 la brecha ajustada en el desempleo por sexo disminuyó en 4,3 p.p. En términos trimestrales, el cambio es apenas perceptible e igual a 0,1 p.p.

## LA BRECHA AJUSTADA EN EL DESEMPLEO DE PERSONAS QUE NACIERON EN NICARAGUA CON RESPECTO A QUIENES NACIERON EN COSTA RICA AUMENTÓ INTERANUALMENTE, AUNQUE CON RESPECTO AL IV TRIMESTRE DEL AÑO PASADO LA BRECHA DISMINUYÓ

Brecha ajustada de desempleo de personas que nacieron en Nicaragua con respecto a personas que nacieron en Costa Rica (I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, personas que nacieron en Nicaragua y personas que nacieron en Costa Rica, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante.

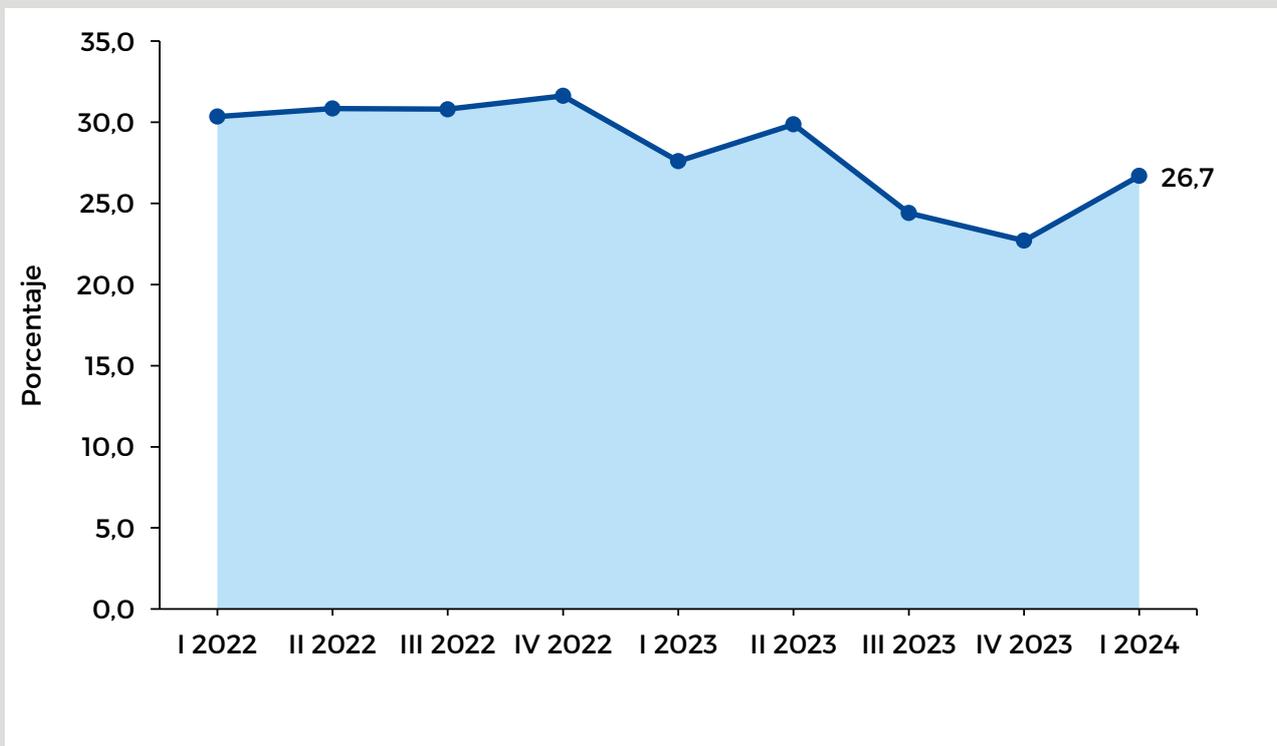
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La brecha ajustada en la tasa de desempleo de las personas que nacieron en Nicaragua respecto a las personas que nacieron en Costa Rica, es bastante volátil y cambia de signo. Por ejemplo, en el IV trimestre de 2023, la brecha era de 0,2 p.p. indicando que las personas nacidas en Nicaragua tenían tasas de desempleo más altas que aquellas personas que nacieron en Costa Rica y que tenían

características similares. No obstante en el I trimestre de 2024 la brecha ajustada se ubicó en -2,1 p.p. señalando que en ese trimestre la tasa de desempleo de las personas nicaragüenses fue menor a la de costarricenses. Estas cifras indican un cambio interanual positivo (0,9 p.p.) y una variación trimestral negativa (-2,2 p.p.).

# LA BRECHA EN LAS HORAS PROMEDIO TRABAJADAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES DISMINUYÓ INTERANUALMENTE, PERO AUMENTO CON RESPECTO AL TRIMESTRE PREVIO

Brecha ajustada de las horas efectivas trabajadas fuera del hogar de los hombres con respecto a las mujeres (I trimestre 2022 – I trimestre 2024)



Nota: La brecha ajustada indica la diferencia entre, en este caso, hombres y mujeres, con características similares. Esas características son edad, nivel de educación, zona, región de planificación y condición de migrante. Ver Robalino et al. 2021 (<https://economia.ucr.ac.cr/es/publicacion/informe-sobre-la-evolucion-del-mercado-laboral-en-costa-rica-tendencias-2010-2019>).

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

Durante el 2023 se observan importantes reducciones en la brecha en las horas trabajadas entre hombres y mujeres.

Al I trimestre de 2024, la brecha ajustada indica que, en promedio los hombres trabajaron alrededor de 26,7% más horas que el promedio

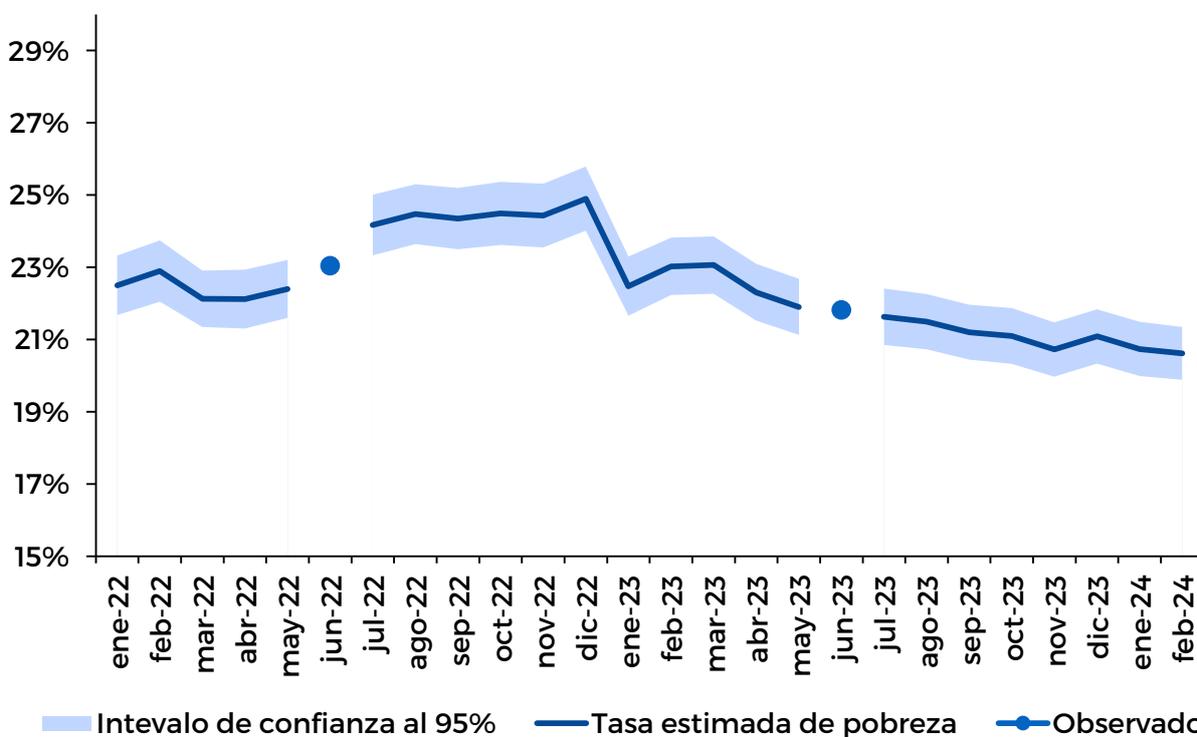
de horas efectivas trabajadas semanalmente por las mujeres con características similares. Esta cifra indica una disminución de 0,9 p.p. la brecha con respecto al I trimestre de 2023, y un aumento de 4 p.p con respecto al IV trimestre de 2023

# IV. POBREZA EN COSTA RICA

## LAS TASAS DE POBREZA TOTAL Y EXTREMA CONTINÚAN DISMINUYENDO

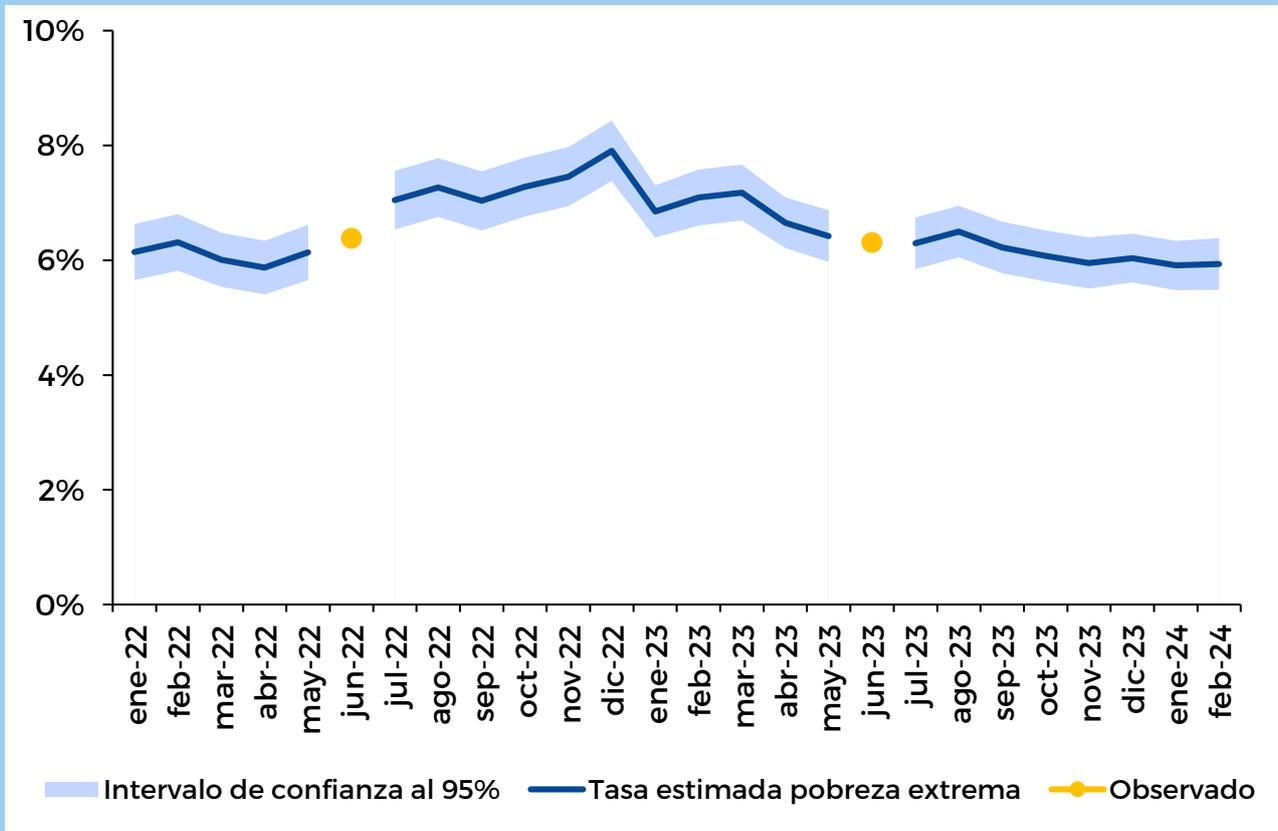
Tasa de pobreza total y extrema (enero 2022 - febrero 2024)

### TASA DE POBREZA TOTAL



Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

## TASA DE POBREZA EXTREMA



Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.

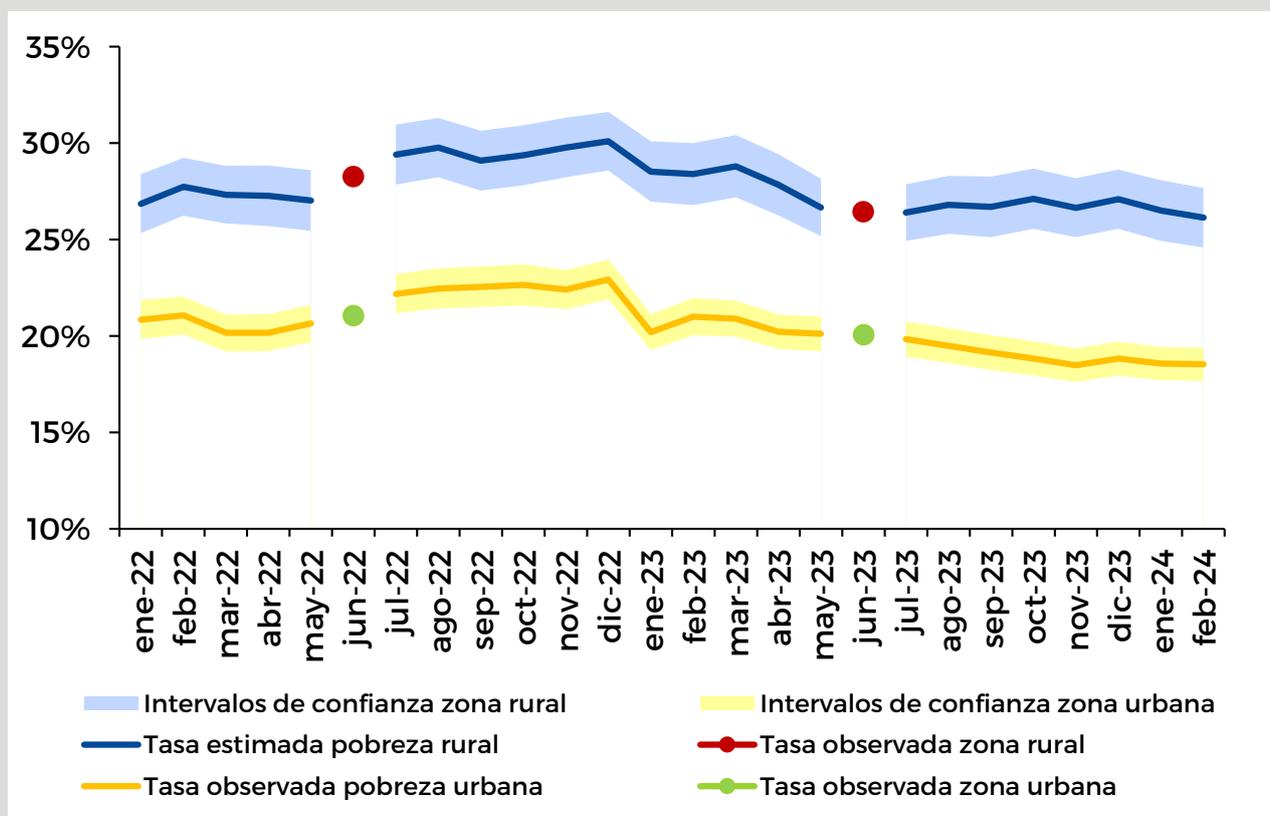
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC

En febrero, la tasa estimada de pobreza total fue de 20,6%, esto representa una reducción de 2,4 p.p. en comparación con el mismo mes del 2023. Por otro lado, la tasa de pobreza extrema también mostró una disminución interanual, de -1,2 p.p. pues pasó de 7,1% en febrero de 2023 a un 5,9% en febrero de este año. En general, desde el 2023 se observa una tendencia decreciente en ambas tasas, aunque las reducciones más fuertes se dieron en el primer semestre de 2023.

Respecto a las tasas de pobreza observadas en junio de 2023, se observa que el cambio en la tasa estimada de pobreza total en febrero de 2024, fue de -1,2 p.p. y para la pobreza extrema fue de -0,4 p.p.

# LA TASA DE POBREZA RURAL DISMINUYÓ MENOS QUE LA TASA DE POBREZA URBANA

Tasa de pobreza total por zona (enero 2022 - febrero 2024)



Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.

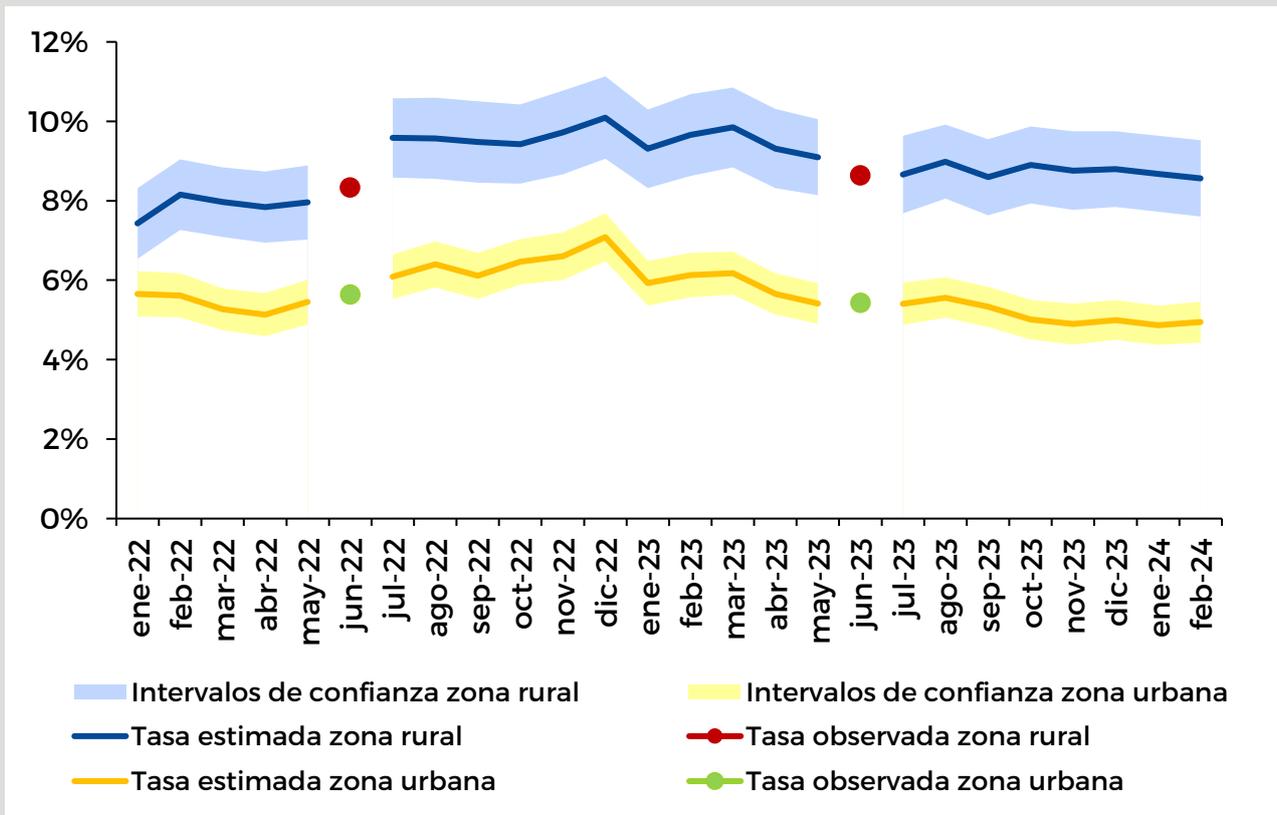
Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La pobreza afecta cada vez más a los hogares en zonas rurales. Aunque la diferencia parece que se ha ensanchado, a lo interno de cada zona se observa que, de febrero de 2023 a febrero de 2024, las tasas de pobreza tanto en la zona rural como en la zona urbana se redujeron, -2,3 p.p. y -2,5 p.p. respectivamente. Así, en febrero

la pobreza rural se ubicó en 26,1% y la pobreza urbana en 18,5%. Además, el comportamiento de las tasas estimadas, entre junio 2023 y febrero 2024, muestra que, la tasa de pobreza rural disminuyó 0,3 p.p. y la tasa de pobreza urbana disminuyó 1,5 p.p.

# LA POBREZA EXTREMA AFECTA MÁS LAS ZONAS RURALES QUE LAS URBANAS, ADEMÁS LA TASA DE POBREZA EXTREMA DISMINUYÓ EN FEBRERO, TANTO PARA LA ZONA RURAL COMO PARA LA URBANA

Tasa de pobreza extrema por zona (enero 2022 - febrero 2024)



Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

El comportamiento de la tasa estimada de pobreza extrema por zona es similar al de la tasa de pobreza total, aunque sus niveles son distintos. En febrero de 2024, la tasa estimada de pobreza extrema rural estuvo en 8,6% y en las zonas urbanas estuvo en 4,9%. Comparado con febrero de 2023, la pobreza extrema rural disminuyó -1,1 p.p. y la pobreza extrema urbana

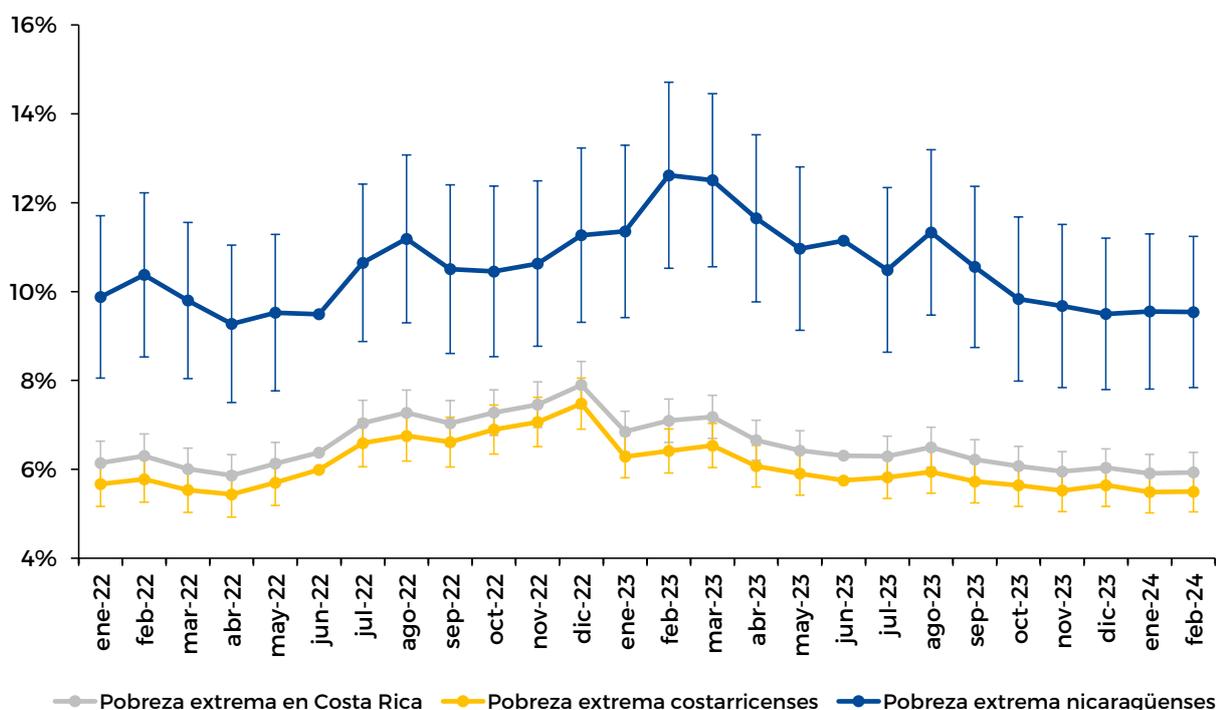
se redujo en -1,2 p.p.

Al comparar con junio de 2023, se observa una reducción de 0,1 p.p. en la tasa de pobreza extrema rural, mientras que en las zonas urbanas la disminución fue de 0,5 p.p.

# LA TASA DE POBREZA DE LOS HOGARES NICARAGÜENSES ES MUCHO MÁS ALTA QUE PARA LOS HOGARES COSTARRICENSES

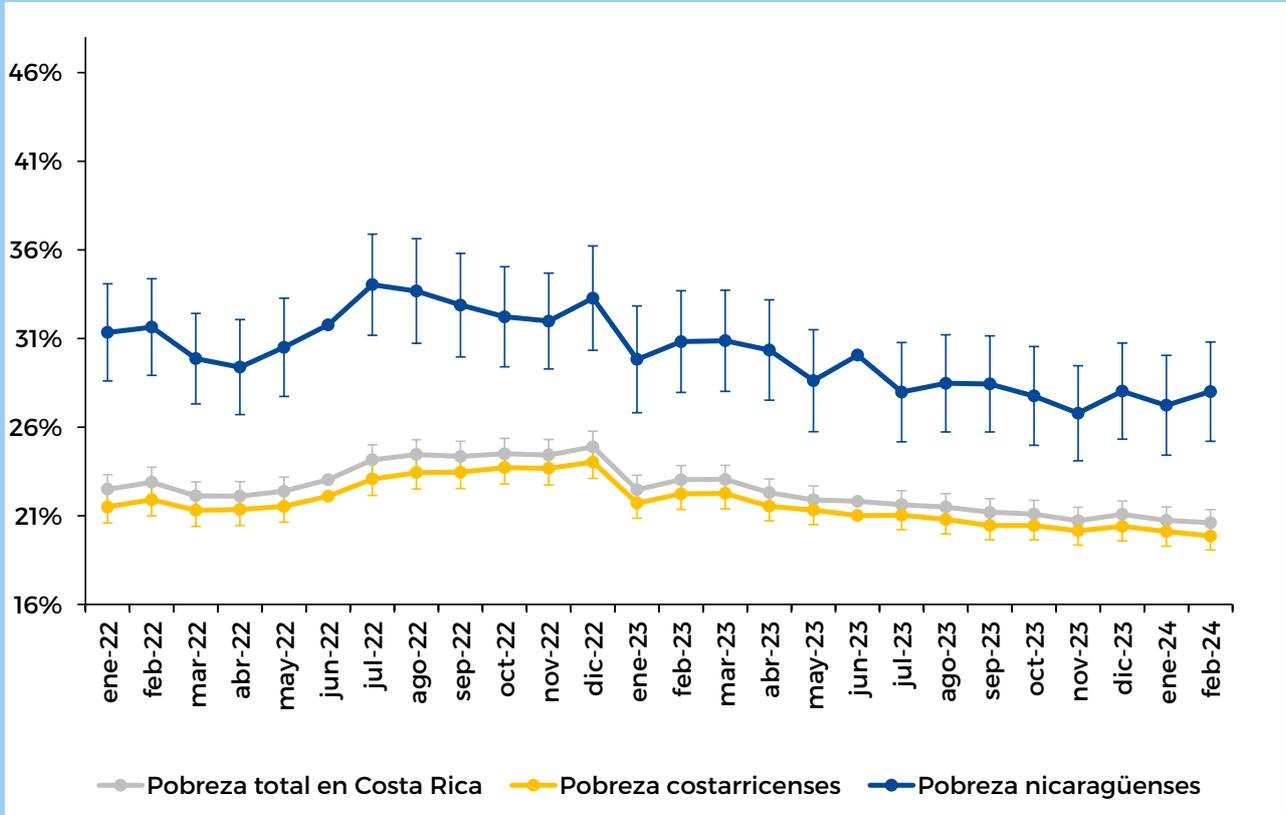
Tasa de pobreza total y de pobreza extrema para personas que nacieron en Nicaragua y personas que nacieron en Costa Rica (enero 2022 - febrero 2024)

## TASA DE POBREZA TOTAL



Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

## TASA DE POBREZA EXTREMA



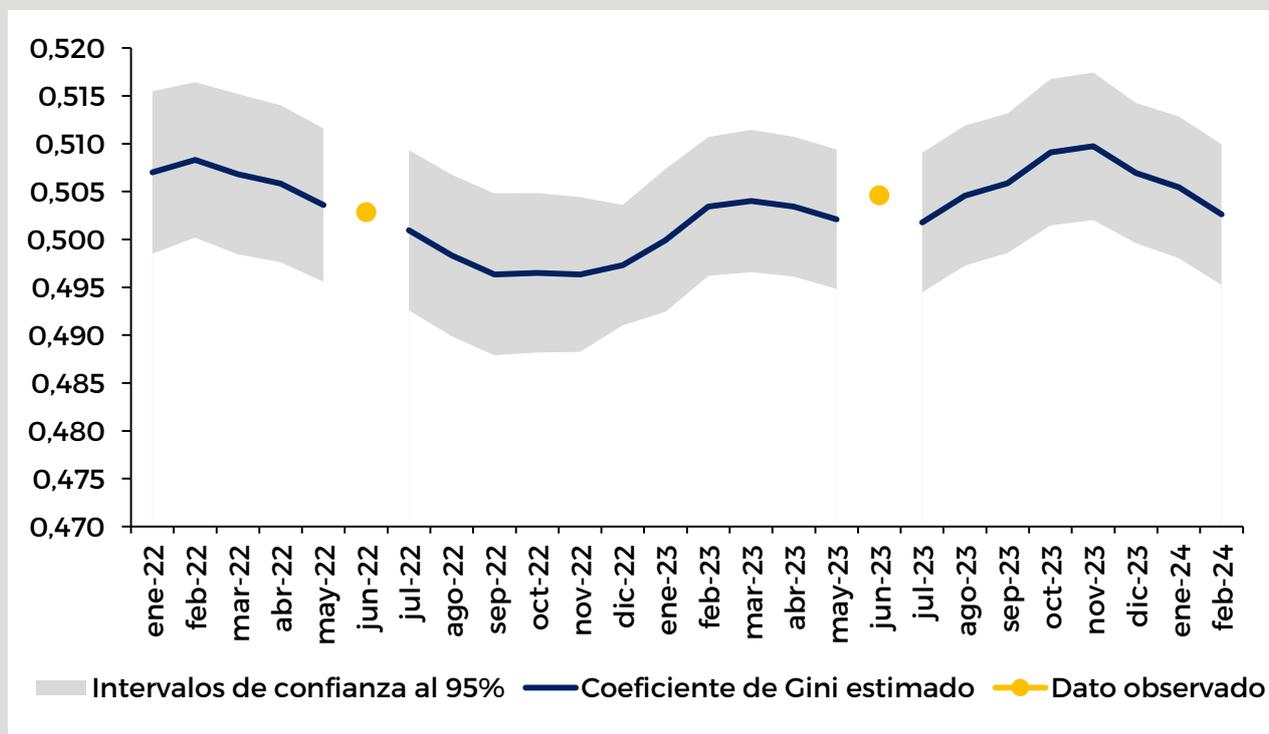
Nota 1: Se muestran los intervalos de confianza al 95%. Nota 2: un hogar nicaragüense es aquel en el cual la persona jefa de hogar o su pareja nació en Nicaragua.

Fuente: IICE-UCR con base en datos del INEC.

La tasa de pobreza total y extrema de los hogares nicaragüenses ha estado por encima de la tasa para los hogares costarricenses. Aunque pareciera que la diferencia entre ambas poblaciones se redujo durante 2023. En febrero de 2024, las tasas estimadas de pobreza total eran de 28,0% y 25,2% respectivamente. En ese mismo mes, la pobreza extrema fue 9,5% para los hogares nicaragüenses y 7,8% para los hogares costarricenses.

# LA DESIGUALDAD DE INGRESOS SE INCREMENTÓ LEVEMENTE EN LA SEGUNDA MITAD DE 2023

Coeficiente de Gini para el ingreso total del hogar neto (proyección mensual con trimestres móviles 2022-2024)



Nota: Se muestran los intervalos de confianza al 95%.

Fuente: IIICE-UCR con base en datos del INEC.

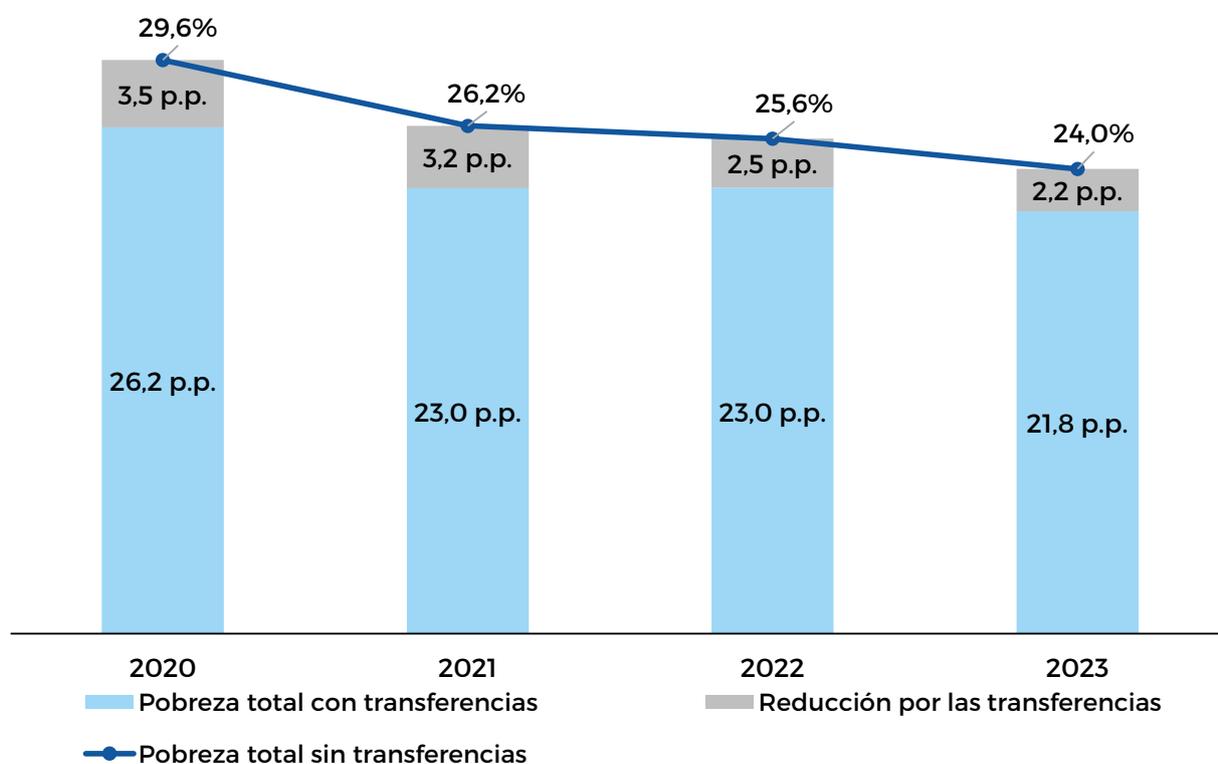
La desigualdad de ingresos medida por el coeficiente de Gini ha fluctuado alrededor de 0,5 en los últimos años. Además, después de un período en el cual disminuyó la desigualdad, se observa que entre febrero de 2023 y febrero de 2024 el coeficiente de Gini estimado pasó de

0,5034 a 0,5026, es decir, la variación interanual fue prácticamente nula. Por otro lado, entre junio de 2023 y febrero de 2024, la desigualdad pasó de 0,505 a 0,503, es decir hubo una reducción de 0,002.

# EN LOS ÚLTIMOS AÑOS, LAS TRANSFERENCIAS SOCIALES HAN JUGADO UN ROL SIGNIFICATIVO EN LA REDUCCIÓN DE LA POBREZA EXTREMA

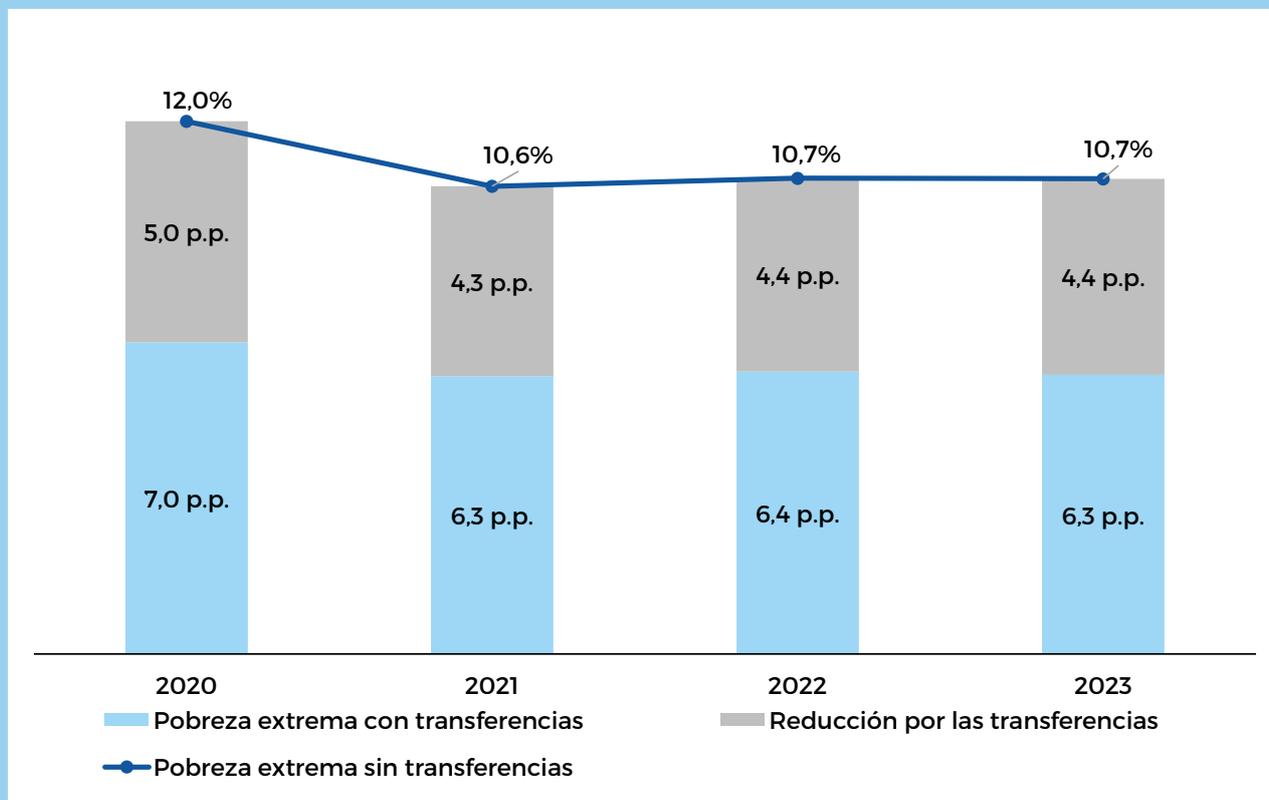
Impacto de las transferencias sociales en la reducción de la pobreza total y extrema, 2020-2023

## SOBRE POBREZA TOTAL



Fuente: IICE a partir de las ENAHO del INEC

## SOBRE LA POBREZA EXTREMA



Fuente: IICE a partir de las ENAHO del INEC

Del 2020 al 2023 las transferencias públicas han venido contribuyendo de forma decreciente a la reducción de la pobreza. Por ejemplo, en el 2021 la tasa de pobreza disminuyó en 3,2 p.p. gracias a las transferencias del sector público, pero en el 2023 estas contribuyeron en 2,2 p.p.

En cambio, el efecto de las transferencias sobre la tasa de pobreza extrema se ha mantenido en los últimos 3 años, pues han contribuido a reducir entre 4,3 y 4,4 p.p. la pobreza extrema en Costa Rica. Así, sin transferencias el porcentaje de hogares en pobreza extrema hubiera estado en 10,7% en el 2023.

## V. Definiciones

### Tasa de participación



Razón entre la fuerza de trabajo (mayores de 15 años o más que participan del proceso productivo o quisieran hacerlo) y la población en edad de trabajar i.e persona “residente en el país de 15 años y más que se considera apta para ejercer funciones productivas” (INEC, 2012, p. 25).

### Tasa de desempleo



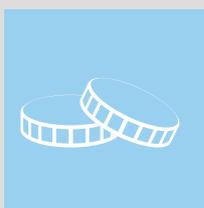
Razón entre las personas desempleadas y la fuerza de trabajo; el INEC (2021), básicamente, considera como desempleadas a las “[...] personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo [...], buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda” (p. 30).

### Tasa de ocupación



Razón entre las personas ocupadas y la población en edad de trabajar i.e persona “residente en el país de 15 años y más que se considera apta para ejercer funciones productivas” (INEC, 2012, p. 25).

### Ingreso real



Deflactamos por el índice de precios al consumidor, con diciembre de 2020 como año base, al ingreso percibido en el empleo principal, i.e “al que la persona dedica mayor cantidad de tiempo” (INEC, 2012, p. 26)

## VI. Referencias

Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2012). Encuesta Continua de Empleo: métodos y procedimientos. San Pedro, Costa Rica: INEC.



UNIVERSIDAD DE  
COSTA RICA

**IICE**  
Instituto de  
Investigaciones en  
Ciencias Económicas